



2026年校園徵才博覽會

職涯就甘薪

05/09 星期六 10:00~14:00

明倫館一樓及體育館一二樓



76家
優質徵才機構
4000個以上職缺

幸運抽抽樂



便利超商商品卡

應屆畢業生限定獎



獎金6000元*3名

機構加碼獎



精美小禮

PLUS
PLUS
PLUS

活動當日免費提供

- ✓ 職涯諮詢
- ✓ 履歷健診

(現場預約 額滿即止)

面試前的準備

公司相關資料知多少？
面試當天的工具行囊？
事情演練有如定心丸。

面試實戰大攻略

提早5-10分鐘到
面試過程從踏入公司開始
從容自信有禮貌
精準應答有重點
問問題也是大學問
備妥萬用應答以應變不知道時



面試服裝

	男性 ♂	女性 ♀
髮型	以簡單俐落為主，髮油使用請適量	最好不要披頭散髮，夾起來或挽起比較有精神
臉部	刮鬍子	淡妝，上點腮紅，但不宜太濃
款式	基本款：有質感的素色襯衫、圓領、V領、polo衫。 長褲：一般舒適、乾淨、不要有皺紋即可。	基本款：幾件有質感的素色襯衫、線衫、圓領、V領衫。 下半身：搭配用裙子、長褲。

面試技巧

如果您能針對面試時被問及的題目，事先認真思考準備，可避免臨時的措手不及，提供以下幾個題目讓求職的您參考：

1. 自我介紹。
2. 對於此項工作有多少經驗。
3. 對於工作地點是否有選擇性。
4. 錄用後希望的待遇
5. 錄用後打算如何把此工作做好。
6. 出差或調動職務是否願意配合。
7. 對您所應徵的公司是否了解。
8. 離開前一份工作的原因。
9. 工作上的專業問題。
10. 工作上的經歷。
11. 為何應徵本工作。

面試的目的，即是讓徵才單位能更進一步認識求職者，以便知道彼此是否可以共事，因此在回答問題時應針對問題，誠懇據實回應，並可針對應徵工作的內容適時發問，讓企業感受到求職者的積極心。



防騙十要 求職一把罩

做好3要7不，遠離求職陷阱
(資料來源：臺北市政府勞動局)

找工作時一定要做好「三大準備」

「3要」永留傳

- ☑ 要確定-是否為合法經營之公司
- ☑ 要存疑-檢視徵才訊息是否屬實
- ☑ 要陪同-告知親友面試地點或陪同

「7不」恆久遠

- ☑ 不辦卡
- ☑ 不繳錢
- ☑ 不購買
- ☑ 不飲用
- ☑ 不隨意簽約
- ☑ 證件不離身
- ☑ 不非法工作

目錄索引



職缺、待遇表	
攤位平面配置圖	
1- 就業輔導組 服務台	12
2- 勞動部北分署	13
3- 原住民族委員會	14
4- 臺北市就業服務處	15
5- 勞動部北分署青年職涯發展中心	16
6- 國軍北部地區人才招募中心	17
7- 國立臺北護理健康大學校友會	18
A01- 台北市教保人員協會	19
A02- 財團法人彭婉如文教基金會	20
B01- 士林靈糧堂社會福利協會	21
B02- 中化銀髮 (中化控股關係企業)	23
B03- 臺北市私立辰心居家長照機構	24
B04- 新北市私立旺福居家長照機構	26
B05- 新北市私立悠康居家長照機構	27
B06- 台北市私立愛關懷居家長照機構	29
B07- 天勤健康生活事業有限公司	30
B08- 伊甸基金會 - 台北居家長照機構	33
B09- 愛馨居服有限公司	35
B10- 台北市私立常耕居家長照機構	37
B11- 臺北市私立芊穎居家長照機構	38
C01- 崇越集團	39
C02- 富康活力醫藥股份有限公司	41
C03- 台灣卡多摩嬰童館股份有限公司	42
C04- 南山人壽保險股份有限公司	43
C05- 台灣英創管理顧問股份有限公司	45
C06- 統一生活 - 康是美	47
C07- 大樹醫藥股份有限公司	48
C08- 富邦人壽保險股份有限公司	49
C09- 財團法人醫院評鑑暨醫療品質策進會	50
H01- 禾馨醫療	52
H02- 新竹馬偕紀念醫院	54
H03- 馬偕紀念醫院 (台北淡水)	55
H04- 臺大癌醫中心分院	56
H05- 新竹臺大分院	58
H06- 恩主公醫院	59
H07- 童綜合醫療社團法人童綜合醫院	61
H08- 國泰醫療財團法人國泰綜合醫院	62

H09- 東元醫療社團法人東元綜合醫院	63
H10- 和信治癌中心醫院	65
H11- 國立成功大學醫學院附設醫院▶	66
H12- 聯新國際醫院	67
H13- 新光吳火獅紀念醫院	68
H14- 亞東紀念醫院	70
H15- 振興醫療財團法人振興醫院	71
H16- 林口長庚紀念醫院	73
H17- 嘉義基督教醫院	75
H18- 彰化基督教醫院	77
H19- 中國醫藥大學附設醫院臺北分院	78
H20- 中國醫藥大學新竹附設醫院	79
H21- 臺南市立安南醫院	80
H22- 中國醫藥大學附設醫院	81
H23- 臺中榮民總醫院	82
H24- 臺北榮民總醫院	83
H25- 高雄榮民總醫院	84
H26- 臺北市立關渡醫院委託北榮經營	85
H27- 亞洲大學附屬醫院	87
H28- 國立陽明交通大學附設醫院 ◆	88
H29- 三軍總醫院	89
H30- 三總松山分院	91
H31- 衛生福利部雙和醫院	92
H32- 臺北醫學大學附設醫院	94
H33- 臺北市立萬芳醫院	95
H34- 佛教花蓮慈濟醫院	96
H35- 台北慈濟醫院	97
H36- 台中慈濟醫院	98
H37- 國軍臺中總醫院	100
H38- 羅東博愛醫院 ◆	101
H39- 風澤醫療體系 _ 風澤中醫	103
H40- 北新醫療社團法人北新醫院	105
H41- 衛生福利部桃園療養院	106
H42- 衛生福利部金門醫院	107
H43- 衛生福利部桃園醫院	109
H44- 衛生福利部八里療養院 ◆	110
H45- 衛生福利部樂生醫院	111
H46- 國軍桃園總醫院	112
H47- 馬光中醫診所	113



國立臺北護理健康大學 2026年校園徵才博覽會 職缺、待遇表

公部門				
攤位	機構名稱	徵才職缺(畢業系所或學歷)	員額	薪資待遇(元/月)
8	國軍北部地區人才招聘中心	軍官(大學以上)	不限	58,500
		士官(專科以上)	不限	48,720
		士兵(高中職以上)	不限	42,150

兒童教保				
攤位	機構名稱	徵才職缺(畢業系所或學歷)	員額	薪資待遇(元/月)
A01	台北市教保人員協會	教保員(幼保系所)	10	40,306~41,420
		托育人員(幼保系所、護理系所)	5	40,800~41,800
A02	財團法人彭婉如文教基金會	教師 / 教保員(兒童保育、學前教育相關系所)	30	39,126~46,010

健康照護				
攤位	機構名稱	徵才職缺(畢業系所或學歷)	員額	薪資待遇(元/月)
B01	士林靈禪堂社會福利協會	個案管理員(長照系所/高照系所)	數名	35,000~38,000
		居服督導員(長照系所/高照系所)	數名	40,000~41,300
		照顧服務員(長照系所/高照系所)	數名	31,000~37,500
		住宿照服員(長照系所/高照系所)	數名	38,200~54,700
		居服員(長照系所/高照系所)	數名	時薪220~450
		護理師(護理系所)	數名	47,800~56,800
B02	中化銀髮(中化控股關係企業)	居服督導員(照護相關系所)	2	32,000~60,000
		居服服務員(照護相關系所)	20	時薪230起
B03	臺北市私立辰心居家長照機構	居家服務督導員(相關系所)	10	35,000起
		照顧服務員(相關系所)	50	30,000~100,000
		居家服務業務專員(相關系所)	2	30,000~60,000
		儲備幹部(專科以上)	2	30,000~40,000
B04	新北市私立旺福居家長照機構	居家督導員(高照系所/長照系所/護理系所/健管系所)	3	38,000~50,000
		居家服務員(高照系所/長照系所/護理系所)	5	時薪220 或 折帳 65/35
B05	新北市私立悠康居家長照機構	居家照顧服務員(高照系所/長照系所/護理系所/語聽系所)	10	六四折帳制(約30,000~60,000)
		居家照顧督導員(高照系所/長照系所/護理系所/語聽系所)	3	33,000~60,000
		個案管理員(高照系所/長照系所/護理系所/語聽系所)	1	38,000~55,000
B06	台北市私立愛關懷居家長照機構	儲備幹部(護理系所/高照系所)	3	35,000~45,000
		個案管理師(護理系所/高照系所)	2	35,000~45,000
		居服督導(護理系所/高照系所)	2	35,000~45,000
B07	臺北市私立天勤居家長照機構	台北市居家督導員(高照系所/長照系所/護理系所)	5	38,000~45,000
		台北市個案管理師(高照系所/長照系所/護理系所)	5	47,000~60,000
		新北市居家督導員(高照系所/長照系所/護理系所)	5	38,000~45,000
		新北市個案管理師(高照系所/長照系所/護理系所)	5	47,000~60,000
		桃園市居家督導員(高照系所/長照系所/護理系所)	5	38,000~45,000
		桃園市個案管理師(高照系所/長照系所/護理系所)	5	47,000~60,000

※以上資訊係由各單位事先提供，仍請以其官方資訊為準。

B08	伊甸基金會-台北居家長照機構	居家照顧服務員(高照系所/長照系所)	5	月薪制: 33,280-39,520 或 時薪制: 220、250 (依服務時數分)
		居家服務督導員(高照系所/長照系所)	2	36,400-43,680
		單位個案管理員(高照系所/長照系所)	2	39,520-43,680
B09	愛馨居家長照機構	居家照顧服務員(高照系所/長照系所/護理系所)	50	六四拆帳制(依晉升能力調整最高65%)
		居家服務督導員(高照系所/長照系所/護理系所)	10	35,000起
		個案管理員(高照系所/長照系所/護理系所)	10	40,000-70,000
B10	台北市私立常耕居家長照機構	居家服務員(長照系所)	10	六四拆帳制
B11	臺北市私立芊穎居家長照機構	居服督導員(長照系所/護理系所)	5	35,000-38,000
		居家服務員(長照系所/護理系所)	8	時薪制: 220起 或 選擇65%拆帳(可面議詳談)

一般企業				
攤位	機構名稱	徵才職缺(畢業系所或學歷)	員額	薪資待遇(元/月)
C01	崇越集團	運動場館 行銷企劃(大學以上)	3	32,000起
		運動場館 救生員/游泳教練(大學以上)	不限	37,000起
		運動場館 體適能教練(大學以上)	不限	32,000起
		運動場館 櫃台客服(大學以上)	不限	32,000起
		安永鮮物 儲訓人才-店主管(大學以上)	不限	38,000
		2026 儲訓人才(碩士以上)	不限	44,000
C02	富康活力醫藥股份有限公司	藥局門市護理師(護理系所)	20	40,000起
		藥局門市人員(高照系所/健管系所/休健系所/長照系所)	80	34,000起
C03	台灣卡多摩嬰童館股份有限公司	門市人員	15	38,000 (全天候)
C04	南山人壽保險股份有限公司	優質人才培訓計畫人員(承擔性質、非勞動契約)(應屆畢業生)	30	依實際招攬業績(實收保險費)的比例計算。(經常性薪資達4萬以上)
C05	台灣英創管理顧問股份有限公司	Recruitment Consultant 招募顧問(外商)(大學以上)	5	32,000起
		Recruitment Consultant 招募顧問(日商)(大學以上)	5	32,000起
		約聘派遣事業部招募顧問(大學以上)	3	32,000起
		招募顧問實習生(提供轉正機會)(大學在學生)	5	時薪200
C06	統一生活-康是美	店職員(新北市)	20	33,500
		店職員(台北市)	30	35,000
		兼職人員	15	時薪196
C07	大樹醫藥股份有限公司	門市人員(大學以上)	20	32,500-37,500
		門市藥師(藥學系所相關)	30	70,500-75,500
C08	台北富邦人壽保險股份有限公司	行銷專員(高中職或同等學歷畢業)	不限	50,000起
C09	財團法人醫院評鑑暨醫療品質策進會	醫學教育訓練專員(健管系所畢業尤佳)	1-10	34,800-46,000
		品質促進專案行政人員	1-2	34,800-46,000
		認證暨輔導(專、組員)(公共衛生相關,醫務管理相關)	1-6	34,800-40,000
		醫院評鑑及訪查作業人員(專、組員)(商業及管理學科類,醫藥衛生學科)	1-4	34,800-43,000
		智慧醫療專案推行與管理(專、組員)(醫務管理,公共衛生,資訊管理相關)	1-7	34,800-46,000

※以上資訊係由各單位事先提供,仍請以其官方資訊為準。

醫療機構				
攤位	機構名稱	徵才職缺(畢業系所或學歷)	員額	薪資待遇(元/月)
H01	禾馨醫療	產房護理師(護理系所/助產系所)	5	50,500-74,500
		婦產科門診護理(護理系所/助產系所)	2	50,500-58,500
		兒科門診護理師(護理系所/助產系所)	2	49,500-57,500
		【禾馨眼科】護理師(護理系所/助產系所)	2	44,500-52,500
H02	新竹馬偕紀念醫院	護理師(護理系所)	30	一班病房：48,576(不含夜班、津貼)
		助產師	10	特殊單位：53,702(不含夜班、津貼)
H03	馬偕紀念醫院(台北淡水)	護理師(護理系所)	200	53,200-57,100(純白班每月月薪)
H04	臺大癌醫中心分院	院聘護理師(專科以上 護理科系)	不限	50,000-55,000(含紅利獎勵)
		院聘門診護理師(專科以上 護理科系)	不限	38,000-43,000(含紅利獎勵)
H05	新竹臺大分院	護理師(護理系所)	60	45,000~55,000(未含夜班費)
H06	恩主公醫院	護理師(護理系所)	10	49,300起(不含夜班、津貼)
		手術專責護理師_跟刀護理師(護理系所)	5	49,300起(不含夜班、津貼)
		照顧服務員(長照系所)	5	32,500起(不含夜班、津貼)
H07	童綜合醫療社團法人童綜合醫院	護理師(專科以上 護理科系)	100	65,750-84,300；年薪790,000以上
H08	國泰醫療財團法人國泰綜合醫院	護理師(護理系所)	30	51,000-64,900；年薪920,000以上
H09	東元醫療社團法人東元綜合醫院	護理人員(專科以上 護理科系)	30	大學：50,500起(不含獎金、津貼) 專科：48,500起(不含獎金、津貼)
		助產師(專科以上 助產科系)	5	大學：50,500起(不含獎金、津貼) 專科：48,500起(不含獎金、津貼)
		照顧服務員(長照相關科系)	5	35,500起(不含獎金、津貼)
H10	和信治癌中心醫院	護理師(護理系所)	20	(病房)51,000(夜班費另計)
H11	國立成功大學醫學院附設醫院	院聘月薪護理師(護理系所)	不限	43,158起
H12	聯新國際醫院	護理師(護理系所)	10	依病房/急重症等不同單位敘薪 (病房)50,500-75,000元
H13	新光吳火獅紀念醫院	護理師(護理系所)	50	專科：50,635起； 大學：52,800起； 第一年平均月薪約61,968-64,133(不含夜班、津貼)
		門診護理師(護理系所)	10	40,445-43,445(不含夜班、津貼)
		部份工時(門診)護理師(專科以上 護理科系)	20	日：時薪240；夜：時薪300
		部份工時(病房)護理師/助理員(專科以上 護理科系)	10	時薪290(有照)/200(無照)
		照護輔佐員(專科以上 護理及照護相關科系)	10	42,580
H14	亞東紀念醫院	護理師(護理系所)	30	45,500-65,488
H15	振興醫療財團法人振興醫院	加護病房護理師(護理系所)	25	56,000起(不含夜班、津貼)
		一般病房護理師(護理系所)	30	52,000起(不含夜班、津貼)
		照顧服務員(長照系所/高照系所)	15	37,000-40,000起
H16	林口長庚紀念醫院	護理師(護理系所/助產系所)	不限	一般病房：44,100-49,100 急重症等特殊單位：46,600-53,600 年資滿一年者平均年薪88.8-93萬
H17	嘉義基督教醫院	病房護理人員(專科以上 護理科系/助產科系)	30	大學：49,300起 專科：47,300起
		急重症護理人員(專科以上 護理科系/助產科系)	30	大學：51,800起 專科：49,800起
H18	彰化基督教醫院	護理師(專科以上 護理科系)	不限	年資1年以下(不足1年)純白班： 44,600-46,100(夜班、津貼另計)
H19	中國醫藥大學附設醫院臺北分院	病房護理人員(護理系所)	5	白班：58,000元(不含獎金、津貼) 小夜班：76,000元(不含獎金、津貼) 大夜班：90,000元(不含獎金、津貼)
H20	中國醫藥大學新竹附設醫院	護理師(護理系所)	30	50,000-53,000
		書記(醫務或經營管理相關科系)	2	32,000-33,000
H21	臺南市立安南醫院	護理師(專科以上 護理科系)	20	43,000起
H22	中國醫藥大學附設醫院	護理人員(護理系所)	不限	50,000起
H23	臺中榮民總醫院	契約護理師(護理系所)	20	契約護理：51,000起(未含夜班費) 手術室契約護理：58,000起(未含夜班費)
H24	臺北榮民總醫院	護理師(專科以上 護理科系)	不限	大學：56,835

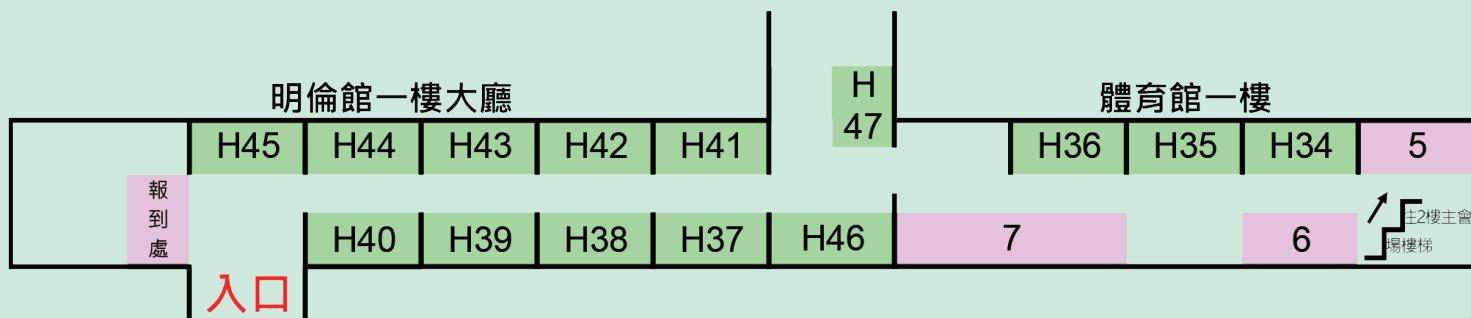
※以上資訊係由各單位事先提供，仍請以其官方資訊為準。

H25	高雄榮民總醫院	契約護理師(護理系所)	不限	49,000
H26	臺北市立關渡醫院委託北榮經營	急、慢性病房及呼吸照護病房護理師(護理系所)	數名	39,725-42,000
		照服員	數名	31,275-35,000
H27	亞洲大學附屬醫院	護理人員(專科以上 護理科系)	20	白班：48,500-54,000(不含夜班、津貼)
H28	國立陽明交通大學附設醫院	護理師(護理系所)	100	急性病房：56,300-57,100(詳單位介紹)
H29	三軍總醫院	病房護理員(護理系所)	15	40,410(有照)/35,870(無照)
		急重症護理員(護理系所)	15	42,210(有照)/35,870(無照)
		照顧服務員(長照系所/護理系所及照護相關科系)	10	32,720起
H30	三總松山分院	護理師(護理系所)	5-10	年薪：70~100萬
H31	衛生福利部雙和醫院	一般病房護理師(專科以上 護理科系)	25	專科：46,010 大學：47,490 碩士：49,720
		加護病房護理師(專科以上 護理科系)	25	專科：46,410 大學：47,890 碩士：50,120
		門診護理站(含日間化療室及供應室)護理師(專科以上 護理科系)	10	專科：36,600 大學：38,080 碩士：40,310
H32	臺北醫學大學附設醫院	護理師(護理系所)	不限	65,823-66,323
H33	臺北市立萬芳醫院	內外婦兒護理師(護理系所或其他相關護理科系)	30	65,823-66,323(不含夜班、津貼)
		加護病房護理師(成人及兒科)(護理系所或其他相關護理科系)		67,823-68,323(不含夜班、津貼)
		急診護理師(護理系所或其他相關護理科系)	10	67,823-68,323(不含夜班、津貼)
H34	佛教花蓮慈濟醫院	護理人員(護理系所)	80	一般病房：年薪720,000起 特殊單位：年薪770,000起
H35	台北慈濟醫院	護理師(護理系所)	30	51,000-54,000
H36	台中慈濟醫院	護理師(護理系所)	20	50,000-80,000
		兼職護理師(護理系所)	10	時薪220起(夜班、津貼另計)
		整合照顧服務員	10	30,790-47,490
H37	國軍臺中總醫院	臨床護理師(護理系所)	10	41,460
		病房工時護理師(護理系所)	5	白班時薪217
		門診工時護理師(護理系所)	5	白班時薪217
H38	羅東博愛醫院	護理師(護理系所)	10	53,300 ~ 59,300
H39	風澤醫療體系(風澤中醫)	儲備幹部	10	37,500-42,500
		正職門診護理師(護理系所)	10	41,000-46,000
		兼職門診護理師(護理系所)	8	時薪196起(執登津貼另計)
		正職診所助理	10	35,000-40,000
		兼職診所助理	8	時薪196起
H40	北新醫療社團法人北新醫院	護理師(護理系所)	10	43,000起(不含夜班、津貼)
H41	衛生福利部桃園療養院	約用護理師(專科以上 護理科系)	6	專科：44,447(獎勵金另計) 大學：45,250(獎勵金另計)
H42	衛生福利部金門醫院	約用護理師(專科以上 護理科系)	20	47,339-48,100(不含夜班、津貼)
		約用藥師(藥劑系)	3	63,000起(不含夜班、津貼)
		約用醫檢師(專科以上 醫事檢驗科系)	2	47,339-48,100(不含夜班、津貼)
		約用放射師(專科以上 放射科系)	1	47,339-48,100(不含夜班、津貼)
		約用職能治療師(專科以上 職能治療科系)	1	51,649-52,410(不含夜班、津貼)
		約用物理治療師(專科以上 物理治療科系)	1	47,339-48,100(不含夜班、津貼)
H43	衛生福利部桃園醫院	護理師(護理系所)	數名	新人年薪73-109萬元
H44	衛生福利部八里療養院	護理人員(專科以上 護理科系)	13	專科：46,157 大學：49,590 碩士：52,804
H45	衛生福利部樂生醫院	護理師(護理系所)	數名	50,000-95,000
H46	國軍桃園總醫院	護理人員(護理系所)	100	一般病房：55,980-70,930 ICU、ER：57,580-77,330元
H47	馬光中醫診所	護理人員(護理相關 專科及以上)	6	39,000-42,000
		診助人員(專科以上)	6	32,000-35,000
		顧客服務專員CRM(專科以上)	6	34,000

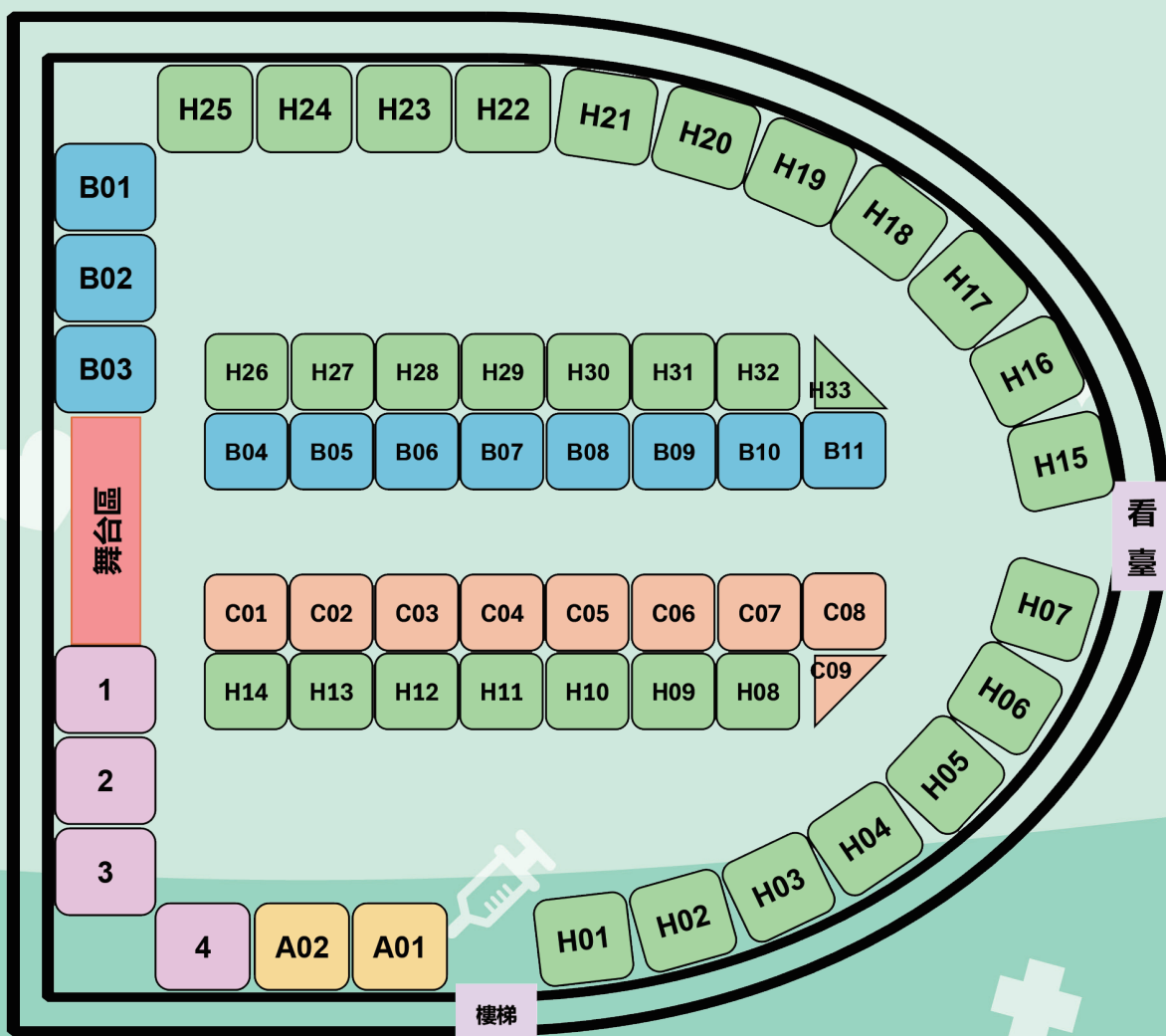
※以上資訊係由各單位事先提供，仍請以其官方資訊為準。

2026年校園徵才博覽會「職涯就甘薪」平面配置圖

明倫館暨體育館 - 1F



體育館 - 2F



公部門	
1	就業輔導組 服務台
2	勞動部北分署
3	原住民族委員會
4	臺北市就業服務處
5	勞動部北分署青年職涯發展中心
6	國軍北部地區人才招募中心
7	國立臺北護理健康大學校友會

兒童教保	
A01	台北市教保人員協會
A02	財團法人彭婉如文教基金會

健康照護	
B01	士林靈糧堂社會福利協會
B02	中化銀髮(中化控股關係企業)
B03	臺北市私立辰心居家長照機構
B04	新北市私立旺福居家長照機構
B05	新北市私立悠康居家長照機構
B06	台北市私立愛關懷居家長照機構
B07	天勤健康生活事業有限公司
B08	伊甸基金會-台北居家長照機構
B09	愛馨居服有限公司
B10	台北市私立常耕居家長照機構
B11	臺北市私立芊穎居家長照機構

一般企業	
C01	崇越集團
C02	富康活力醫藥股份有限公司
C03	台灣卡多摩嬰童館股份有限公司
C04	南山人壽保險股份有限公司
C05	台灣英創管理顧問股份有限公司
C06	統一生活-康是美
C07	大樹醫藥股份有限公司
C08	富邦人壽保險股份有限公司
C09	財團法人醫院評鑑暨醫療品質策進會

醫療機構	
H01	禾馨醫療
H02	新竹馬偕紀念醫院
H03	馬偕紀念醫院(台北淡水)
H04	臺大癌醫中心分院
H05	新竹臺大分院
H06	恩主公醫院

醫療機構	
H07	童綜合醫療社團法人童綜合醫院
H08	國泰醫療財團法人國泰綜合醫院
H09	東元醫療社團法人東元綜合醫院
H10	和信治癌中心醫院
H11	國立成功大學醫學院附設醫院
H12	聯新國際醫院
H13	新光吳火獅紀念醫院
H14	亞東紀念醫院
H15	振興醫療財團法人振興醫院
H16	林口長庚紀念醫院
H17	嘉義基督教醫院
H18	彰化基督教醫院
H19	中國醫藥大學附設醫院臺北分院
H20	中國醫藥大學新竹附設醫院
H21	臺南市立安南醫院
H22	中國醫藥大學附設醫院
H23	臺中榮民總醫院
H24	臺北榮民總醫院
H25	高雄榮民總醫院
H26	臺北市立關渡醫院委託北榮經營
H27	亞洲大學附屬醫院
H28	國立陽明交通大學附設醫院
H29	三軍總醫院
H30	三總松山分院
H31	衛生福利部雙和醫院
H32	臺北醫學大學附設醫院
H33	臺北市立萬芳醫院
H34	佛教花蓮慈濟醫院
H35	台北慈濟醫院
H36	台中慈濟醫院
H37	國軍臺中總醫院
H38	羅東博愛醫院
H39	風澤醫療體系_風澤中醫
H40	北新醫療社團法人北新醫院
H41	衛生福利部桃園療養院
H42	衛生福利部金門醫院
H43	衛生福利部桃園醫院
H44	衛生福利部八里療養院
H45	衛生福利部樂生醫院
H46	國軍桃園總醫院
H47	馬光中醫診所

1- 學生事務處 / 就業輔導組



簡介

臺灣健康照護的磐石

本校創校以來即以護理為基礎，70 餘年歷史歲月中，扮演著臺灣護理技職教育先驅者的角色，直到今日發展成四學院十四系所一中心的學術規模，涵蓋護理學院、健康科技學院、人類發展與健康學院及智慧健康照護跨領域學院，以邁向優質科技大學，以卓越的健康照護及管理之教育成果，增進全民健康福祉。

就業輔導組

就業輔導組隸屬於學生事務處，提供學生職涯輔導與諮詢服務，透過職涯專題講座、校園徵才博覽會、企業徵才說明會等，協助學生自我探索，發揮潛能及認識未來的工作職場，並及早瞭解職場最新趨勢，建立正確之職涯觀念，掌握最佳職涯發展機會，做好職涯規劃與就業準備，發展適才適性的職業生涯。



服務項目

職涯及就業輔導

- 辦理職涯規劃講座、工作坊
- 提供一對一職涯專業諮詢駐點服務
- 辦理校園徵才博覽會
- 辦理應屆畢業生就業推介
- 設立LINE群組提供即時資訊及服務
- 設立LINE官方帳號提供一對一諮詢服務

證照獎勵

- 國內專業證照獎勵申請及核發
- 語言證照獎勵申請及核發

進修及國家考試服務

- 辦理專門職業及技術人員國家考試集體報名
- 辦理國家考試宣導或留學講座

求才求職網路服務

- 建立機關行號校園求才服務
- 提供正職、兼職就業資訊

調查統計

- 畢業生流向調查(應屆畢業、畢業滿一、三、五年)
- 僱主滿意度調查
- 勞動部「青年就業方案」學生需求調查就業輔導



114 學年度應屆畢業生登入就輔服務平台
完成離校問卷即送紀念小禮

2- 勞動部勞動力發展署北基宜花金馬分署



地址

242台灣新北市 新莊區中平路439號南棟4樓



機構簡介

北基宜花金馬區分署轄區涵蓋臺北市、新北市、基隆市、宜蘭縣、花蓮縣、金門縣、連江縣等七縣市。為整合職業訓練、技能檢定、就業服務及創業輔導全方位服務的機關，掌握產業發展及勞動力市場需求，以培育國家與產業所需優質勞動力、強化多元就業服務網絡，促進勞動力發展為使命，達成本分署「成為全國最佳勞動力發展服務平台」的機關願景。



3- 原住民族委員會 北基宜區就業服務辦公室



地址

新北市三重區大智路94號5F



機構簡介

原住民族就業服務辦公室隸屬原住民族委員會，辦公室服務項目：原住民就業狀況調查、就業服務、就業促進、促進原住民青年就業、促進原住民中高齡就業、原住民職業訓練、要點規定、運用計畫、核定計畫、原住民合作社專區。





4- 臺北市就業服務處



地址

臺北市萬華區艋舺大道101號8樓



機構簡介

臺北市就業服務處為公立就業服務機構，透過政府單位的把關機制，開發本市優質工作機會，並提供畢業生職涯成長及求職媒合相關服務。

※臺北市就業服務處網站：<https://eso.gov.taipei/>

※台北人力銀行網站：<https://okwork.gov.taipei/ESO/>



臺北市
就業服務處網站



台北人力銀行
網站



福利制度

詳細資訊請上台北人力銀行網站查詢：<https://okwork.gov.taipei/ESO/>



5- 勞動部勞動力發展署北基宜花金馬分署 青年職涯發展中心

地址

新北市三重區重新路四段12號3樓

機構簡介

長久以來，青年失業率高於10%，學用落差及學非所用的情形讓青年面臨工作選擇及未來規劃感到茫然。且科技進展快速，工作型態越來越多元，職能亦需不斷提升，職涯規劃及工作轉換是多數人皆須面對與處理的課題。本中心重視個人層面的職涯探索及就業準備，同時著墨於就業市場的職能需求及產業發展變遷，亦期望整合職涯發展相關的服務資源，回應並滿足青年職涯發展需求，協助青年快樂工作並且享受工作。

6- 國軍北部地區人才招募中心



地址

台北市大安區基隆路二段207號



機構簡介

了解到各軍種、單位的任務與分工，透過此專區，能找尋到最適合你或者你最熱愛的勤務內容，成為國家優秀的一份子。



福利制度

軍官58,500起薪
士官48,720起薪
士兵42,150起薪



需才職類及條件

職類	人數	學歷	待遇	條件	工作內容
軍官	無限制	大學畢業	58,500	需符合體檢標準	分配官兵工作事項
士官	無限制	專科畢業	48,720	需符合體檢標準	完成長官交辦事項
士兵	無限制	高中(職)畢業	42,150	需符合體檢標準	完成長官交辦事項



7- 北護大校友會 & 校友服務中心



地址

台北市北投區明德路365號 行政大樓三樓 校友服務中心



機構簡介

簡介

廣大的校友就是學校的擴展與延伸，今日的學生就是未來的校友。「校友服務中心」與「國北護校友會」，服務自各系所畢業後，加入之校友。期望將學校的資源與校友會有更佳的融合，共同攜手合作服務校友，以達到校友與母校能互助互利，榮譽與共。讓校友可以了解學校的發展及相關資源，學校也能透過校友在各專業的優良表現，展現學校作育英才服務人群的榮耀。

▲校友會服務項目

- (一)舉辦校友聯誼旅遊。增進情誼。
- (二)學術研討，提升校友專業成長。
- (三)提供寶鈿教育基金，成就學業夢想。
- (四)選拔傑出校友 樹立典範。

▲校友服務中心服務項目

- (一) 協助校友查詢本校各項諮詢及文件之申辦。
- (二) 辦理校友返校參訪之安排及接待(校友回娘家)。
- (三) 建立校友、校友會與母校連結(歡迎追蹤IG、FB、@threads、YT)。



福利制度

- 1.今日加入校友會:應屆畢業生可享「免入會費+年費打五折=僅收新台幣250元」優惠，還可獲得限量神秘禮品。
- 2.畢業後，持校友會有效會員證仍可享北護大杏一饗生活廣場及多家合作廠商獨家優惠。(實際優惠內容以學校、廠商及校友會公告內容為準。)
- 3.每季發送校友會電子報，掌握最新校友活動及學校動態。
- 4.每年辦理春遊及秋遊等校友旅遊活動，一同探訪各地神秘旅遊景點。
- 5.舉辦社團活動的好地方，想要組成單車社、路跑社、美食社、紅酒社等各類社團活動的畢業同學，這裡是您登高一呼找尋夥伴、同好的好地方，有滿滿的人脈金礦等你來開發。



需才職類及條件

職類	人數	學歷	待遇	條件	工作內容
校友會會員	無限制	本校畢業生			

A01- 台北市教保人員協會



地址

依各工作場地



機構簡介

社團法人台北市教保人員協會成立於民國86年，是一個以教保實務工作者為主體的公益性非營利組織。除了關心教保人員的權益與處境外，對於健全教保生態、提升教保品質、鼓勵社區參與、促進嬰幼兒家庭福祉、關懷弱勢家庭及其子女等相關議題政策，二十多年來努力不輟地持續推動。最初成立的宗旨與目標為提昇教保人員的專業素養、保障教保人員的權益福祉，並以改善教保品質為最終目標。

我們的機構

臺北市濱江非營利幼兒園

臺北市永建非營利幼兒園

臺北市族中非營利幼兒園

臺北市北溫非營利幼兒園

臺北市明倫非營利幼兒園

基隆市信義非營利幼兒園

臺北市教育部忠孝大樓教保中心

臺北市教育部徐州大樓教保中心

財政部臺北國稅局教保中心

國立中正紀念管理處堂教保中心

臺北市中山托嬰中心

臺北市北投托嬰中心

臺北市明倫托嬰中心

臺北市吉林托嬰中心

臺北市北投親子館



福利制度

非營利幼兒園暨教保中心-依非營利薪資福利依據。

托嬰中心-依臺北市政府會局托嬰中心薪資福利依據。

親子館-依臺北市政府會局親子館薪資福利依據。



需才職類及條件

職類	人數	學歷	待遇	條件	工作內容
教保員	10	嬰幼兒保育系	40,306 至 41,420	熱情有活力、喜愛幼兒有耐心、對幼兒觀察仔細、能與同仁合作	教保活動規劃設計與教學
托育人員	5	嬰幼兒保育系、護理系	40,800 至 41,800	熱情有活力、喜愛嬰幼兒有耐心、對嬰幼兒觀察仔細、能與同仁合作	活動規劃設計與帶領

A02- 財團法人彭婉如文教基金會

地址

台北市中山區民生東路一段70號8樓

機構簡介

本會致力於打造台灣成為女性與兒童的安全島，透過推動社區化照顧福利體系，實踐「老有所終，幼有所養」之願景。於園區實務中，我們致力以下教育核心：

- 落實兒童人權：視幼兒為獨立的「權利主體」，透過開放對話式教學培養其自主思考與解決問題的能力，尊重並保障孩子的表達權與參與權。
- 落實性別平等：營造去刻板化的學習環境，引導幼兒尊重多元性別特質，從幼小紮根平等意識，打破傳統性別框架的束縛。
- 尊重多元差異：接納家庭背景與個別發展之多樣性，建立跨階級共享、平等互惠的園區文化；依幼兒適性需求提供精確引導，激發其主動學習的潛能。

福利制度

1. 依非營利幼兒園實施辦法薪級表之規定，從優給薪。
2. 勞健保、休假等依照勞動基準法相關規定辦理，保障應有的勞動待遇。
3. 制度化的學年度晉薪及年終獎金考核機制，每學年依考核結果調整晉薪。
4. 規劃年度在職進修，協助同仁在專業、跨領域的成長，與職務晉升的機會。

需才職類及條件

職類	人數	學歷	待遇	條件	工作內容
教師/教保員	30	兒童保育相關、學前教育相關	39,126 至 46,010	無	幼兒保育照顧、教學規劃、親師溝通…等。歡迎熱愛孩子的你，加入婉如非營利幼兒園，與社區共好，共同營造萬物共生的生活環境，與我們一起共創美好！

B01- 士林靈糧堂社會福利協會



地址

台北市內湖區內湖路一段285號6樓



機構簡介

社團法人中華民國士林靈糧堂社會福利協會，自民國88年起，因應高齡社會之需求，積極協助政府推展老人相關福利服務、投入老人長期照顧相關服務不餘遺力。目前在9縣市有服務單位，主要業務涵蓋社區整合型服務中心、社區支持服務方案、居家式照顧服務、社區式照顧服務、住宿式照顧服務、照顧者服務方案等，提供社區長者及家庭多元、連續性、在地化之全人關顧服務，以期在迎向超高齡社會中，建置更為完整之社區整體照顧。



福利制度

法定項目

週休二日、家庭照顧假、勞保、健保、陪產假、產假、特別休假、育嬰留停、女性生理假、勞退提撥金、安胎假、產檢假、就業保險、防疫照顧假、員工體檢、職災保險等。

其他福利

員工團體保險、員工心理協談服務、年終獎金、結婚禮金、生育津貼、子女教育獎助學金、旅遊補助、尾牙等。滿一年發三節獎金、生日禮金。



需才職類及條件

職類	人數	學歷	待遇	條件	工作內容
個案管理員	數名	長期照顧系、高齡健康照顧系	35,000 至 38,000	具社工師應考資格或護(士)理師證照	<ol style="list-style-type: none"> 1.執行個案需求評估、確立問題、需求撰寫服務計畫、執行、紀錄、複評、轉介、結案 2.協助提供服務過程之感染管制 3.協助意外緊急事件處理 4.辦理服務對象團體、節慶、戶外等活動 5.協助家屬福利諮詢 6.服務品質管理:個案及家屬滿意度調查 7.協助年度計畫及督考 8.個案相關行政工作、及環境設備管理



職類	人數	學歷	待遇	條件	工作內容
居服督導員	數名	長期照護系、高齡健康照護系	40,000至41,300	大專校院社會工作、醫學、護理、職能治療、物理治療、營養、藥學、公共衛生及老人照顧相關科、系、組、所、學位學程畢業。	<ol style="list-style-type: none"> 1.居服個案管理(訪視與相關紀錄等)。 2.居服員派班及業務指導。 3.居服異常事件處理。 4.核銷相關作業。
照顧服務員	數名	長期照護系、高齡健康照護系	31,000至37,500	<ol style="list-style-type: none"> 1.照顧服務員結業證明書。 2.長照服務人員證明。 3.警察刑事紀錄證明書(良民證)。 4.具備中華民國技術士證；照顧服務員(單一級)尤佳。 	<ol style="list-style-type: none"> 1.個案衛生及身體照顧、延緩失智失能服務。 2.個案餐食配膳與配合中心給(托)藥物管理。 3.個案健康促進、文康休閒活動及各項節慶活動帶領。 4.個案安全維護、協助緊急事件預防、通報及送醫處理。 5.個案單元內環境整理與維護。
住宿照顧員	數名	長期照護系、高齡健康照護系	38,200至54,700	<ol style="list-style-type: none"> 1.照顧服務員結業證明書。 2.長照服務人員證明。 3.警察刑事紀錄證明書(良民證)。 4.具備中華民國技術士證；照顧服務員(單一級)尤佳。 5.需輪班 	<ol style="list-style-type: none"> 1.住民身體清潔、生活照顧、協助服藥，維持自立能力活動。 2.住民生理狀況量測、紀錄、報告。 3.住民活動帶領。 4.協助住民餐食準備。 5.環境維持、清潔整理、安全檢查。
居服員	數名	長期照護系、高齡健康照護系	時薪220至450	<ol style="list-style-type: none"> 1.照顧服務員結業證明書。 2.長照服務人員證明。 3.警察刑事紀錄證明書(良民證)。 4.具備中華民國技術士證；照顧服務員(單一級)尤佳。 	依居家服務督導員派案，至案家提供家務及日常生活照顧服務與身體照顧服務。
護理師	數名	護理系	47,800至56,800	<ol style="list-style-type: none"> 1.高考護理師執照或普考護士執照 2.需輪班 	<ol style="list-style-type: none"> 1.護理專業服務(評估照顧計畫之擬訂)。 2.醫護照顧、健康管理與促進。 3.參與機構服務品質管理。 4.緊急狀況處理聯繫及送醫。



B02- 中化銀髮事業股份有限公司

地址

北市中山區長安東路二段131-1號四樓

機構簡介

成立於2006年，為中化控股100%投資之關係公司，除了提供專業照護服務《居家照顧》及《日間照顧》之外，也發展《金照學苑》之照護專業課程，以及《好物嚴選》之輔具/居家安全微居改/銀髮商品服務

目前在全台六都均設立《老大人服務站》，各站配有：照護管理師、長照諮詢師及居家照顧服務員，提供居家照顧、照護諮詢及輔具相關服務。

官網: <https://www.cscicare.com/>

104: https://www.104.com.tw/company/cuq4zj4?jobsorce=index_s_cs

YT: <https://www.youtube.com/@csc5130>

福利制度

★加入中化銀髮 好處多多★

1. 到職後每月享免費積分課，完全省下六年120小時上課費用
2. 70%居服員，時薪達到 \$265~\$335
3. 獎金超級多：到職獎金/ 激勵獎金/ 介紹獎金/ 久任獎金/ 月服務績效獎金/ 年度考核獎金/ 金照獎選拔獎金
4. 津貼全都給：AA碼加給折帳 / 轉場交通費/ 加班費/ 夜間服務津貼
5. 四大保險全都包：團保/ 職災保險/ 長照機構專業責任險/ 雇主意外責任險
6. 基本權利一定有：勞健保/ 雇主全薪資提撥勞退金/ 特休代金
7. 幸福企業：感恩餐會尾牙(現金抽獎)/ 中化員購優惠 / 員工體檢補助

需才職類及條件

職類	人數	學歷	待遇	條件	工作內容
居服督導員	2	照護相關系所	32,000 至 60,000	詳見104	負責新北市公、自費居服業務執行
居家服務員	20	照護相關系所	時薪 230起跳	詳見104	提供長輩專業照顧服務，包括生活照顧與陪伴、健康促進、失智症照顧、中風/術後照顧..等等



B03- 臺北市私立辰心居家長照機構



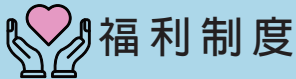
10342台北市大同區西寧北路112號4樓之1



宗展公司自民國80年創立以來，以紡織產業為發展基礎，秉持「專業、誠信與創新」的核心精神，逐步拓展多元經營版圖。

在長照領域，因應政府長照3.0政策，提供專業且完整的服務，致力於成為高齡社會的後盾；餐飲與美學部分，專注於推廣創意美學，並培育人才參與國際競賽，展現品牌能量；資訊系統開發上，自建公司管理後台系統，整合打卡、薪資與人資功能，透過數位化提升效率；在健康照護面向，推動健康促進與社會關懷，實踐永續發展價值。

本公司秉持「以人為本、跨域整合、持續創新」理念，將「服務人群，造福社會」視為使命，以永續經營為目標，誠摯邀請具備專業與熱情的夥伴加入，共創美好未來。



法定項目：

勞保、健保、加班費、特別休假、勞退提繳金

福利制度：

- ◆ 1.獎金類：年終獎金、三節獎金、績效獎金、開案獎金、介紹獎金、優異獎金、生日禮金等
- 2.保險類：團體意外險、雇主意外責任險
- 3.娛樂類：不定期聚餐、尾牙
- 4.其他類：定期體檢、員工在職教育訓練
- 5.更多說明
提供免費口罩及工作手套、職前訓練、每個月有居服積分課程培訓





需才職類及條件

職類	人數	學歷	待遇	條件	工作內容
居家服務督導員	10	相關系所	月薪 35,000元以上	照顧服務員單一(丙)級技術士、照顧服務員訓練結業證明(以上擇一)需具備「長照服務人員證明-居家服務督導員」之認證證明需管理人數 10人以下	<ol style="list-style-type: none"> 1.個案管理(開案評估、定期訪視、資源連結、照顧計劃調整與結案評估)。 2.居服員管理(排班、人力調派、團督、個督、溝通與協調)。 3.案家意見反映及異常事件處理追蹤。 4.行政管理(與相關單位聯繫及核銷等行政作業)。 5.支援各項活動、宣導及相關教育訓練辦理。 6.主管交辦事項。 歡迎 所有求職者
照顧服務員	50	相關系所	月薪 30,000 至 100,000 元	照顧服務員單一(丙)級技術士、照顧服務員訓練結業證明(以上擇一)具失智症及身心障礙照顧服務20小時訓練證書者尤佳	<ol style="list-style-type: none"> 1.臺北新北皆可接案，案源穩定。 2.由居家照顧服務員於指定時間到個案家裡協助身體或生活照顧，服務內容依被照顧者需要擬訂，如：身體照顧服務(協助沐浴及洗頭、刷牙洗臉、進食或管灌餵食、服藥、翻身拍背、簡易被動式肢體關節活動、上下床、測量血壓血糖等)或是生活照顧服務(餐食照顧、代購生活必須用品、代領連續處方籤藥品、陪同外出、陪同就醫等)。 ~~有經驗者時數達標，獎金另計~~ 歡迎 所有求職者
居家服務業務專員	2	相關系所	月薪 30,000元 至 60,000元		<ol style="list-style-type: none"> 1.願意深耕長照、養護相關產業 2.聯繫長照、居家服務業務 3.配合台北市、新北市與桃園市之業務發展 4.定期與主管做業績、績效檢討，回報進度 公司培養具備長照 相關 領域證照
儲備幹部	2	專科以上	月薪 30,000元 至 40,000元		<ol style="list-style-type: none"> 1.跨部門整合溝通及主管交辦事項。 2.公司行政、庶務管理工作 3.人事/行政事務管理 4.對外公關事務處理 5.其他總部交辦事項



B04- 新北市私立旺福居家長照機構



地址

新北市三重區福隆路48號



機構簡介

本機構秉持「以人為本、在地共融、品質為先、創新驅動」的核心價值致力建立一個可長可久、以社區為基礎的長期照顧服務網絡。

長期照顧服務並不僅是執行政府任務，而是實踐尊嚴與信任的過程。

本機構以打造「永續在地、跨域整合、智慧照護的社區長照典範」為長程發展願景，具體包含以下三大目標：

提升服務可近性與公平性：透過偏鄉交通整合、多元資源、數位科技導入，打破地理與資訊落差，讓每一位需要的人都能即時獲得合適照顧。

建構跨專業、跨系統協作模式：整合醫療、社政、教育、科技與民間力量，實踐以使用者為中心的整合式照顧服務模式。

成為在地長照人才與創新基地：持續與大專院校合作，培育具人文素養與專業能力之長照新世代；同時投入照護工具與服務模式創新，提升整體照顧品質。



福利制度

- 有勞保/健保/勞退提撥
- 績效考核獎金/年終/開案獎金/介紹獎金/每月核銷獎金
- 不定期活動/員工旅遊/員工聚餐/尾牙
- 交通補助
- 員工制服、外套
- 資深及績優服務人員提報與表揚
- 在職教育訓練/體檢(補助)
- 公司零食



需才職類及條件

職類	人數	學歷	待遇	條件	工作內容
居家督導員	3	高齡健康照護/長期照護系所/護理系所/健康事業管理系	月薪 38,000 至 50,000 元	需完成居家督導員訓練課程	<ol style="list-style-type: none"> 1、居服員人力調派、督導、溝通與協調 2、個案開案、派案、服務及服務紀錄撰寫 3、照顧計畫擬定、執行、檢討 4、異動評估及家屬溝通連結 5、個案所需資源協調與轉介 6、公部門計畫撰寫 7、相關評鑑事項落實與執行及成果報告的彙整與撰寫 8、社區資源開發連結，在地社群單位溝通、合作 9、方案規劃與執行 10、行政事務執行 11、其他主管交辦事項
居家服務員	5	長期照護系所/護理系所/高齡健康照護	時薪 220/ 折帳 65/35	須要照顧服務員受訓證書或單一級丙照	<ol style="list-style-type: none"> 1.執行長照服務碼別。 2.依居服督導員派案提供服務及接受居服督導員的指導與管理。 3.計薪方式: 65/35折帳 或 時薪 自由選擇。

B05- 新北市私立悠康居家長照機構



地址

新北市三重區自強路三段61號2樓



機構簡介

悠康居家成立於 2020 年，是結合「長照專業 × AI 科技」的新世代居家長照機構。我們以「跨齡照顧，悠康守護」為核心，運用 AI 智慧管理優化服務流程，讓照顧更有效率、工作更有品質。悠康重視年輕人才培育，提供清楚的職涯發展、跨領域學習與成長機會，讓你在長照產業中累積專業、發揮影響力。加入悠康，不只是一份工作，而是一條能持續成長、創造價值的職涯道路！



福利制度

法定項目

週休二日、家庭照顧假、勞工保險、健康保險、就業保險、職災保險、勞退提撥金、家庭照顧假、陪產假、產假、特別休假、女性生理假、安胎假、產檢假、員工體檢補助。

其他福利

伙食津貼、交通津貼、專業證照獎金、生活工作諮詢、財務法律諮詢、健身房補助、部門聚餐、配發公務機與公務筆電、下午茶。

【額外保障項目】

1. 照顧責任險
2. 團體保險
3. 第三人機車責任險補助

【優渥獎金及加給】

1. 歲末獎金
2. 業績獎金
3. 績優獎金
4. 專業證照加給(照顧服務員單一級/護理師/社工師/個管員資格/EMT1)
5. 介紹獎金
6. 開案獎金
7. 生日禮金
8. 婚喪喜慶禮金、生育禮金
9. 住院慰問金
10. 兩節獎金(中秋及端午)
11. 優秀居服員獎勵加給





需才職類及條件

職類	人數	學歷	待遇	條件	工作內容
居家照顧服務員	10	護理系、高齡健康照護系、長期照護系、語言治療與聽力學系	六四拆帳制(收入約30,000-60,000依照實際服務時數而定)及配合就業服務站申請缺工獎金	照顧服務員證書或小卡	<ol style="list-style-type: none"> 1.協助長者或身心障礙者日常生活照顧 2.協助餵食、備餐 3.協助翻身、拍背、肢體關節活動及移位 4.基本家務協助 5.陪同就醫、外出或購物 6.提供心理支持與陪伴服務 7.執行其他長照3.0規範之居家照顧服務項目 8.記錄並回報服務過程中的異常狀況
居家服務督導員	3	護理系、高齡健康照護系、長期照護系、語言治療與聽力學系	33,000-60,000元	相關科系畢業證書或督導員小卡	<ol style="list-style-type: none"> 1.負責居家照顧個案訪視、開案評估及輔導。 2.監督居服員工作品質，進行人員管理與教育訓練。 3.規劃並執行長照相關專案，負責執行與核銷作業。 4.協助個案管理，進行資源連結與轉介服務。 5.處理核銷與庶務性行政工作。 6.撰寫活動企劃及執行報告。 7.其他主管交辦事項。
個案管理員	1	護理系、高齡健康照護系、長期照護系、語言治療與聽力學系	38,000-55,000元	個案管理人員小卡	<ol style="list-style-type: none"> 1.到府評估個案需求，擬定照護計畫並與個案及專業人員討論調整。 2.連結其他相關單位，協助提供完整長照服務。 3.定期進行個案訪視（電話訪視、家訪）及不定期服務品質抽查。 4.整合社區資源，提供適切之服務方案。 5.執行計畫相關行政業務，確保作業流程順暢。 6.協助行政核銷作業，確保帳務正確性。 7.辦理長照業務相關事項，確保服務品質達標。 8.其他主管交辦事項。



B06- 台北市私立愛關懷居家長照機構



地址

台北市信義區忠孝東路五段一號2樓



機構簡介

智慧長照有限公司是一家以「科技 × 專業 × 溫度」為核心的創新長照品牌，致力打造台灣長照3.0新典範。我們整合A單位個案管理、居家服務、生活復能與跨專業團隊合作，並導入AI派案系統、智慧感測設備與數位照顧平台，讓服務更精準、管理更有效率。我們相信，長照不只是照顧，而是幫助長輩重拾生活能力、讓家屬安心、讓工作者有成就感的專業使命。在這裡，你不只是居服員或個管員，而是參與一場改變產業的行動者。如果你期待一個能發揮專業、持續成長、擁抱科技創新的舞台，智慧長照，等你一起成為未來長照的推動者。



福利制度

一、依法保障（完全符合勞基法）

- 依法投保勞保、健保、勞退提撥6%
- 依法給付加班費、例假日出勤加給
- 特休假依年資給予（優於法定者另訂）
- 婚假、產假、陪產假、喪假等依法辦理
- 職業災害保險與工作安全保障

三、專業成長與培訓

- 每年免費在職教育訓練
- AI數位照顧與智慧長照系統培訓
- 跨專業團督與實務案例研討

二、薪資與獎勵制度

- 績效獎金制度（依服務品質與專業表現核發）
- 個案管理獎勵金 / 團隊績效分紅
- 專業證照津貼（社工師、護理師、長照相關證照）
- 介紹人才推薦獎金



需才職類及條件

職類	人數	學歷	待遇	條件	工作內容
儲備幹部	3	護理系/ 老人照顧系	35,000至 45,000	對於長照領域有興趣者	AI長照服務領域推廣
個案管理師	2	護理系/老照系/ 社工系	35,000至 45,000	符合個管師	長照3.0 個案管理與社區活動營造
居家督導	2	護理系/老照系/ 社工系	35,000至 45,000	符合居督規定	長照3.0 居家服務執行



B07- 臺北市私立天勤居家長照機構



地址

台北市大安區復興南路二段65號6樓之5



機構簡介

迎接高齡社會的當下，天勤重視每一位長照體系相關的員工，疼惜他們對於個案及家屬付出的愛心、辛苦、使命必達之精神。天勤集團細心維護及提升長照3.0品質，提供您良好工作環境、學習及成長的空間，歡迎優秀的長照體系朋友一起加入【天勤健康生活事業有限公司】的大家庭。



福利制度

【法定項目】

勞保、健保、特別休假、勞退提撥金

【其他福利】

年終獎金、國內旅遊

■依實際薪資級距申報勞健保、薪資6%提撥退休金

■在職教育訓練

■尾牙、員工旅遊

■個管師、督導同仁員工福利：交通津貼、生日禮金、家屬喪亡奠儀(一等親)、員工旅遊、尾牙抽獎、員工健檢等福利

■居服同仁員工福利：交通津貼、AA碼獎金、介紹輔導金、生日禮金、家屬喪亡奠儀(一等親)、員工旅遊、尾牙抽獎、員工健檢等福利

■免費提供防疫物資：手套、酒精、口罩、面罩

■可協助申請缺工獎金

■休假、加班比照勞基法

■在職教育訓練（長照積分課程）、照護技術訓練



需才職類及條件

職類	人數	學歷	待遇	條件	工作內容
台北市居家督導員	5	長期照護系 高齡健康照護護理系	38,000 至 45,000 元		一、招募及培訓居服員，並確實管理督導其工作狀況及工作績效。 二、開案及居服員工作分配及調度照顧服務員工作時間、內容、守則。 三、規劃辦理教育訓練(照顧服務員培訓/職前/在職訓練) 四、關懷電訪、居家訪視並執行照顧服務品質監測。



<p>台北市 個案管理師</p>	<p>5</p>	<p>長期照護系 高齡健康照 護護理系</p>	<p>47,000 至 60,000 元</p>	<p>相關科系畢業且長照資歷兩年以上</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1.擬定照顧計畫與服務連結-追蹤個案與各項資源服務之連結情形。 2.照顧管理 <ol style="list-style-type: none"> (1)依長照需要者需求或長照需要變化調整照顧計畫。 (2)執行服務計畫。 (3)追蹤長照需要者與各項服務之連結情形。 (4)每月進行服務品質追蹤。 (5)接受長照需要者及其家屬有關長照服務諮詢、申訴及處理。 (6)協助長照需要者或其家屬其他資源連結。 3.計畫撰寫與執行、訪視紀錄撰寫與核銷。 4.協助單位行政工作 5.單位臨時性活動機動配合 6.社區長照宣導及講座辦理 7.接受長照使用者及其家屬服務諮詢，申訴及問題處理。 8.經營與管理服務單位(B單位)之合作關係(督導品質、輔導、合作配合) 9.主管交辦事項
<p>新北市 居家督 導員</p>	<p>5</p>	<p>長期照護系 高齡健康照 護護理系</p>	<p>38,000 至 45,000 元</p>		<ol style="list-style-type: none"> 一、招募及培訓居服員，並確實管理督導其工作狀況及工作績效。 二、開案及居服員工作分配及調度照顧服務員工作時間、內容、守則。 三、規劃辦理教育訓練(照顧服務員培訓/職前/在職訓練) 四、關懷電訪、居家訪視並執行照顧服務品質監測。
<p>新北市 個案管理師</p>	<p>5</p>	<p>長期照護系 高齡健康照 護護理系</p>	<p>47,000 至 60,000 元</p>	<p>相關科系畢業且長照資歷兩年以上</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1.擬定照顧計畫與服務連結-追蹤個案與各項資源服務之連結情形。 2.照顧管理 <ol style="list-style-type: none"> (1)依長照需要者需求或長照需要變化調整照顧計畫。 (2)執行服務計畫。 (3)追蹤長照需要者與各項服務之連結情形。 (4)每月進行服務品質追蹤。 (5)接受長照需要者及其家屬有關長照服務諮詢、申訴及處理。 (6)協助長照需要者或其家屬其他資源連結。 3.計畫撰寫與執行、訪視紀錄撰寫與核銷。 4.協助單位行政工作 5.單位臨時性活動機動配合 6.社區長照宣導及講座辦理 7.接受長照使用者及其家屬服務諮詢，申訴及問題處理。 8.經營與管理服務單位(B單位)之合作關係(督導品質、輔導、合作配合) 9.主管交辦事項

桃園市居家督導員	5	長期照護系 高齡健康照 護護理系	38,000 至 45,000 元		<ul style="list-style-type: none"> 一、招募及培訓居服員，並確實管理督導其工作狀況及工作績效。 二、開案及居服員工作分配及調度照顧服務員工作時間、內容、守則。 三、規劃辦理教育訓練(照顧服務員培訓/職前/在職訓練) 四、關懷電訪、居家訪視並執行照顧服務品質監測。
桃園市個案管理師	5	長期照護系 高齡健康照 護護理系	47,000 至 60,000 元	相關科系畢業且長照資歷兩年以上	<ul style="list-style-type: none"> 1.擬定照顧計畫與服務連結-追蹤個案與各項資源服務之連結情形。 2.照顧管理 <ul style="list-style-type: none"> (1)依長照需要者需求或長照需要變化調整照顧計畫。 (2)執行服務計畫。 (3)追蹤長照需要者與各項服務之連結情形。 (4)每月進行服務品質追蹤。 (5)接受長照需要者及其家屬有關長照服務諮詢、申訴及處理。 (6)協助長照需要者或其家屬其他資源連結。 3.計畫撰寫與執行、訪視紀錄撰寫與核銷。 4.協助單位行政工作 5.單位臨時性活動機動配合 6.社區長照宣導及講座辦理 7.接受長照使用者及其家屬服務諮詢，申訴及問題處理。 8.經營與管理服務單位(B單位)之合作關係(督導品質、輔導、合作配合) 9.主管交辦事項



B08- 伊甸基金會 - 台北居家長照機構



地址

112台北市北投區裕民六路120號3樓C棟



機構簡介

伊甸基金會於民國71年12月1日由已故的身障作家－劉俠女士，和六位志同道合的朋友創辦。於民國86年因著愛走入北投，開始了長者的服務，並於民國106年因應長照法規設立登記為台北居家式長照機構，從早期長青家園、居家服務、家庭托顧以及爬梯機租用服務，到現今推展的社區整合型服務中心，伊甸基金會都身在其中，透過長時間的經驗累積，培養了眾多優秀工作人員，對於長照服務使用者，我們有著崇高的使命，願意協助更多失能的長者、身障者與其家屬，使他們在熟悉的環境中能夠更自在且無拘束地生活。



福利制度

- 一、週休二日，並依人事行政局公告放假，另依勞基法給予特休假。
- 二、每年一次免費健康檢查。
- 三、每年內部提供免費在職教育訓練，若外訓課程亦有教育訓練費用補助。
- 四、婚、育禮金、傷病慰問金、喪事奠儀撫卹金。
- 五、年終1.5個月。
- 六、年度依考核結果發放考核獎金。
- 七、年度旅遊津貼4000元。
- 八、部門聯誼活動補助費每人800元。
- 九、年終尾牙(愛宴)。
- 十、提供24小時EAP「員工協助方案」協助處理個人、生活或是和工作相關的議題之諮詢管道。





需才職類及條件

職類	人數	學歷	待遇	條件	工作內容
居家照顧服務員	5	1、高齡健康照護系 2、長期照護系	1、時薪制： (1)服務時數150小時內220元，自151小時起每小時250元 (2)交通轉場200元/時 2、月薪制：33,280-39,520元 3、困難個案服務加給：當月符合資格且實際請領AA碼者，回饋50%予服務員 4、證照津貼每月1,000元	1、取得長照小卡 2、完成身障20小時訓練課程 3、完成失智症20小時訓練課程	1、居家服務—服務對象為失能老人及身心障礙者，協助家務及個人身體清潔等日常生活照顧 2、以北投區、士林區、松山區、文山區為主 自費服務為台北市全區。
居家服務督導員	2	1、高齡健康照護系 2、長期照護系	1、月薪36,400-43,680元 2、居督津貼每月2,000元 3、公務機值機津貼	1、完成Level1課程 2、任職後3個月內完成居督資格訓練課程	1、居家照顧個案服務 2、居服員督導與管理 3、居家服務行政事項 4、居家服務手冊管理 5、專案活動辦理 6、其他主管交辦事工
A單位個案管理員	2	1、高齡健康照護系 2、長期照護系	1、月薪39,520-43,680元 2、每月核銷案量若超過120案給予獎金	1、須符合個管資格 2、任職後3個月內通過台北市個管資格訓練	1、提供個案管理服務與擬定照顧計畫 2、開發區域內有長照服務需求之個案 3、服務諮詢、宣導與連結 4、資源開發、管理與統籌運用 5、定期追蹤服務品質及連結服務資源 6、規劃辦理講座或活動 7、配合行政核銷作業



B09- 臺北市私立愛馨居家長照機構



地址

臺北市松山區南京東路五段230號2樓之一



機構簡介

第一份工作，往往決定你怎麼看待這個專業，也影響你未來能走多遠。

愛馨集團深耕雙北的長照服務，旗下設有多處居家與社區長照機構，完整經營長照A、B單位，服務遍及台北市與新北市多個行政區。我們相信，專業照護不只是工作，而是一份能陪伴他人同時成就自己的志業。

在愛馨，你將接受完整培訓、清楚的升遷制度與穩定福利，與一群有熱情、有理想的夥伴一起成長。無論你是護理、長照、社工或相關科系畢業生，只要願意學、想投入，我們都歡迎你加入，與我們一起站上改變社會的第一線。



福利制度

1.生活與獎勵---工作之餘也應好好生活

- 每年海外員工旅遊
- 五星級飯店尾牙（人人有獎）
- 三節獎金
- 績優服務人員表揚與獎勵

2.保險與保障---安心工作，公司是後盾

- 勞保、健保、勞退提撥
- 團體保險、責任險
- 每年員工健康檢查

3.薪資與加給---努力看得見，收入算得出

- 居服員：拆帳制（6：4）、轉場津貼、AA 碼折帳
- 居服員轉介獎金 \$10,000 / 人(115.6.30前正式錄取到職)
- 居家服務督導員：底薪35,000起(依學經歷及實務能力核定)，績效獎金(6000元~40,000元不等)
- 個案管理員：底薪+績效獎金40,000-70,000元不等(依學經歷及實務能力核定)

4.培訓與支持---新手也能安心上線

- 在職教育訓練（長照積分課程）
- 專業照護技術訓練
- 定期提供手套、口罩等防護用品





需才職類及條件

職類	人數	學歷	待遇	條件	工作內容
居家照顧服務員	50	護理系 高齡健康照顧系 長期照護系	<ul style="list-style-type: none"> ▲折帳制 AA 碼及服務項目，員工折帳比率 60% (6:4) ▲依晉升能力調整最高65%) 	<ul style="list-style-type: none"> ▲長照服務人員證明(長照小卡) 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 協助個案日常生活照顧(如清潔、沐浴、如廁) 2. 協助備餐、進食與簡易家務整理 3. 陪同外出或居家安全陪伴 4. 觀察並回報個案身心狀況
居家服務督導員	10	護理系 高齡健康照顧系 長期照護系	<ul style="list-style-type: none"> ▲底薪35,000起(依學經歷及實務能力核定) ▲績效獎金(6,000元~40,000元不等) 	<ul style="list-style-type: none"> ▲居家督導臨時證明 ▲居家督導訓練課程20小時 ▲取得長照小卡(居家服務督導員) 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 督導居服員服務品質，確保照顧符合計畫與規範 2. 進行個案訪視與服務評估，追蹤照顧成效 3. 提供居服員教育訓練、溝通協調與工作支持 4. 作為個案、家屬與服務團隊之間的聯繫窗口 5. 協助處理服務過程中的問題與突發狀況
個案管理員	10	護理系 高齡健康照顧系 長期照護系	<ul style="list-style-type: none"> ▲底薪+績效獎金 40,000-70,000元不等(依學經歷及實務能力核定) 	<ul style="list-style-type: none"> ▲依衛福部規定之經歷及長照年資 ▲個管臨時證+個管訓練 ▲取得長照小卡(個案管理員) 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 評估個案需求 2. 擬定照顧計畫 3. 服務連結與資源協調 4. 追蹤服務品質與調整計畫



B10- 台北市私立常耕居家長照機構



地址

台北市大同區酒泉街102號2樓



機構簡介

機構成立於112年，並於5月10日取得設立許可，同年10月獲得特約許可，目前機構設立於臺北市大同區，特約地區為大同區、士林區、北投區等三區域，依據近三年內政部台北市行政區人口統計資料來看，此三區人口老化嚴重，尤其士林天母一帶長者平均社經地位高，子女未同住比例高，都更比例低，故老舊公寓林立，長者一旦失能則會發生許多照顧不便的狀況。

本單位業務負責人是國北護長照所畢業，投身長照領域已25年之久，累積衆多人脈資源基礎，希望透過多元團隊合作的方式成為有價值之照顧團隊，提供最適合照顧規劃，以提升居家服務品質及家庭照顧者生活品質為目標，營造健康共生的成熟服務模式，進而服務更多有需求的照顧對象。

核心價值：

- 建立專業的服務與團隊
- 守護服務使用者的尊嚴
- 建立全方位的資源連結

常耕居家秉持以上三項核心價值，讓照顧者及服務使用者感受到照顧的用心與溫暖，擁有舒適安全的生活，落實在地老化的精神，也減輕家庭照顧者的負擔。



福利制度

勞健保

勞退6%提撥

到職滿一年後三節獎金或禮品/生日禮金

到職滿一年後免費員工體檢

不定期員工聚餐或國內旅遊

意外險/責任險

開案獎金(開發個案)

介紹獎金(介紹居服員)

特休假依據勞基法規定辦理

新春春酒



需才職類及條件

職類	人數	學歷	待遇	條件	工作內容
居家服務員	10	長照系/所	拆帳6/4	取得長照小卡	長照2.0居家服務項目及喘息服務執行



B11- 臺北市私立芊穎居家長照機構



地址

臺北市中山區建國北路三段94號2樓2D201室



機構簡介

芊穎居家長照機構為臺北市合法立案之居家服務單位，秉持專業、溫暖與尊重的理念，提供失能長者與身心障礙者在宅照顧服務。服務內容涵蓋日常生活照顧、身體清潔、餐食協助、陪同就醫、安全看視及家屬支持等，並與照管專員及跨專業團隊合作，確保服務品質。我們重視人員培育與支持，建置完善督導制度與在職教育訓練，提供穩定排班與勞動保障，打造安心成長的專業工作環境，陪伴長者在熟悉的家中安心生活。



福利制度

- 依法投保勞保、健保及提撥勞退金
- 穩定薪資制度與績效獎金
- 公務手機
- 交通補助
- 完整行政支援團隊，減輕文書負擔
- 每月督導會議與專業交流機制
- 外部教育訓練與進修補助（品質管理、長照法規等）
- 三節禮金
- 定期健康檢查補助
- 團隊聚餐與員工旅遊



需才職類及條件

職類	人數	學歷	待遇	條件	工作內容
居服督導員	5	護理系 長期照 護系	35,000-38,000		1、個案聯繫、案訪 2、個案照顧計畫分析、擬定與改善 3、個案及家屬服務溝通 4、開案、人員調度與督導 5、評鑑資料撰寫與彙整 6、居服業務規劃與執行 7、業務推廣及社區資源連結 8、個案管理：照顧計畫執行 9、照顧管理：服務品質追蹤 10、評鑑事項 11、其他主管交辦事項
居家服務員	8	護理系 長期照 護系	1、時薪：220元起。 2、服務員單一證照加給、AA碼照顧加給。 3、轉場交通補貼。 4、假日加班費用，依照勞基法規定。 5、居服員介紹費、開案獎金。 6、三節禮金。 *或選擇65%折帳(可面議詳談)		1、身體照顧：日常生活照顧、協助沐浴、翻身拍背、肢體關節活動……等。 2、生活照顧：家務協助、代購、陪同就醫、陪同外出……等。

C01- 崇越集團

地址

台北市內湖區洲子街176號

機構簡介

崇越集團長期深耕半導體、環保綠能等科技領域，以科技思維建構大健康事業並跨足食品科技及健康樂活等事業。

集團大健康事業於食品營養方面創辦安永鮮物高品質健康超市，推展正確食育觀念，為大眾健康承諾永續的未來。健康樂活方面經營運動中心，提供全民舒適與友善的運動空間，成立XPORTS專業運動訓練品牌，擁有運動訓練、營養和恢復等課程，提供大眾多元的運動服務，以運動補給品牌Betery研發優質補給品，陪伴民眾迎接運動健康的生活。

福利制度

- ★ 除依法投保外，另額外提供意外險、意外醫療險、團保等保險制度
- ★ 請休假、陪产假、生理假、婚假、特休假
- ★ 年節禮盒、年終晚會、春酒活動、福利金、婚喪喜慶補助金
- ★ 育兒津貼
- ★ 教育訓練及在職進修費用補助



需才職類及條件

職類	人數	學歷	待遇	條件	工作內容
運動場館行銷企劃	3	大學畢業 科系不限	32K以上	(1) 工作年資： 無經驗可。 (2) 科系要求： 不限，體育運動休閒管理相關科系尤佳。 (3) 其他：需能基本 office 操作 (word、powerpoint、excel 等相關工具)	(1)負責政府企業活動標案企劃、投標及執行工作。 (2)規劃與執行運動場館各式行銷、媒體活動。 (3)能內外部跨部門溝通與協調。 (4)熟悉新媒體應用，具有創新、創意能力。 (5)掌握專案工作進度、預算編列、成本控管。 (6)支援場館營運服務事務。 (7)主管交辦事項。



一般企業

運動場館 救生員/ 游泳教練	不限	大學畢業 科系不限	37K 授課獎金 另計	(1) 工作年資： 無經驗可。 (2) 科系要求： 不限。 (3) 其他：需具 備 CPR 證照 及體育署救生 員執照。	(1) 泳池安全管理及緊急事業處 理SOP執行。 (2) 機房設備操作及簡易故障 排除。 (3) 水質監控、環境整潔維護。 (4) 配合客服組執行各項活動。 (5) 主管交辦事項。
運動場館 體適能教 練	不限	大學畢業 科系不限	32K以上 授課獎金 另計	(1) 工作年資： 無經驗可。 (2) 科系要求： 不限。 (3) 其他：具備 體適能相關證 照。	(1) 提供學員體適能諮詢服務。 (2) 規劃並教授學員體適能課 程。 (3) 顧客開發、關注、續約維 持。 (4) 電話開發、推廣。 (5) 環境清潔與器材維護。 (6) 維護現場使用者安全避免使 用器材受傷。 (7) 協助公司行銷活動。 (8) 主管交辦事項。
運動場館 櫃台客服	不限	大學畢業 科系不限	32K以上	(1) 工作年資： 無經驗可。 (2) 科系要求： 不限。 (3) 其他：需 能基本 office 操作 (word、 powerpoint、 excel 等相關工 具)	(1) 櫃檯各項收銀、退費處理、 活動執行、推廣與會員服 務。 (2) 課程推廣及受理課程活動報 名、協助報名流程資料輸入 及票券結帳相關事務。 (3) 傾聽並能迅速回覆顧客問題 解決客戶疑問。 (4) 熟悉公司規章及客服作業 流程。 (5) 主管交辦事項。
安永鮮物 儲訓人 才-店主 管	不限	大學畢業 科系不限	38K	(1) 工作年資： 無經驗可。 (2) 科系要求： 不限，保健營 養相關科系尤 佳。	(1) 門市現場工作流程熟悉與 管理。 (2) 商品知識與食品安全概念的 認識與執行。 (3) 顧客服務與經營。 (4) 店務管理(食材、包材、器 具進銷存管理)。 (5) 人員領導與排班管理。
2026 儲訓人才	不限	大學畢業 科系不限	44K	(1) 工作年資： 無經驗可；具 運動、健康、 食品等相關產 業之工作經驗 者尤佳。 (2) 語文條件： 英文或日文精 通。	(1) 儲訓受訓期：2年，學習多 元化及具有完整考核及獎勵 措施。 (2) 工作任務：依分發單位進行 職務受訓。

C02- 富康活力醫藥股份有限公司



地址

新北市汐止區中興路45號8樓



機構簡介

富康活力醫藥成立於2008年，以「最佳好厝邊」為願景，致力提供專業藥事服務與貼心健康照護。至今全台已拓展至56間藥局，並持續展店中，同時積極發展長照3.0、診所藥事合作及線上通路等多元服務。

我們秉持「專業、品質、關懷、共好」的核心價值，不只是藥局，更是社區信賴的健康夥伴。在富康，我們有完善的教育訓練，讓您可以發揮專業、持續成長，享有具競爭力的薪酬福利，以及透明的升遷制度，打造多元的發展舞台。



福利制度

【獎金與津貼】

年終獎金、營運績效獎金
推薦人才獎金、管理職津貼 / 晉升津貼
銷售 / 活動競賽獎金

產、陪產、喪假等)
任職滿半年即享特休
彈性排班休假制度
勞保、健保、勞退、職災保險

【員工專屬福利】

超划算員工購物優惠、企業特約優惠
每月團隊聚餐補助、國內外員工旅遊
定期健檢、節慶禮金與禮品
生日假、尾牙抽獎、婚喪喜慶補助

【升遷與發展】

帶薪在職訓練與線上課程（上班可進修）
外部單位訓練補助
公開透明的考核與晉升制度
多元職涯發展與內部調動機會
完整培訓計畫：新人、晉升、主管課程；講師授課另有講師費

【彈性休假與完整保障】

依法享有勞基法各類假別（事、病、婚、



需才職類及條件

職類	人數	學歷	待遇	條件	工作內容
藥局門市護理師	20	護理系	4萬以上	證照：高考護理師	衛教諮詢與顧客服務
藥局門市人員	20	健康事業管理系	3萬4以上	無	衛教諮詢與顧客服務
藥局門市人員	20	休閒產業與健康促進系	3萬4以上	無	衛教諮詢與顧客服務
藥局門市人員	20	長期照護系	3萬4以上	無	衛教諮詢與顧客服務
藥局門市人員	20	高齡健康照護系	3萬4以上	無	衛教諮詢與顧客服務

C03- 台灣卡多摩嬰童館股份有限公司

地址

新北市樹林區味王街48號

機構簡介

卡多摩嬰童館秉持著誠信(Integrity)、熱忱(Enthusiasm)和專業(Profession)的服務精神成立，提供給爸媽和寶貝一個舒適愉快的購物環境。卡多摩嬰童館是爸媽最佳的育兒伙伴！我們了解迎接新生命是一件喜悅的事情，為了讓爸媽能全心全力的照顧寶貝，卡多摩嬰童館替您把關優選產品，從懷孕、生產、坐月子到育兒用品一應俱全，透過最專業的衛教諮詢與最齊全的產品種類，真正實現育嬰一店通，做為您育兒路上，最強而有力的後盾。自從1995年創業迄今，已經有64間直營門市，主要開店分布於北北桃，另新竹也有1間門市。總公司設於樹林，未來將持續展店，以2025年達到開店70~80家門市為目標。照顧孩子的路漫長，卡多摩會陪您一同走下去。歡迎對嬰童產業有興趣的您加入我們的行業！

福利制度

三節禮金、生日禮金、生育禮金、結婚禮金、員購優惠、員工健檢、員工旅遊、部門聚餐、特約商店

需才職類及條件

職類	人數	學歷	待遇	條件	工作內容
門市人員	15	不限	38,000 (全天班)	不限	1.收銀導購 2.商品點收上架 3.顧客服務 4.庫存整理、盤點 5.工作環境清潔 6.主管交辦事宜

C04- 南山人壽保險股份有限公司



地址

新北市三重區重陽路三段192號9樓



機構簡介

關於這座山

企業願景 We build better future 創建美好未來 + 品牌承諾未來 有備而來
緣起

南山人壽成立於1963年7月，為臺灣歷史悠久的保險公司之一。網絡遍及全臺，逾661萬保戶、逾1,172萬件有效保單提供專業服務，成為逾四分之一臺灣人的依靠。

南山價值觀

誠信第一服務至上

利他初衷

溫暖的專業

開創的勇氣

營運概況

實收資本額 業界第一 新台幣1,470億

資產總額 業界第三 近新台幣5.6兆

股東權益業界第三 3,742億

信用評等

中華信用評等公司 twAA

標準普爾公司(S&P) BBB+

惠譽信用評等公司(Fitch) A-/AA(twn)

多元通路

超過3萬名業務夥伴，用心服務全臺保戶

與銀行夥伴攜手深化客群經營，共同打造銀行保險最佳服務平台

深耕企業團體保險，經驗豐富、專業與規模業界第一

持續金融數位創新，打造網路投保平台

作為保險公司，我們深刻了解時間的意義。

時間見證我們陪伴保戶走過生老病死，見證保險的價值，也讓我們累積信任、經驗和資產，有底氣承擔風險、提供保障，創建美好未來。

時間有限帶來的迫切感，驅使人們渴望積極行動，為生命創造更高價值；而行動結果的不確定性，會讓人猶豫不決，擔心一旦犯錯就無法重來。

面對未知，南山承諾為保戶做好應對各種變化的準備，期許南山人莫忘初衷，選擇接受挑戰，無所畏懼，成為他人與彼此的依靠，讓未來，有備而來。

南山人壽董事長 尹崇堯

詳見公司網站 <https://www.nanshanlife.com.tw>





福利制度

制度：（承攬性質，非勞務契約）

1. 優厚的業績獎金
2. 完備暢通的升級管道
3. 專業完整的教育訓練
4. 協助成為全方位保險規劃業務人員

薪資：

「關於保險業務員報酬部分，係依實際招攬業績（實收保險費）的比例計算。（經常性薪資達 4 萬元或以上）

不設限的收入制度 / 與眾不同的南山

南山人壽採行承攬委任的業務制度，一切公正、公平、公開，只要有能力，即可用最短時間達成各階段委任目標，建立屬於自己的壽險事業。只要努力就能為自己創造不設限的收入，除了客戶服務獲得首年度業務獎金外，一邊經由持續的客戶服務累積續年度服務獎金，另一邊是透過組織發展，獲得業務

主管組織發展獎金，由下往上並向左右兩邊逐漸展開，付出與收入成正比，創造理想財富不是夢。

系統化職能訓練 / 與眾不同的南山

南山教育訓練，有層次、有系統的建構「智慧銷售」、「風險管理及財務」和「團隊發展」三大核心學程，帶領業務夥伴逐步成為「智慧新保險人才」，打造全方位風險規劃師，成就智慧菁英團隊。

南山擁有豐富訓練資源，翻轉教育的學習模式，搭配創新且多元的課程，讓學習變得活潑有趣！完整訓練課程，為期12個月的系統育才，讓專案新人能循序漸進的順利委任！

詳見公司網站 <https://www.nanshanlife.com.tw>



需才職類及條件

職類	人數	學歷	待遇	條件	工作內容
優質人才培訓計畫人員 (承攬性質、非勞動契約)	30	應屆畢業生	<p>南山在專案期間培訓優質人才專業養成快速與市場接軌，除了首年度銷售業務獎金之外，並提供每月專案獎金，一年最高專案獎金可領 \$300,000元，幫助優質人才首年度收入突破百萬，讓您能夠翻轉人生，開創嶄新的未來。</p> <p>關於保險業務員報酬部分，係依實際招攬業績（實收保險費）的比例計算。（經常性薪資達 4 萬元或以上）</p> <p>詳見公司網站 https://www.nanshanlife.com.tw</p>	不限	<p>南山人壽的優質人才培訓計畫，為期12個月四個階段循序漸進的養成訓練，培育新人厚植專業基礎，配合新人成長階段，逐步規劃各階段專案獎金的門檻及級距式專案金，鼓勵新人挑戰自我。</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 優厚的業績獎金 2. 完備暢通之升級管道 3. 專業完整的教育訓練 4. 協助成為全方位之保險規劃業務人員招攬保單、保戶服務願接受公司完整教育訓練 <p>詳見公司網站 https://www.nanshanlife.com.tw</p>

C05- 台灣英創管理顧問股份有限公司



地址

臺北市松山區敦化北路167號7樓D區



機構簡介

本公司於2007年進入台灣市場，2025年8月正式更名為 PERSOL TAIWAN，為亞太區的日系企業以及歐美商提供量身定制的人事解決方案。我們擁有強大的人才資料庫，服務涵蓋正職社員或契約社員的招募、企業的招募外包、人事外包等，在亞太13個地區設有45處據點。



福利制度

- 業績獎金
- 年終獎金
- 內部推薦獎金
- 婚喪喜慶、生育、傷病、急難救助等
- 定期員工聚餐、員工出遊、生日津貼
- 端午節、中秋節禮金、禮品
- 在家工作制度
- 彈性上下班
- 咖啡無限暢飲、餅乾零食
- 每年員工健康檢查



需才職類及條件

職類	人數	學歷	待遇	條件	工作內容
Recruitment Consultant 招募顧問(外商)	5	不限(我有專門負責醫療與生命科學相關領域部門)	32,000起(另有業績獎金)	1. 具備大學以上的學歷 2. 具備溝通協調、團隊協作能力 3. 個性主動積極、目標導向，對於業績導向工作有著高度興趣 4. 具備彈性的心態，且能夠適應步調快速、高強度的工作型態	1. 依據團隊與個人績效目標，分配時間與資源，制定達成目標的行動計劃 2. 了解客戶的招募需求，獨立規劃與執行招募專案 3. 依據職務需要，進行人才搜尋、履歷篩選、人才面試、面試安排及結果追蹤 4. 向客戶及候選人提供市場資訊以及求職方向建議 5. 主動了解產業趨勢與人才市場，並開發市場中的潛在客戶



<p>Recruitment Consultant 招募顧問(日商)</p>	<p>5</p>	<p>不限</p>	<p>32,000起(另有業績獎金)</p>	<p>1. 具備大學以上的學歷；歡迎新鮮人挑戰應徵 2. 具備溝通協調與談判、團隊協作能力 3. 個性主動積極、目標導向，對於業績導向工作有著高度興趣 4. 具備彈性的心態，且能夠適應步調快速、高強度的工作型態 5. 具備樂於學習的心態，樂於自我學習成長，並能主動了解產業、職能知識與人事勞務相關法規 【加分條件】 具備日文溝通能力(包含聽、說、讀、寫)</p>	<p>企業成功的推手 1. 開發、維繫企業客戶，了解、解決客戶人事相關需求，作為客戶最大的人力外援 2. 製作徵才廣告，尋找合適人才，向企業推薦合適候選人 3. 研究並熟悉日系企業在台生態與產業趨勢</p> <p>人才的職涯顧問 1. 依據求職者的需求與企業提出的條件提供合適人才的職缺 2. 運用各式資源管道搜搜尋人才，並建立個人人脈網絡 3. 獨立執行求職者面談(詢問經歷、面試建議、職缺工作介紹) 4. 作為人才及客戶的窗口，持續追蹤後續(面試提醒、面試後諮詢、新職缺介紹、轉職後適應情況)</p>
<p>約聘派遣事業部招募顧問</p>	<p>3</p>	<p>不限</p>	<p>32,000起(另有業績獎金)</p>	<p>1. 具備大學以上的學歷 2. 具備溝通協調、團隊協作能力 3. 個性主動積極、目標導向，對於業績導向工作有著高度興趣 4. 具備彈性的心態，且能夠適應步調快速、高強度的工作型態 ※ 此為業務性質的工作，歡迎喜歡挑戰高薪的你 / 妳來應徵</p>	<p>1. 與企業客戶合作，了解客戶派遣人力需求，獨立規劃與執行招募專案 2. 依據職務需要，進行人才搜尋、履歷篩選、人才面試、面試安排及結果追蹤 3. 向客戶及候選人提供市場資訊以及求職方向建議，提供客戶及候選人專業的勞務諮詢服務 4. 主動了解各產業派遣人才需求，並積極接觸與開發市場中的潛在客戶</p>
<p>招募顧問實習生(提供轉正機會)</p>	<p>5</p>	<p>不限</p>	<p>時薪200元(另有招募獎金)</p>	<p>1. 大學以上之在學學生，每周至少可配合進辦公室24小時以上 2. 個性積極、熱情有活力，喜歡與人溝通 3. 勇於挑戰，需主動透過電話聯絡人選 4. 具英語或日文能力加分(能夠閱讀及回覆外商電子郵件)</p>	<p>1. 協助招募流程進行 2. 透過各式徵才管道尋找適合的人選 3. 進行人選面試，並提供求職者職涯諮詢 4. 協助進行市場調查 5. 其他主管交辦事項</p>



C06- 統一生活事業股份有限公司



地址

11493臺北市內湖區內湖路一段120巷15弄25號4樓



機構簡介

康是美創立於西元1995年，由連鎖通路「統一超商」百分之百投資設立，主要從事藥妝生活百貨零售，截至2026年共有589家分店在各地為大眾服務，提供舒適的購物環境，滿足消費者藥品、保健食品、美妝保養及生活日用品的購物需求。



福利制度

- 1.任職一個完整年度，保障年薪13個月(含)以上。
- 2.門市採週排班，一例一休，月休8天以上。
- 3.各式假別：特別休假/家庭照顧假/陪產檢及陪產假/產檢假/產假/女性生理假/安胎假/健檢假。
- 4.員工團體保險/急難救助。
- 5.員工健檢/員購優惠/年終獎金/各項補助/福儲信託。
- 6.有完整培育制度及在職訓練課程，專業、管理雙軌晉升。



需才職類及條件

職類	人數	學歷	待遇	條件	工作內容
店職員	20	無	\$33,500 (新北)	可接受輪班 / 輪休	1.顧客服務：商品諮詢和推廣、收銀結帳。 2.店務營運：檔期活動執行、商品查檢、補貨與盤點作業。 3.店型維護：店頭陳列佈置、門市環境維護。 4.區組支援：區組門市之間調動支援。
店職員	30	無	\$35,000 (北市)	可接受輪班 / 輪休	1.顧客服務：商品諮詢和推廣、收銀結帳。 2.店務營運：檔期活動執行、商品查檢、補貨與盤點作業。 3.店型維護：店頭陳列佈置、門市環境維護。 4.區組支援：區組門市之間調動支援。
兼職人員	15	無	196元/ 時薪	可接受輪班 / 輪休	1.顧客服務：商品諮詢和推廣、收銀結帳。 2.店務營運：檔期活動執行、商品查檢、補貨與盤點作業。 3.店型維護：店頭陳列佈置、門市環境維護。



C07- 大樹醫藥股份有限公司



地址

330桃園市桃園區復興路186號18樓



機構簡介

大樹藥局全台各地提供處方領藥、奶粉尿布、保健醫材等幼兒到銀髮全齡專業商品。我們有別於一般傳統藥局,大樹藥局秉持「真誠、專業、共享」理念,與夥伴共同決策,永續經營,利潤共享。加入大樹,和我們一起「創造顧客更健康的生活,創造夥伴更成功的人生」!



福利制度

年終獎金、績效獎金、員工認股計畫、年度健檢、流感疫苗補助、藥師職業責任險、員工旅遊、婚喪喜慶津貼獎金。



需才職類及條件

職類	人數	學歷	待遇	條件	工作內容
門市人員	20	不拘	32,500-37,500 (依職位/經歷,獎金另計)	大學以上	1. 門市顧客服務 2. 商品推薦銷售 3. 店務庫存管理
門市藥師	30	藥學系	70,500-75,500 (依職位/經歷,獎金另計)	大學 / 持有 高考藥師 證	1. 醫療院所處方服務 2. 社區藥局經營管理 3. 提供醫藥專業衛教諮詢



C08- 富邦人壽保險股份有限公司



地址

台北市中山區建國北路二段238號8樓（富吳通訊處）



機構簡介

富邦人壽保險股份有限公司富吳通訊處專注於資產配置與長期投資規劃的專業單位，致力培育具備金融思維與市場視野的年輕人才。透過系統化投資訓練、實務案例分析與團隊陪跑機制，協助新人建立正確投資觀念與風險管理能力，逐步發展個人專業與提升收入。單位重視學習力與執行力，不限科系背景，凡事有良好工作態度及企圖心即可加入，提供清楚升遷制度與多元發展舞台，讓年輕世代累積實力，打造可長可久的職涯方向。



福利制度

滿一年以後：

結婚補助：2800元

喪祭補助：1500元

生日禮金：3600元

三節禮金：3600元

樂活補助：3600元

職福年終加碼金：滿一年6600元

滿半年3300元



需才職類及條件

職類	人數	學歷	待遇	條件	工作内容
行銷專員	不限人數面試	不限	經常性5萬以上	高中職或同等學歷畢業	1.參與投資相關培訓、市場分析、資產配置概念、風險控管應用，協助執行投資規劃並培養長期資產管理能力。 2.學習保險制度與保障規劃，協助進行風險評估、保單服務與客戶關係維護，培養專業保險服務能力。



C09- 財團法人醫院評鑑暨醫療品質策進會

地址

新北市板橋區三民路2段31號5樓

機構簡介

公司簡介:

財團法人醫院評鑑暨醫療品質策進會（簡稱醫策會）成立於1999年，為衛福部轄下所屬之公設財團法人。醫策會辦理各項評鑑認證訪查、致力推廣醫療品質與病安理念、舉辦各類教育訓練課程、協助醫療機構暨健康照護專業人員提升醫療品質。

本會一步一腳印，朝「醫療品質推手」的使命前進，積極建立與民衆及醫界的夥伴關係，歡迎有志之士加入我們的團隊，共同為提升台灣的健康照護品質而努力。

經營理念:

- 使命：本會以評量認證、品質活動、醫學教育等方法，與醫界夥伴建立資源共享平台，傳遞卓越健康照護價值，激勵機構持續精進，共同促進人民的健康福祉。
- 願景：引領具前瞻性的健康照護價值。
- 核心價值：人本（Humanity）、誠信（Integrity）、專業（Professionalism）、創新（Innovation）

主要商品 / 服務項目:

本會主要負責業務如下：

- 推動各類機構評鑑、訪查及查核等相關業務。
- 運用量測、競賽、教育訓練等方式，促進醫療、健康照護品質提升與推動病人安全工作。
- 推動各類醫學教育及訓練精進等相關業務。
- 推動智慧醫療及各類跨域合作、前瞻、新興專案計畫及雜誌發行等相關業務。
- 推動醫事專業機構認證及輔導等相關業務。

福利制度

【專任人員福利制度介紹】

保 險：團體保險

獎 金：年終獎金(1.5月)、考績獎金(依規定，最高1.5月)

福 利：婚喪禮金、生育禮金、生日禮金、健康檢查補助、疫苗施打補助。

工時規定及其他：

- 優於勞基法之規定：新進人員第一年即享有三天特別休假。
- 同仁使用完畢當年度之特別假時數，另有年休假補助。
- 彈性工時：上午彈性上班時間為8:00~9:00。
- 午休時間：12:00至13:30，同仁可彈性安排午餐及休息。
- 團體活動：部門聚餐、定期慶生活動、節慶活動點心、年終尾牙等活動。
- 設施設備：哺(集)乳室、冰箱、飲水機、咖啡機等，且免費提供咖啡豆。

【相關制度介紹】

- 升遷管道：依規定進行期中及期末評核，依考核結果提報升遷暨進行調薪。
- 鼓勵進修：有完善之教育訓練制度，可申請在職進修補助(公假、經費)、各組視業務需要派員外訓。
- 輪調制度：符合資格之同仁可考量個人之志趣專長，提出輪調申請；或由主管考量組織運作需求進行職務調整。





需才職類及條件

職類	人數	學歷	待遇	條件	工作內容
醫學教育訓練專案	1-10	健康管理學系畢業尤佳	34,800至46,000	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具有持續學習、自我成長之熱忱。 2. 願積極投入，能獨立作業且能配合團隊合作。 3. 醫務管理、公共衛生及健康管理等學系畢業尤佳。 4. 曾擔任過學校 / 醫院計畫助理者或具政府專案計畫執行經驗者佳。 5. 具醫教會 / 教研部經驗尤佳。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 行政文書作業，如表單製作。 2. 資料蒐集、核對、追蹤及整理。 3. 其他主管交辦事項。
品質促進專案行政人員	1-2	無	34,800至46,000	<ol style="list-style-type: none"> 1. 邏輯清楚有條理，具備良好報告撰寫與簡報製作能力 2. 具良好的組織 / 溝通能力，具有持續學習、自我成長之熱忱 3. 願積極投入，能獨立作業且能配合團隊合作 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 資料整理分析、報告彙整 2. 各類會議、活動規劃與舉辦 3. 其他業務交辦與協助
認證暨輔導(專、組員)	1-6	公共衛生相關,醫務管理相關	34,800至40,000	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具撰寫計畫書與研究報告或論文、簡報製作及公文寫作之能力。 2. 能接受工作內容持續精進與挑戰性，能融入團隊合作。 3. 熟悉 Facebook、Instagram、LINE@ 等社群平台與數位媒體之運用者尤佳。 	執行本會各項品質認證及輔導業務，負責專案規劃、經費編列、成果彙整、進度追蹤等管考與成果展現，以及品牌之推廣
醫院評鑑及訪查作業人員(專員、組員)	1-4	商業及管理學科類,醫藥衛生學科	34,800至43,000	<p>推動各類機構評鑑、訪查及查核等相關業務：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 評鑑、訪查或查核計畫執行。 2. 評鑑、訪查或查核行程安排與運作(出差)。 3. 相關議題之文獻收集、調研。 4. 會議安排及議事事務辦理。 5. 活動、課程規劃及辦理。 6. 公文、行政事務及經費核銷辦理。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 關心國內外醫療、衛生、品質與安全議題。 2. 個人特質：積極、樂觀、耐心、細心。 3. 工作態度：負責、嚴謹、紀律、誠實。 4. 人際互動：禮貌、溝通、洞察力、樂於助人。 5. 能力成長：學習力、解決問題、邏輯思考。
智慧醫療專案推行與管理(專員、組員)	1-7	醫務管理,公共衛生,資訊管理相關	34,800至46,000	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具文案發想、議題開發、策劃能力。 2. 邏輯清楚有條理，具備良好報告撰寫與簡報製作能力。 3. 具良好的組織 / 溝通能力，具有持續學習、自我成長之熱忱。 4. 願積極投入，能獨立作業且能配合團隊合作。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 計畫書制訂，資料彙整分析、報告撰寫 2. 智慧醫療產業資訊匯集、文案撰寫發布 3. 智慧醫療競賽規劃與籌辦 4. 文獻整理、市場調查與資料分析 5. 各式活動、會議、展覽規劃與執行 6. 醫院或廠商諮詢與溝通

H01- 禾馨醫療



地址

台北市內湖區民權東路六段42號



機構簡介

【專業與品質】是禾馨醫療團隊的起點，也是我們永遠的堅持。

經營理念

▲先進照護 ▲專業至上 ▲莫忘初衷 ▲不斷創新

I.【精準醫療化】

• 設備完善 • 檢驗服務 • 專科看診

II.【破壞式創新】

• 團隊接生 • 偏鄉支援 • 醫療整合

III.【科技互聯網】

• APP系統 • 雲端儲存 • 平板查詢

IV.【深度服務力】

• 高CV值(Cost/Value) • 高端技術(腹膜外剖腹) • 中西合併

【整合型醫療服務】

• 孕前：遺傳諮詢、基因醫學

• 孕期：高層次超音波、營養師量身規劃、各科專任醫師

• 產後：專業泌乳顧問、中醫專屬調理、產後護理之家、形體美學專科

【全方位醫療網】

• 親子科別：一般兒科、小兒孕婦皮膚科、親子牙科、親子眼科、小兒骨科

• 一般科別：產科、婦科、泌乳門診、物理治療

• 專門科別：醫美、婦女泌尿科、乳房外科、直腸外科、神經內科、消化內科、新陳代謝科、心血管外科、健康管理中心

• 特別專區：臨床結合檢測、產後護理之家



福利制度

【發展】

• 機會多，管道透明 • 院區多，搬遷不影響 • 專科護理師儲備訓練 • 護理長晉升訓練計畫

【訓練】

• 進修補助公假 • 護理師學分課程 • ACLS、NRP課程 • 職前教育訓練課程

• 院內外護理研習會 • 院內跨單位培訓(第二專長培訓)

【獎金】

• 年終獎金 • 三節獎金 • 久任獎金 • 學姐獎勵金 • 邀請簽約金 • 第二專長獎金

• 禾馨假獎勵金 • 優良員工獎金 • 醫事人員節獎金

【保險類】

• 勞保 • 健保 • 勞退 • 團體保險

【津貼】

- 婚喪津貼 • 單位年資津貼 • 外院經歷津貼 • 國內外旅遊津貼 • 部門季聚餐津貼
- 公會常年會費津貼

【優惠】

- 就醫優待 • 免費體檢 • 特約商店折扣

【宿舍】

- 備有員工宿舍：民權院區

【活動】

- 電影欣賞 • 路跑活動 • 中秋烤肉派對 • 露營活動 • 家庭野餐日 • 料理烘焙DIY活動
- 手創工藝體驗活動 • 聖誕派對 • 旺年會



需才職類及條件

職類	人數	學歷	待遇	條件	工作內容
產房護理師	5	護理系所/ 護理助產及 婦女健康 系所	月薪 50,500- 74,500元		<ul style="list-style-type: none"> • 生產照護 • 手術室護理 • 新生兒護理
婦產科門診護理	2	護理系所/ 護理助產及 婦女健康 系所	月薪 50,500- 58,500元		<ul style="list-style-type: none"> • 門診跟診 • 抽血注射 • 衛教諮詢(會安排課程輔導，標準SOP規範) • 門診相關行政業務 • 執行門診相關檢查 • 跨院所培訓及支援
兒科門診護理師	2	護理系所/ 護理助產及 婦女健康 系所	月薪 49,500- 57,500元		<ul style="list-style-type: none"> • 門診跟診 • 抽血注射 • 衛教諮詢(會安排課程輔導，標準SOP規範) • 門診相關行政業務 • 執行門診相關檢查 • 跨院所培訓及支援
【禾馨眼科】 護理師	2	護理系所/ 護理助產及 婦女健康 系所	34,800 至 43,000		<ul style="list-style-type: none"> • 負責門診工作，依照各門診標準作業流程執行業務 • 協助醫師進行診療業務 • 協助醫師開刀房手術業務 • 負責醫護諮詢，依照情況提供適當護理及健康指導 • 正確使用各項相關醫療儀器 • 協助提供病人安全舒適的醫療環境



H02- 新竹馬偕紀念醫院



地址

新竹市光復路二段690號



機構簡介

成為新苗地區最受弱勢族群信賴的社區醫院、成為投入最多醫療資源在新苗偏遠地區之醫院、成為新苗地區服務品質口碑第一之醫院、成為新苗地區教學與研究之標竿醫院。



福利制度

- 1.年終獎金：一個月薪資、春節特別獎金及職員獎金。
- 2.本人享有團體保險。
- 3.旅遊假3天/2年及旅遊補助金9000~11000元、宗教假3天/年。
- 4.友善職場:員工健康運動假3小時/月。
- 5.每年補助護理師護士公會之常年會費，另工作滿2年補助台灣護理學會之常年會費。
- 6.通過考核每年調薪。
- 7.三節(中秋、端午、聖誕)獎金各3000元，總共：9000元。
- 8.7月考核獎金:3142~11310元。
- 9.生日代金:1000元。
- 10.結婚禮金:2000元。



需才職類及條件

職類	人數	學歷	待遇	條件	工作內容
護理師	30	專科以上	一般病房： 48,576元/月(不含夜班津貼)。 特殊單位： 53,702元/月(不含夜班津貼)。 夜班費 * 小夜班： 600元/天、大夜班：800元/天 (包班>15天，小夜700元/班、 大夜900元/班)。 月薪50,500-58,500元	護理科系 畢業 條件 :應屆畢業 生可不具 護士或護 理師執照	護理照護工 作
助產師	10				



H03- 馬偕紀念醫院 (台北淡水)



地址

台北市中山北路二段92號、新北市淡水區民生路45號



機構簡介

馬偕紀念醫院在台灣這片土地醫療傳道已經有146年的歷史，我們秉持耶穌基督愛人如己、關懷弱勢的精神，以提供民衆身、心、靈全人醫治作為我們的使命，並以醫事職系訓練標竿為願景。護理部承續本院之使命、願景與核心價值，使護理實習學生與新進護理人員接受多元、創新、完善之護理專業訓練與友善執業環境，進而培育具全人照護能力的醫事人員，且在職護理人員升等、升遷及進修管道多元，將可提供您最佳護理職涯規劃選擇，竭誠歡迎您加入我們馬偕護理團隊!!



福利制度

1. 新人年薪第一年純白班年薪至少70萬-75萬 (白班月薪*12+獎勵金)
滿一年後年薪：外科.婦產.兒科純白班85萬以上，內科純白班89萬以上，ER.OR.ICU 90萬以上
註：純白班月薪-外科.婦產.兒科53200元,內科56000元,ER.OR.ICU 57100元
夜班津貼：小夜班：600元/天，超過15天(含)：700元
大夜班：800元/天，超過15天(含)：900元
2. 早鳥到職獎勵金：6/15前到職 10,000/8,000元(有執照/無執照)
3. 早鳥到職獎勵金：7/1前到職5,000/4,000元(有執照/無執照)
4. 獎勵金每年至少15萬以上(滿一年)，包含三節獎金、福利金、職員、春節獎金、年終獎金、特別獎勵金、考核獎金、生日獎金；另有超額績效平均5,000-30,000元/年。
5. 三節(端午、中秋、聖誕)各3000元
6. 福利金約6,000元/年(服務滿一年)
7. 職員、春節獎金40,000以上
8. 年終獎金一個月全薪：白班月薪
9. 特別獎勵金45,000元
10. 考核獎金，生日獎金1,000元
11. 超額績效平均5,000-30,000元/年
12. 忘年會補助1,000元、春節上班慰勞金
* 服務滿二年補助一次可享旅遊假3天與旅遊補助9000元-11000元，旅遊補助11,100元/或揪團趴趴GO 10,000元/或自由行9,000元，簽留任合約者，滿1年補助9,000元
* 團體保險、結婚禮金、本人與職眷醫療優待
* 本人享勞、健保、退休撫卹，提撥6%勞退及醫療優待與補助
* 護師節禮物、每年提供護師鞋
* 補助護理師護士公會常年費會(每年)* 補助台灣護理學會年費(滿2年)
* 提供員工宿舍申請，員工子女托嬰中心
* 新進護理師每位提供六套制服/免費制服清洗，不定期毛衣外套或背心
* 國內外短、長期進修公假公費依研討會核發路程假及公假，公費差旅與旅費報支、機票生活費、註冊費或訓練費* 資深職員紀念獎金(15年以上)



需才職類及條件

職類	人數	學歷	待遇	條件	工作內容
護理師	200	護理系	53,200~57,100元 (純白班每月月薪)		臨床護理

H04- 臺大癌醫中心分院



地址

臺北市基隆路三段155巷57號



機構簡介

臺大癌醫位於臺灣大學校區旁。為地上15層、地下4層可容納500床規模之首家公立癌症專科醫院。

臺大癌醫與整個臺大體系(臺灣大學、臺大醫學院、臺大醫院及其分院)相互串聯，以互補、分工及合作的模式運作，以國際宏觀的視野、卓越的品質、頂尖的設備，邁向「華人頂尖，世界一流」的使命。

竭誠歡迎優秀護理生力軍加入，一起實現世界一流的癌症照護理想。



福利制度

- 夜班費：小夜班 (600元/班，包班 840元/班)、大夜班 (840元/班，包班 1080元/班，季包班另加發約4,000元/月)
- 獎金：三節獎金、年終獎金、考績獎金、特休補助(最高16,000元)、留任獎勵金(依在職年資核發每月約1,000元~3,000元)、進階獎金、專業證照津貼、簽約獎勵、參訪到任獎勵、早鳥獎勵、共同成長獎勵、留才獎金(滿1~5年逐年核發，最高30,000元)
- 其他福利
 - 食：院內商店九折優待，臺灣大學合作社及周邊部分商家九折優待。
 - 衣：到職即免費提供工作服，通過試用者每年提供一雙工作鞋。
 - 住：專人管理、收費優惠的員工宿舍(2或3人房，依房型每月收費800元~3,200元)。
 - 行：員工汽機車停車優惠，多班次接駁車往返捷運公館站，固定班次往返臺大醫院、捷運忠孝復興站。
 - 育：舉辦新進人員訓練，提供臺大醫療體系在職教育訓練、進階課程與輔導機制、論文發表獎勵，每年補助公會常年會費，可申請在職進修，出國開會提供補助。
 - 樂：護師節禮物(禮金)、生日禮金，比照公務人員享有國民旅遊補助，提供社團活動補助。
 - 休假：院聘人員依勞動基準法及相關規定給假，另每年不扣薪事假7日(家庭照顧假併入事假計算)及不扣薪病假28日。
 - 公假參加院內輔導考證班。
 - 健康照護：員工本人享有臺大醫療體系之就醫優待、定期員工體檢。



需才職類及條件

職類	人數	學歷	待遇	條件	工作內容
院聘護理師	不限	專科以上護理科系	月薪約50,000~55,000元(含紅利獎勵)	具護理師證照(應屆畢業未具證照先以實習護士任用) 具護理師證照(應屆畢業未具證照先以實習護士任用)	<ol style="list-style-type: none"> 1.執行各班護理工作職責。 2.醫療儀器之正確操作與維護。 3.提供一般病患護理。
院聘門診護理師	不限	專科以上護理科系	月薪約38,000~43,000元(含紅利獎勵)	具護理師證照(應屆畢業未具證照先以實習護士任用)	<ol style="list-style-type: none"> 1.協助診療、輸入電腦醫囑，並維持診間秩序。 2.準備開診前作業(病歷資料、儀器醫材、環境設備等)。 3.依醫囑執行各項處置、護理技術，提供護理指導。 4.處理病人線上問題、臨時及緊急狀況。 5.維持診間環境整齊清潔，整理就診後環境、醫材及物品補充、器械清消等。 6.參與單位品管作業與持續改善。 7.熟悉單位之物料、設備及器材並適當使用。



H05- 新竹臺大分院



地址

新竹醫院:300新竹市經國路一段442巷25號
 生醫醫院竹北院區: 302新竹縣竹北市生醫路一段2號
 生醫醫院竹東院區:310新竹縣竹東鎮至善路52號



機構簡介

新竹臺大分院創立於民前17年，於民國110年整合新竹、竹北生醫及竹東三院區，成立「新竹臺大分院」。約3,000名同仁，服務涵蓋急重症、慢性病、癌症治療與國際醫療，成為竹苗地區的醫學中心。

新竹院區:專責重度急重症，是大新竹急救核心；竹北院區以創新智慧研發為特色，並提供急重症、癌症及健檢服務；竹東院區強化社區與偏鄉照護，包含慢性病、長照與精神健康。本院提供具優渥薪資及完整福利，支持職涯發展。誠摯邀請您加入我們，共創卓越醫療未來。



福利制度

早鳥報到獎金：115年9/30前報到，即享早鳥報到獎金7萬元!!。年薪約70—100萬元，夜班津貼優渥（小夜 840 元 / 大夜 1080 元，滿 15 日/月），另有能力進階獎勵、績效獎金、旅遊基金、年終與三節獎金等。每年辦理公務人員納編，提供穩定職涯發展。實施自主與彈性排班，兼顧工作與生活。享有完整勞保、健保、勞退與加班費保障，並提供宿舍、交通接駁、制服補助、特約商店與就醫優惠。由專責教學護理師培訓新人，提供 ACLS、急重症與專科護理師訓練，支持在職進修提供公假，讓你安心成長、穩定發展。



需才職類及條件

職類	人數	學歷	待遇	條件	工作內容
護理師	60	護理系	45,000 ~55,000 元/月 (未含夜班費)	1. 護理科(系)畢業證書 2. 具護理師證書(應屆畢業生可於考照發證後補件) 3. 學業成績 70 分以上；實習成績 70 分以上；操行成績 80 分以上 4. 全學年成績單(應屆畢業生可於畢業後補件) 5. 身分證正反面影本	臨床護理照護





H06- 恩主公醫院



地址

新北市三峽區復興路399號



機構簡介

本院於民國79年10月20日，由財團法人台北市行天宮董事會通過籌建財團法人恩主公醫院，87年3月3日正式開幕典禮，95年、99年通過新制教學醫院評鑑。

本院秉持關聖君濟世救人，無私奉獻、謙卑服務理念，推展行天宮宗教、文化、教育、慈善、醫療等五大志業，以創造一流品質的醫療水準及親切舒適的照護環境為目標，以宗教的情懷，行醫療的志業。與社區結合，共同營造三鶯地區成為健康的社區。目前醫院542床，提供各科別醫療服務及社區服務。



福利制度

★福利：三節/年終獎金、生日禮券、員工慶生會、結婚禮金、喪葬奠儀、生育關懷、生育/育嬰/托兒津貼、托嬰及幼兒園機構特約優惠、員工旅遊、進修訓練補助、年度員工健康檢查、尾牙餐會、宿舍優惠、員工及眷屬就醫優惠、資深員工高階健檢、家庭日活動、特約商店及鄰近運動中心優惠、交通車。

★特色

- ◆提供國家專業執照考試公假1日。
- ◆護理師公會會費全額補助，另專業學會會費補助50%。
- ◆員工醫療及眷屬免掛號費；住院病房費員工三折、眷屬五折。
- ◆提供制服及免費換洗，每年提供乙雙護士鞋。
- ◆年資滿五年即享有二名(眷屬可同行)全身高級健康檢查，價值3萬元。

★津貼及獎金

- ◆假日津貼：200元/班。
- ◆特殊單位津貼：1,000~4,000元(護理部護理師)；2,000元(手術專責護理師)。
- ◆到職簽約獎勵金：12,000元/年。
- ◆推薦獎金：6,000元/年。
- ◆輔導獎金：8,000元/年。

★久任簽約獎金：依職類、工作年資及簽約年限不同

※護理部護理師

年資 \ 簽約年限	1年	2年
試用期滿至未滿3年	18,000	30,000
3年以上未滿5年	24,000	42,000
5年以上	36,000	54,000

※手術室護理師(含手術專責護理師)

年資 \ 簽約年限	2年	3年
試用期滿至未滿3年	30,000	40,000
3年以上未滿5年	42,000	48,000
5年以上	54,000	60,000





需才職類及條件

職類	人數	學歷	待遇	條件	工作內容
護理師	10	護理系	49,300元起 (不含夜班費、獎金、 進階、特殊單位、特 殊證照津貼)	護理師證書	照護病人及醫 療服務
手術專責護 理師 (跟刀護理師)	5	護理系	49,300元起 (不含夜班費、獎金、 進階、特殊單位津貼)	護理師證書	協助主治醫師 處理開刀房 病人以及協助 跟刀
照顧服務員	5	長期照護系	32,500元起 (不含夜班費、獎金、 證照津貼)	具照服員結業 證書或長照小 卡佳	照護病人



H07- 童綜合醫療社團法人童綜合醫院



地址

435臺中市梧棲區臺灣大道八段699號



機構簡介

本院於民國60年創立於沙鹿，65年核准為「沙鹿童綜合醫院」，90年成立梧棲院區，96年改制為「童綜合醫療社團法人童綜合醫院」。在創院及歷任院長帶領下，陸續通過「醫院評鑑及教學醫院評鑑」、「JCI國際醫療評鑑認證」、「重度急救責任醫院」、「世界衛生組織認證健康促進醫院」、榮獲「國家生技醫療品質獎」及行政院衛生署評定為「特優醫院」；更致力於教學、創新及研究及聘請專業醫事優秀人才，提供高品質、全方位的優質醫療照護服務，以達世界公民最信賴的醫院，醫事人員最佳培育醫院之目標。



福利制度

- 一.三節獎金、留任獎金、績效獎金、季獎金、結婚祝賀金、生日禮券、喪葬慰問金、語言獎勵金、學位進修獎學金、最後一哩獎勵措施。
- 二.早鳥獎勵（輪三班單位）：應屆畢業生6月到職6萬，7月到職5萬、8月到職3萬、9月到職1萬，到職前半年另給6天悠活假（未休可折算代金8,100元/六天）。
- 三.例假日、特休假、婚、喪、產、病假等依勞基法排休；學位進修假。
- 四.享有勞保、健保及雇主意外責任險。
- 五.設有職工福利委員會，每年辦理員工旅遊、社團活動。
- 六.退休金：依勞退條例提撥。
- 七.其他福利：
 - 1.提供護師制服二套及護師鞋。
 - 2.提供員工宿舍，設有健身房及卡拉OK室。
 - 3.備有員工交通車，增加員工上下班便利性。
 - 4.員工及眷屬均享有醫療優待、員工免掛號費。
 - 5.護師節慶祝活動、年終餐會、新進員工迎新聚餐。
 - 6.商店優惠：院內便利商店、美食街等。
 - 7.設有托嬰中心。



需才職類及條件

職類	人數	學歷	待遇	條件	工作內容
護理	100	護理專科以上	65,750~84,300元/月 (衛福部夜班獎勵金另加) 年薪790,000元以上	具護理師證照者尤佳(應屆畢業生不在此限)	提供病人照護業務： 一.健康問題之護理評估。 二.預防保健之護理措施。 三.護理指導及諮詢。 四.醫療輔助行為。



H08- 國泰醫療財團法人國泰綜合醫院



地址

國泰綜合醫院(台北市大安區仁愛路四段280號)
 汐止國泰綜合醫院(新北市汐止區建成路59巷2號)
 新竹國泰綜合醫院(新竹市中華路二段678號)



機構簡介

霖園集團秉持「關懷社會，回饋社會」精神，創辦國泰醫療財團法人國泰綜合醫院，1977年2月15日正式開幕，獲得民衆肯定，病人數不斷增加，規模從創院時的300床擴建至今今天的815床。陸續成立汐止國泰醫院、新竹國泰醫院與內湖診所，形成兼具醫學中心、區域醫院、地區醫院與診所等四個等級的國泰醫療網，肩負著照顧北台灣民衆健康的責任。近幾年醫院著力在強化智慧醫療發展，AI人工智慧、智慧服務管理、遠距醫療、雲端運算、智慧照護、更榮獲國家醫療品質(NHQA)智慧醫院全機構標章。



福利制度

- 1.月薪52,700 ~ 66,600元。
- 2.應屆畢業生當年度7月1日前到職，任職滿6個月後即核發30,000元。
- 3.夜班費：大夜班770元/天、小夜班563元/天；包班費：4,000~5,000元/月、一般病房包大夜班一年有240,000元津貼。
- 4.假日白班津貼：週六100元/天、週日/例假日200元/天。
- 5.依年資核發年資津貼、依工作單位屬性加發效率獎金10,000~15,000元/季。
- 6.新進人員簽約金：60,000~240,000元。
- 7.病房單位每個月加發4,000元。
- 8.培育獎金：到職3個月後，4-12個月每月核發10,000元。
- 9.新人揪新人團體報到獎金：1+1到職，每人核發10,000元；1+2到職，每人核發12,000元；1+3到職，每人核發20,000元。
- 10.選擇本院就業學程實習之護理應屆畢業生，核發30,000元。
- 11.年終獎金依考績發放，端午、中秋佳節金。
- 12.醫療保險：通過試用期免保費即享有員工、配偶及直系眷屬(父母、配偶、子女)國泰人壽團體保險福利。
- 13.膳宿：符合住宿條件者，由院方提供宿舍，免租金，僅須分攤水、電、瓦斯費。午餐、晚餐費用每餐20元。
- 14.制服：免費提供制服、制鞋、毛衣背心或外套，並提供免費清洗制服。
- 15.員工福利：提供旅遊補助、生日購物網點數、結婚補助12,000元/次、生育補助25,000元/次、子女教育補助。



需才職類及條件

職類	人數	學歷	待遇	條件	工作內容
護理	30	護理系	1.月薪51,000 ~ 64,900元 2.平均年薪92萬以上	護理師證照(應屆畢業生可於畢業後15個月內考取)	1.臨床病人護理照護 2.重視病人安全，依標準作業執行病人照護及技術

H09- 東元醫療社團法人東元綜合醫院



地址

新竹縣竹北市縣政二路69號



機構簡介

本院為新竹縣唯一的區域教學醫院及竹苗區唯一的重度級急救責任醫院，多次通過行政院衛生福利部醫院評鑑。以維護民衆健康、確保民衆生命安全為己任，不斷提升緊急醫療照護能力及品質，肩負新竹縣59萬人口的急、重症醫療。

本院自民國84年成立以來，懷著「以病人為中心的全人照護」精神服務新竹鄉親；未來，我們也將繼續達成「服務、專業、品質、熱忱」的使命，為更多的民衆提供最優質的醫療照顧與服務。



福利制度

護理師、助產師

- ◎固定薪資：大學學歷50,500元起；專科學歷48,500元起(僅含病房津貼)
- ◎多元津貼：年資薪、職級進階獎金、大小夜班津貼、大夜包班獎勵金、加班獎金、假日津貼、急重症單位證照津貼、績效獎金等
- 年資薪：500元~5,000元/月
- 進階獎金：1,000元~6,000元(N1~N4)
- 夜班津貼：
 - 小夜班480元/班；大夜班720元/班
 - 小夜包班520元/班；大夜包班1,040元/班(每月15班(含)以上)
 - 深夜專案1,110元/班(每月20班(含)以上)
- 假日津貼：200元/8小時(含)以上【週日及國定休假日(依醫院行事曆)】
- 急重症單位證照津貼：2,000元(ER、ICU、NICU)
- ◎優渥獎金：
 - 留任服務獎金84,000元/二年、180,000元/三年
 - 人才培育獎金60,000元/每學期(畢業前兩年得申請，至多申請四學期)
 - 揪團及推薦獎金10,000元/每人

照顧服務員

- ◎固定薪資：35,500元起(不含獎金、津貼)
- 年資薪：400元~4,000元/月
- 夜班津貼：
 - 小夜班280元/班；大夜班440元/班
 - 小夜包班320元/班；大夜包班480元/班(每月15班(含)以上)
 - 深夜專案600元/班(每月20班(含)以上)
- ◎員工福利：員工保險(勞健保、意外險)、勞退金提撥、三節獎金、生日禮金、結婚補助、喪葬補助、勞動節禮品、護師節禮品、教育訓練費用補助、教學研究獎勵金、宿舍優惠、租屋補助、員工健檢優惠、員工眷屬醫療優免、護師服、護師鞋、毛衣外套/背心、特約廠商優惠/折扣、圖書借閱、員工旅遊、員工家庭日、旺年會、節慶活動及春節餐點。





需才職類及條件

職類	人數	學歷	待遇	條件	工作內容
護理人員	30	護理系	大學學歷50,500元起 專科學歷48,500元起 (不含獎金、津貼)	護理科系畢業 (具護理師、 護士證照尤佳)	臨床護理
助產師	5	助產系	大學學歷50,500元起 專科學歷48,500元起 (不含獎金、津貼)	具助產師證照	1.接生 2.產前檢查及保健指導 3.產後檢查及保健指導 4.嬰兒保健指導 5.生育指導
照顧服務員	5	長照相關科系	大學學歷50,500元起 專科學歷48,500元起 (不含獎金、津貼) 35,500元起 (不含獎金、津貼)	長照相關科系 (具照服員證 照尤佳)	輔助臨床工作





H10- 和信治癌中心醫院



地址

台北市北投區立德路125號



機構簡介

本院為癌症專科醫院，護理部以提昇國內腫瘤護理專業水準為理想。我們具有磁吸及創意性的管理理念，最優護病比，提供優良的工作環境。

我們相信，只有不過勞、有心理安全保障、身心健康的員工，才能夠全心全力照顧病人。

歡迎護理界對臨床腫瘤護理有興趣及理想的精英，加入我們行列，共創護理專業的典範。

本院榮獲台北市政府勞動局 2023 年「大心老闆獎」，是第一個獲得此獎項的醫療機構。

2026年3月獲選衛生福利部「護理友善職場典範認證」



福利制度

- 1.各項保險：勞保、健保、團保…等
- 2.勞基法規定各項假別
- 3.各節獎金及補助：三節獎金、生日、結婚、生育禮金、住院津貼、旅遊補助…等
- 4.進修及進階：提供在職教育及護理積分，多元護理進階制度
- 5.宿舍一人一間(輪班者) https://www.kfsyscc.org/environment_introduction_detail/5
- 6.提供護師鞋、制服
- 7.提供員工餐、每年一次免費員工健檢、健身房
- 8.病房採12小時班制、8小時班制，彈性調整休假（夜班另有包班津貼）
- 9.其他相關福利，請見本院網站：
https://www.kfsyscc.org/department_service/nursing
本院首頁→關於和信→人才招聘
https://www.kfsyscc.org/recruitment_information_detail/care
- 10.二技最後一哩實習，早鳥報到回補1個月薪資。



需才職類及條件

職類	人數	學歷	待遇	條件	工作內容
護理師	20	大學護理系	51,000元(病房) 夜班費另計	具護理師執照 尤佳	護理工作



H11- 國立成功大學醫學院附設醫院



地址

臺南市勝利路138號



機構簡介

成大醫院是南部最大規模的大學醫學中心及教學醫院，除一般性教學與服務外，並提供豐富的研究資源，使研究與臨床結合並落實。自成立以來，肩負「教學、研究、服務」三大使命，勇於承擔「急、重、難、罕見疾病」之社會照護責任，並以「生命、愛心、卓越、創新」的核心價值形塑醫院的文化，成為醫療特色的內涵，未來致力成為民衆最理想的健康照護中心外，亦不斷朝著醫療人員最理想的教學研究與友善工作環境願景邁進。



福利制度

1. 勞、健保，勞退金提撥
2. 紅利獎金、年終獎金、夜班費、生日禮金
3. 員工旅遊補助、國旅卡(依年資發給最高16000)
4. 醫護宿舍
5. 就醫優待、特約商店優惠
6. 托嬰中心、幼兒園



需才職類及條件

職類	人數	學歷	待遇	條件	工作內容
院聘月薪護理師	不限	護理系	43,158元起	護理師證照	臨床護理工作





H12- 聯新國際醫院



地址

桃園市平鎮區廣泰路77號



機構簡介

聯新國際醫院是由一群醫護、醫技和醫管等員工，投資創立聯新國際醫院，是台灣唯一由醫療專業人員組成的經營團隊。以社區為起點，用專業醫療與愛心服務社區、運動界，甚至遠赴尼泊爾義診，前進大陸創辦醫院，成為中國大陸第一家外資獨資醫院，寫下台灣醫療傳奇。

本院也是台灣第一個，積極投入社區醫療的醫院，提供民眾正確的醫療認知，建立良好的醫病關係。一路走來，筆路藍縷、一步一腳印，結合來自各大醫學中心的專業醫療服務團隊，以先進的醫療設備和豐沛的醫療資源，成為南桃園地區首屈一指的區域級教學醫院。



福利制度

- 1.獎金制度—依個人考勤成績發給年終獎金。
- 2.保險—勞保、健保及團保，團保保費由院方負擔。
- 3.制服—試用期滿提供制服兩套或工作服。
- 4.伙食—提供美味可口價廉之伙食。
- 5.住宿—對於外地求職的單身同仁，可申請宿舍。
- 6.職工福利委員會—享生日禮金、旅遊、社團活動、子女獎助學金、年終聚餐與摸彩、特約商店消費折扣及婚喪喜慶補助金等，每月從薪資代扣150元福利金，院方亦對等提撥福利金。
- 7.醫療折扣—本院同仁及其家屬分為四類折扣等級，至本聯盟醫院就診可享有醫療折扣。
- 8.年度提供免費員工定期健康檢查。
- 9.可申請員工停車位(員工優惠月租費)。



需才職類及條件

職類	人數	學歷	待遇	條件	工作內容
護理系	10	護理系	依病房/急重症等不同單位敘薪 病房：月薪50,500~75,000元。(各項工作職缺詳見104.1111人力銀行網站)		<ol style="list-style-type: none"> 1.病人照護:評估病況、量生命徵象、給藥、治療、傷口與管路照護、處理緊急狀況、確保病人安全。 2.病人與家屬衛教:用藥與出院照護指導、心理支持與溝通協助。 3.護理紀錄與交班:撰寫護理紀錄、交班與回報病況。 4.醫療團隊合作::跨團隊專業合作、協調照護計畫。 5.病安與品質管理。



H13- 新光吳火獅紀念醫院



地址

台北市士林區文昌路95號



機構簡介

本院於民國81年9月2日正式開幕，民國90年通過衛生署評鑑，正式升格為醫學中心，迄今歷次評鑑均獲得主管機關與委員之肯定，總病床數829床，護理人員編制1,001人。為擴大服務，於民國100年啟用聖賢大樓，設立牙科、中醫門診、CAPD、透析中心、眼科中心、復建中心等，提供社區就醫民衆更良好的醫療環境。本院以病人為中心，秉持「專業、熱忱、服務」的精神，提升全民的「健康、希望、幸福」，未來持續營造優質護理及友善職場而努力！



福利制度

- 一、應屆畢業生起薪大學/專科52,800/50,635元/月，第一年平均月薪約61,968-64,133元/月(不含夜班費及特殊單位津貼，含證照費、簽約金及留任獎金)，第一年年薪約966,186-998,196元/年，含衛福部獎勵1,037,586-1,069,596元/年。
- 二、福利
 - (一)獎勵金
 - 1.報到簽約金:70,000元/年，於到職第一個月併薪核發。
 - 2.護理人員專案留任獎勵金:每季核發16,500元(5,500元/月)，兩年期滿(最多)144,000元。
 - 3.特殊單位津貼:1000元-5000元/月，加護病房、手術室、血液透析、急診久任年資津貼-年資滿一年發給年資津貼500元/月，最多加至5年(5,000元/月)。
 - 4.績效獎勵金:2,000-3,500元/月。
 - 5.年終獎金：平均約3~3.75個月固定薪。
 - 6.年節獎金：享有院方獎金及職工福利-端午節、中秋節、春節1,500元禮券。
 - 7.勞動節慰問金:價值 2,500元多元選擇福利券(電影券、百貨禮券、超商禮券、摩斯漢堡儲值卡等。)
 - 8.院慶獎金:價值1,500元福利券，望年會補助: 1,000元/人。
 - 9.生日補助:1,500元/人。
 - (二)食：商店街餐飲選擇，享9折優待。
 - (三)衣：新進人員制服二套、外套一件、鞋一雙。免費制服清洗。
 - (四)住：單身戶籍台北市以外之同仁可申請宿舍，享有前四年免費住宿。
 - (五)行：接駁車往返院區、宿舍、聖賢院區及劍潭捷運站。
 - (六)樂：員工旅遊(國內-1,500-2,400元/人;國外-6,000元/人/3年)、社團活動補助(2,400元/年)。
 - (七)醫療優待：門診優待掛號費100元，住院病房費優待7折，一日健檢優待8折。
 - (八)其他:1.應屆6月畢業生(有/無證照)早鳥報到獎勵:5/15前(含)報到者核發獎勵金8,000/5,000元，6/15前(含)報到者核發獎勵金6,000/4,000元，7/15前(含)報到者核發獎勵金5,000元/3,000元，報到年度給予6天公假(溫書考試公假)。

三、進修機會:

- (一)到職新進護理人員訓練課程及實務訓練。
- (二)護理部/全院共通/專科/單位在職教育訓練課程。
- (三)進階課程及進階專業報告課程與輔導機制。
- (四)加護護理、ACLS、ETTC、師資培育等專業訓練。
- (五)公假公費補助院外研討及國際學術論文發表。
- (六)必修、單位專科課程及ACLS等訓練列有公假機制。
- (七)訂有在職進修補助辦法。

四、升遷管道:

- (一)依護理人員進階制度且升遷及進階與薪資結合-進階津貼:N2-1,000元/月;N3-4,000元/月;N4-APN)6,000元/月
- (二)有主管培訓及徵選辦法。
- (三)115年擴院314床，近2-3年升遷及培訓機會。

五、其他:

具有護理師證照二技最後一哩臨床選習學生可實習兼就業，實習即享有在職人員相關薪資福利。



需才職類及條件

職類	人數	學歷	待遇	條件	工作內容
護理師	50	大學/二四技(護理系)	應屆畢業生起薪大學/專科52,800/50,635元/月，第一年平均月薪約61,968-64,133元/月(不含夜班費、特殊單位津貼、績效獎金，含證照費、簽約金及留任獎金)，特殊單位津貼、夜班津貼及年終三節獎金另計	護理師/士證照(應屆則免)	病房、加護重症病房及透析護理
門診護理師	20	大學/二四技(護理系)	40,445-43,445元/月(不含夜班費/特殊津貼)	護理師/士證照(應屆則免)	門診護理
部份工時護理師	20	大學/二四技/專科(護理系)	日:240元/時 夜:300元/時	護理師/士證照(應屆則免)	門診護理
部份工時護理師/助理員	10/5	大學/二四技/專科(護理系)	時薪:290/200元//時	有照/無照	病房功能性護理/輔助護理
照護輔佐員	10	護理系及照護相關專科系畢業	42,580元/月	尚未取得證照或具照顧服務員訓練結業證明書或具照顧服務員職類技術士證	護理照護輔佐工作



H14- 亞東紀念醫院



地址

新北市板橋區南雅南路二段21號



機構簡介

1999，1999年本院與台大醫院策略聯盟，由朱樹勳教授出任院長，同年主管營確立邁向醫學中心之願景。

於2006年順利通過衛生署評定成為新北市第一家醫學中心；並於2009年確認「成為民衆首選的醫學中」的新願景，再度通過新制醫學中心評鑑。

2013年持續通過醫學中心評鑑，充分落實基金會設立之宗旨。

2015年由林芳郁教授出任院長，再度帶領本院於2016年通過醫學中心評鑑，堅守新北市唯一醫學中心的醫療品質與社會責任。

2021年院長交接，由心臟外科權威邱冠明醫師擔任院長，期許以創新的醫療技術與照護服務，實踐基金會賦予的社會公益責任，永續發展，再攀卓越高峰。

2023年維持通過醫學中心評鑑，全院持續發展「實踐 敏捷、務實、創新的醫療文化」。



福利制度

設有員工福利委員會；提供員工眷屬醫療優待、員工及眷屬喪葬補助、社團及旅遊活動、退休制度、撫卹辦法、團體意外保險、防癌保險、三節及生日禮金、誤餐費、員工制服、員工結婚補助、子女教育補助等。



需才職類及條件

職類	人數	學歷	待遇	條件	工作內容
護理師	30	護理系所	45,500元~65,488元	具 ACLS 尤佳	臨床護理



H15- 振興醫療財團法人振興醫院



地址

台北市北投區振興街45號



機構簡介

本院成立於56年為具1016床各科齊備教學醫院，員工達2500人；以「慈善心、服務情」為經營理念，提供優質醫療服務。醫院除有多專科醫療服務外，心臟內、外科醫療特色更是遠近馳名，民衆就醫的首選。目前正積極擴建新醫療大樓及培育人才，以提供更完善醫療照護嘉惠病人。

醫院除用心照護病人，也重視員工工作環境與薪資福利屢獲社會及員工的肯定，自112年起3年連獲1111人力銀行頒發【幸福企業】金獎殊榮。我們期待您加入共同為大眾健康努力。



福利制度

- 1.保險類：勞保、健保、就業保險、員工團保(壽險、意外險及意外醫療)及勞工退金提撥。
- 2.三節獎金(含年終及特別獎金；視醫院營運約3~6個月底薪)、生日及護師節禮金等。
- 3.相關費用補助：員工返鄉交通補助/季(南部、花東、離島地區)、結婚、生育、員工繼續教育課程進修、員工旅遊、員工/眷屬就醫醫療優待、護理師護士公會會員會費。
- 4.其他相關福利：
 - (1)食：便利商店、咖啡店、麵包店及餐廳，購物享折扣優惠。
 - (2)衣：供制服或工作服，免費清洗及整燙；護師鞋：1雙/年。
 - (3)住：供單身宿舍(除台北市及新北市外)，費用800~1400元/月(含水、電、冷氣)。
 - (4)行：免費接駁車醫院往返明德捷運站；免機車停車費、汽車假日、夜班免停車費(平日白天：10元/小時)。
 - (5)休閒類：社團活動、年終尾牙及單位餐敘。
 - (6)生日假。
- 5.在職教育、學術發表：
 - (1)專業研習補助1,000元/年及公假20小時/年。
 - (2)學術論文著作、學術發表獎勵：
 - a.會議論文獎勵：2,000~5,000元。
 - b.專業國際學術期刊：每篇1~15萬元不等。
- 6.服務滿10年獎金：1萬元、滿20年獎金：2萬元，以此類推。





需才職類及條件

職類	人數	學歷	待遇	條件	工作內容
加護病房護理師	25	護理系所	二技、大學 56,000元起/月(尚未含進階津貼、夜班費、主管加給)	護理師證書 (應屆畢業生可免)	重症護理照護
一般病房護理師	30	護理系所	二技、大學 52,000元起/月(尚未含進階津貼、夜班費、主管加給)	護理師證書 (應屆畢業生可免)	心臟、內、外、兒科護理照護
照顧服務員	15	長期照顧系所或高齡健康照護系所	37,000~40,000元起	具備以下任一資格： 1. 照服員訓練證書。 2. 中華民國技術士證者(照顧服務員-單一級)證書 3. 護理相關科系畢業(未取得護理證照)。	輔佐護理師照顧病人及庶務性工作





H16- 林口長庚紀念醫院



地址

桃園市龜山區復興街5號



機構簡介

本院規劃時係以國際大型醫院標準設計，除了購置各種精密儀器外，並細分各專科，從事更專業的醫療服務，此外更強調團隊醫療照顧，由醫師、護理人員、社會工作人員、營養師、復健師等共同提供服務，以達到全人照顧的理念，兼顧病患之生理、心理、社會各層面的照顧。為了順應國人對醫療服務之殷切需求，本院先後成立台北、林口、基隆、高雄、嘉義等院區，並因應社會照顧。同時為培育醫護人才，設立長庚科技大學及長庚大學，此後在教學相長下，臨床醫學、基礎醫學研究、護理教學及實務必能進一步結合，使長庚成為一流的醫學中心，不斷向前邁進。本院自創院四十餘年，在不斷求新、求進的理念下，本院已有國際性之水準，展望未來，長庚仍秉持「明日的我，超越今日的我」的精神，繼續簡化工作程序，增加工作效率，以提升服務品質，服務社會及增進全民的健康福祉。



福利制度

- 1.一般病房：44,100~49,100元/月，急重症等特殊單位：46,600元~53,600元/月，年資滿一年者平均年薪88.8-93萬元。
- 2.依學歷敘薪：27,300元~30,500元/月，護理師執照津貼、伙食津貼、交通津貼、地區津貼共6,230元/月。
- 3.特殊單位津貼：急診、加護單位、開刀房、產房、精神科病房等每月1,000元~2,500元。
- 4.績效獎金：正式任用-依單位實際績效核發。
- 5.夜班出勤獎金(不含衛福部夜班津貼)：小夜班：650元/天、大夜班：900元~1,100元/天。
- 6.年節獎金：端午、中秋節及年終獎金。
- 7.新進到任獎勵金：到任每月發放3,100元，至到任滿24個月。
- 8.留任獎勵金：依職級別1,500元~2,600元/月/人(併於三節獎金發放)。
- 9.久任獎勵金：正式任用年資滿2~10年，每兩年核發20,000元。
- 10.每年固定調薪。
- 11.經驗薪：依原任職醫院評鑑等級及工作年資核給。
- 12.三節及生日禮卷。
- 13.資深人員金幣獎勵(滿每5年核發)。
- 14.住院慰問金、婚喪賀奠補助金。
- 15.郊遊、部門基金、年終聚餐補助金。
- 16.定期舉辦員工旅遊及社團活動。
- 17.依部門工作特性，提供多項免費健康套組檢查。
- 18.員工、配偶及直系親屬醫享有醫療優待，員工退休後續享醫療優待。



- 19.免費提供制服及清洗。
- 20.提供宿舍：單身宿舍、家庭型眷舍。
- 21.提供嬰幼兒托育照顧。
- 22.員工免費搭乘院區交通車，提供汽、機車停車位申請。
- 23.相關企業產品員工享有特惠。
- 24.提供完整在職教育訓練，申請醫事人員繼續教育積分認證，協助換照之需。
- 25.完整的能力進階制度、多元專業護理職務（專科護理師、個案管理師、教學/研究護理師、臨床護理專家等）。
- 26.配合個人需求，可申請調任任一院區服務，年資延續。



需才職類及條件

職類	人數	學歷	待遇	條件	工作內容
護理師	不限	護理/助產科系	如上內容	具護理師證照	臨床照護



H17- 嘉義基督教醫院



地址

嘉義市忠孝路539號



機構簡介

嘉義基督教醫院成立於 1958 年，因著上帝無盡的恩典與所有嘉基人的同心耕耘，醫院也從初創時期的三十床，擴充為今一千床的規模。門診量：平均每日超過4,185人次，提供超過四十專科服務。員工數：3,198人。

宗旨：本著耶穌基督愛人如己的心，提供優質的全人關懷與醫療照護。

任務/目標：

- 1、醫療：以病人為中心，提供最佳服務。
- 2、傳道：分享基督的愛，推展醫療傳道。
- 3、教學：全面提昇品質，發展教學研究。
- 4、關懷：建構社區網絡，推動健康促進。



福利制度

【獎金制度】

- 新進人員獎勵金
就業早鳥方案：7/15前到職，通過試用期加發10,000元
留任獎金：2年共50,000元(試用期通過後給30,000元，入職滿一年給20,000元)
- 續任獎金：2年60,000元、3年100,000元
- 年終獎金：歷年 > 100,000元(依醫院營運狀況發給)
- 三節禮金：端午、中秋、聖誕(依醫院規範辦理)
- 生日禮金：依福委會規範辦理

【進階制度】

- N1：1,000元/月
- N2：2,000元/月
- N3：3,500元/月
- N4：4,000-5,000元/月

【專業發展】

- 通過台灣護理學會、專科護理學會各項認證考試，另給1,000元/月
- 在職教育訓練-血液透析、重症加護、專科護理師、安寧照護、進階護理師培訓等
- 新進護理人員到職訓練、臨床醫事人員培訓計畫
- 鼓勵研究所進修與國內外學術會議及論文發表，訂有獎勵辦法及補助差旅費與公假



【優質福利】

- 四季旅遊、員工餐廳用餐優待、國內外旅遊經費補助、對於需輪班而有住宿需求之單身員工，提供設施完善之宿舍(需負擔水電費用)、為員工設置托兒所，免除員工奔波接送幼兒的困擾與後顧之憂、本院員工及其眷屬至本院就醫可享有醫療優待、設置籃球場、羽球場、桌球室、健身中心以供運動健身、社團活動。三節禮金、考核獎金、生日禮卷(金)、四季旅遊、員工餐廳用餐優待、國內外旅遊經費補助、對於需輪班而有住宿需求之單身員工，提供設施完善之宿舍(需負擔水電費用)、為員工設置托兒所，免除員工奔波接送幼兒的困擾與後顧之憂、本院員工及其眷屬至本院就醫可享有醫療優待、設置籃球場、羽球場、桌球室、舞蹈教室以供運動健身、社團活動。



需才職類及條件

職類	人數	學歷	待遇	條件	工作內容
病房護理人員	30	護理系/助產系畢業，具護理執照(應屆畢業尚未考取執照的實習護士亦可)	大學49,300元起 專科47,300元起	無	<ol style="list-style-type: none"> 1.依本院護理人員工作說明書執行業務 2.執行病人例行性、臨時性治療及檢查 3.執行病人衛教 4.監測病人病情及處理臨床狀況 5.參與臨床教學相關事宜 6.執行單位品質指標 7.其他主管交辦事項
急重症護理人員	30	護理系/助產系畢業，具護理執照(應屆畢業尚未考取執照的實習護士亦可)	大學51,800元起 專科49,800元起	無	<ol style="list-style-type: none"> 1.依本院護理人員工作說明書執行業務 2.執行病人例行性、臨時性治療及檢查 3.執行病人衛教 4.監測病人病情及處理臨床狀況 5.參與臨床教學相關事宜 6.執行單位品質指標 7.其他主管交辦事項





H18- 彰化基督教醫院



地址

50006 彰化縣彰化市南校街135號



機構簡介

從彰化市茁壯，和中台灣一起成長的彰化基督教醫院，在邁進二十一世紀時，以完整的醫療體系為基礎，以企業公民的身份，共同和臺灣這一塊土地上的人民共同為人類福祉努力。



福利制度

1. 休假福利(員工旅遊假、生日體檢假、有薪病假180天，優於勞基法..)
2. 保險福利(本人及配偶免費團保)
3. 醫療及家庭照顧福利(本人及配偶、直系親屬優療優待、子女教育補助)
4. 祝賀金或慰問金福利(生日、生育、結婚、離職、喪葬、急難救助)
5. 多元留任措施(留任獎金、介紹獎勵金、早鳥報到獎勵金、一般實習學生報到獎金、最後一哩學生到職津貼、公費公假進修二技、舉辦國考衝刺班、紓壓活動、免費制服清洗、護昕團契、招募輔助人力推動住院整合照護)



需才職類及條件

職類	人數	學歷	待遇	條件	工作內容
護理師	不限	護理科系畢業	年資1年以下(不足1年): 純白班 44,600元~46,100元 (夜班費/衛服部夜班獎勵金/能力進階津貼/留任約/三班照護負荷津貼另計)	無	執行護理照護活動，需輪班



H19- 中國醫藥大學附設醫院臺北分院



地址

臺北市內湖區內湖路二段360號



機構簡介

本院為中國醫藥大學附設醫院之臺北分院，提供優異的醫療服務，以服務復健科病人為主，並致力於中醫藥現代化。宗旨：促進大臺北地區民衆健康基本人權。願景：成為全國最優質的社區醫院。價值：以病人為尊、以員工為重、以醫院為榮。目標：建立優質、安全之醫療環境。提供適切完善之全人醫療照護，成為有特色、值得信賴的社區醫院。
地理位置:緊鄰內湖捷運站、湖光市場、碧湖公園。



福利制度

- 1、醫療優待(全台中醫大體系醫院適用)。
- 2、員工體檢、進階體檢。
- 3、三節獎金：端午、中秋、年終獎金共2.5個月全薪(依據醫院盈餘浮動)。
- 4、津貼補助：生日、結婚、生育、疾病、喪葬、急難救助金等。
- 5、每月舉辦歡樂餐。
- 6、員工及子女教育補助。
- 7、社團補助。
- 8、團體意外保險。
- 9、不定期禮品發放。
- 10、提供宿舍。



需才職類及條件

職類	人數	學歷	待遇	條件	工作內容
病房護理人員	5	護理系	一、薪資(不含三節獎金、簽約獎金、年資津貼、職級津貼): 1.白班58,000元/月 2.小夜班76,000元/月 3.大夜班90,000元/月 二、端午、中秋、年終獎金共2.5個月(非底薪) 三、簽約獎金2年8萬、3年17萬 四、另有年資津貼、職級津貼	護理師證書	協助病房護理照護相關業務

H20- 中國醫藥大學新竹附設醫院

地址

新竹縣竹北市興隆路一段199號

機構簡介

中國醫藥大學新竹附設醫院，於107年12月開業，提供優異的醫療服務、臨床教學及研究發展，並致力於中醫藥現代化。我們主要的目標，提升「臨床教學、研究發展與醫療服務」之外，也持續與形象良好、認同本院經營理念的醫療院所結盟，全力建構「中國醫療體系網」，實踐「以病人為中心」的醫療使命。

福利制度

- 1.輪值三班簽約獎金：兩年10萬、三年24萬。
- 2.三節獎金：端午獎金0.5個月、中秋獎金0.5個月、年終獎金1.5個月(平均2.5個月全薪)。
- 3.年資津貼：每年發給年資津貼，滿2年年資津貼即高達2,100元/月，且逐年提高。
- 4.職級津貼：護理能力進階津貼依N至N4給予不同專業職級津貼700-4500元。
- 5.留任獎金：每年1月、4月、7月、10月核發。
- 6.夜班津貼，包班(小夜+大夜合計15天以上)：小夜班700元/天，大夜班1000元/天。
另加白班津貼及健保署補助護理夜班津貼。
- 7.特休、婚、喪、產、病假及育嬰留停等，均依勞基法規定辦理。
- 8.參加檢覈考試可申請公假。
- 9.保險：員工本人勞健保，團體意外保險。
- 10.制服：新進人員核發護士服4套，每年再撥補一套，並免費換洗，外套每2年撥補一件，護士鞋每年核發一雙。
- 11.提供員工餐(50元/餐)、結婚補助、生育補助、疾病補助、喪葬補助、急難補助、員工及員工子女教育補助、員工及直系親屬本院就醫優待。
- 12.外縣市提供宿舍(酌收清潔費)。
- 13.其他獎金另計。

需才職類及條件

職類	人數	學歷	待遇	條件	工作內容
護理師	30	護理相關科系畢業	50,000-53,000元 (大學畢業)	具有護士、護理師執照 尤佳	護理臨床相關工作。
書記	2	醫務或經營管理相關科系	32,000-33,000元 (大學畢業)	無	病房醫療行政業務相關工作



H21- 臺南市立安南醫院



地址

台南市安南區長和路二段66號



機構簡介

臺南市立安南醫院-委託中國醫藥大學興建經營，成立於民國102年2月2日。目前為區域教學醫院暨附設護理機構的綜合醫療照護體系。

運用各項先進醫療儀器設備及醫術精良醫護團隊的努力，成為臺南地區綜合與完整的照護體系。安南醫院發揮「健康、關懷、創新、卓越」的精神，落實「救急」、「救腦」、「救心」、「救命」的經營理念，提供最好的「服務、教學、研究」並藉由各項公益活動、社區預防保健的投入，積極回饋在地居民。



福利制度

薪資：

- 基本薪資43000~46000元起(含白班津貼250元/班)
- 夜班津貼(含衛服部津貼):
- 小夜班1050元/天，大夜班1650元/天，大小夜合計 ≥ 15 天:小夜班1250元/天，大夜班1950元/天
- 三節獎金:端午節0.5個月、中秋節0.5個月、年終1.5個月
- 早報到獎金: 115年6月底前報到:30,000元/人。7月底前報到：20,000元/人。
- 簽約留任獎勵金:2年8萬元，3年17萬。
- 其他:每月績效獎金、年資獎金、簽約留任獎勵金、每季留任獎金

福利：

- 鼓勵在職進修
- 每年免費健康檢查，員工及直系親屬就醫優待
- 員工宿舍補助
- 提供護士鞋，工作服提供員工團體保險、生日及三節禮卷、員工旅遊補助、社團補助



需才職類及條件

職類	人數	學歷	待遇	條件	工作內容
護理師	20	護理科系	43,000元起	護理師證書	病人照護

H22- 中國醫藥大學附設醫院



地址

(40447)台中市北區育德路2號



機構簡介

中國醫藥大學醫療體系秉持「以病人為尊、以員工為重、以醫院為榮」的核心價值，致力於發展成為「優秀卓越的世界一流醫學中心」。我們始終以「救急、救心、救腦、救命」為使命，陸續成立了癌症、腦中風、心血管、器官移植、整形重建等國際級特色醫療中心。展望2030年，我們將繼續追求「建立友善醫院，持續提升醫療服務品質，發展再生醫療、數位醫療、精準醫療，並打造Smart AI Hospital」的願景，引領台灣的教育與醫療領先全球。



福利制度

【薪資】

- 1.月薪5,000元以上(大學畢業，具護理師證照)，年薪80萬起，輪三班年薪100萬。
- 2.夜班費：
 - (1)小夜班500元/天，大夜班700元/天。包班(小夜+大夜合計15天以上)：小夜班700元/天，大夜班1,000元/天。
 - (2)除一般急性病房外，其他特殊單位皆核發補足至健保署補助夜班獎勵，小夜600元/班，大夜1000元/班。
- 3.三節獎金(平均約2.5個月全薪)：端午獎金0.5個月、中秋獎金0.5個月、年終獎金1.5個月，視營運狀況加發年終紅包。
- 4.到職簽約獎金：
 - (1)輪值三班：簽約2年：80,000元/人；簽約3年：170,000元/人。

- (2)非輪值三班：簽約2年：50,000元/人；簽約3年：80,000元/人。

- 5.年資津貼：到職滿一年後發給年資津貼，逐年調高，並於15年達津貼上限。
- 6.護理能力進階津貼：1100~4500元。
- 7.另有優渥獎金，如留任獎金、早報到獎金、最後一哩方案等。

【福利】

- 1.員工高階健檢、就醫優免、夜班暖心餐點、在職進修、AI智能護理、員工團體保險、單身宿舍、急難救助金。
- 2.制服：新進人員核發護士服4套，每年再撥補一套，並免費換洗，外套每3年撥補一件，護士鞋每年核發一雙。
- 3.特休、婚、喪、產、病假及育嬰留停等，均依勞基法規定辦理。



需才職類及條件

職類	人數	學歷	待遇	條件	工作內容
護理師	不限	護理(科)系	月薪50,000元以上(大學畢業，具護理師證照)	專科以上護理(科)系應屆畢業生(具護理師證照尤佳)	護理臨床業務



H23- 臺中榮民總醫院

地址

40705 臺中市西屯區台灣大道四段1650號護理部

機構簡介

行政院國軍退除役官兵輔導委員會為配合國家政策，考量中部地區榮民（眷）、一般民衆的醫療保健與醫學教學、研究發展，以收住院病人以急重症為主，醫療品質技術獲得肯定，為民衆提供了安全、溫馨、高品質的醫療服務。本院也營造優質的教學訓練場所，呈現傑出的研究發展成績，堅定踏實的履行我們既定的任務使命，確實肩負起國家級醫學中心「健康守護者」的社會責任。

福利制度

應屆畢業生薪資：

- 1.大學依契約薪資表22級起薪：約51000元(含照護獎勵金、不含夜班費)。
- 2.若至手術室工作：大學依契約俸給表28級起薪：約58000元(含照護獎勵金、不含夜班費)。
- 3.服務每滿1年提敘薪級1級，每提敘一級約增加800~1100元/月，最高提敘至37級，每月薪資不含夜班費可達7萬元。

福利：

- 1.夜班費：包班制(每月需上15天(含)以上)：小夜班840元/天；大夜班 1080元/天；非包班：小夜班 600 元/天；大夜班 840元/天，衛福部夜班獎勵金另計。
- 2.照護獎勵金：依病房單位分A、B兩級，A級2400元/月；B級1000元/月。
- 3.輪三班之護理單位，工作每滿1年，發給留任獎金2萬元。
- 4.外縣市供宿(每月付290元清潔管理費及第一次入住公證費1500元)。
- 5.休假：依勞基法規定，需要時可請產假、陪產假、婚假、生理假、病假、家庭照顧假及育嬰留職停薪。

- 5.有勞、健保，每2年免費健康檢查一次。
- 6.制服：新進人員可領兩套，以後每年一套。
- 7.毛衣：新進人員可領一套，以後每三年一套。
- 8.護士鞋：新進人員可領一雙，以後每年一雙。
- 9.具特休資格者，可依國民旅遊卡核發辦法申請旅遊補助，最高16000元/年。
- 10.每年提供生日禮金1000元。
- 11.每年有消費合作社禮卷。
- 12.設有員工餐廳，提供物美價廉三餐：早餐.40元，中、晚餐60元，另有自助餐、麵食可供選擇，員工可享用免費咖啡、拿鐵、冰淇淋。
- 13.具備完善升遷管道，服務滿二年以上，護理能力進階達N2以上，考績有一年甲等，可參加公職護理師甄試，考上即升遷為公職人員。
- 14.契約人員可申請勞保生育給付、住院傷病給付、喪葬給付、育嬰津貼。
- 15.本院有多元社團活動可參加：瑜珈社、熱舞社、繪畫社、插花社、登山社、羽球社..等，每年院方補助各社團一萬元。
- 16.員工、員眷院內就醫優待。
- 17.國內進修碩士班可申請每周8小時公假進修。

需才職類及條件

職類	人數	學歷	待遇	條件	工作內容
契約護理	20	護理系	契約護理起薪(含照護獎勵金)：約51,000元/月 手術室契約護理起薪(含照護獎勵金)：約58,000元/月	學校推甄(護理系應屆畢業生適用)：學業成績平均70分以上、實習成績平均75分以上、操行成績80分以上	從事護理臨床照顧



H24- 臺北榮民總醫院



地址

台北市北投區石牌路二段201號



機構簡介

護理部成立於本院創建之初，現有成員約3,000人，秉持『建構優質薈菁英，五全護理創健康』的理念，優質職場中培育與薈萃護理精英，以全人、全程、全隊、全家、全社區的五全護理，提供連續性照護，守護民衆健康。積極發展SMART (Support, Mentor, Autonomy, Respect, Teamwork)的品牌形象，建立各種完善的制度，發展創新、資訊科技、智能醫療以及研究發展等的豐碩成果，大幅提升護理人員地位及專業形象，在衛福部醫院評鑑成績出類拔萃居全國之冠，在2019年榮獲國家品質標章護理照護服務類/護理領導與管理組銅獎殊榮。



福利制度

- 薪資優渥(年薪90萬元起(含晚夜班))：
 - (1)以契約護理進用者，大學24級敘薪，每年薪資晉升1級。
 - (2)護理績效制度:依工作業務量及表現，每月核發工作績效獎金。
 - (3)早鳥獎勵5000~20000元(當年度畢業生)
 - (4)契約護理人員留任獎勵5000-20000元/年。
 - (5)年終依規定加發年終獎金1.5個月。
 - (6)國旅補助、晉級獎金、生日禮金1500元、衛服部津貼等。
- 優質工作環境：
 - (1)院區交通便利、生態醫院環境優美。
 - (2)員工餐廳、美食街特約折扣。
 - (3)多元社團、專屬運動中心、多項創意活動。
 - (4)單身者依規定可申請五星級全新宿舍，房租便宜每月只要1000元(水電另計)；設籍台北市地區人員及已婚者提供輪值夜班人員值班床位。
- 護理職涯發展：
 - (1)完善進階制度。
 - (2)專業人才培育。
 - (3)在職進修終身學習。
 - (4)轉任公職，公職比率全國最高，每年晉升近百位。



需才職類及條件

職類	人數	學歷	待遇	條件	工作內容
護理	不限	護理專科以上	臨床大學畢約 56,835元	無	臨床護理



H25- 高雄榮民總醫院



地址

高雄市左營區大中一路386號



機構簡介

高雄榮總為高高屏地區唯一之公立醫學中心，在醫院總體目標之下，結合高品質的護理服務、教育訓練、臨床研究三者，以無限愛心提供病人全人照護。

高雄榮總持續創新在數位轉型上，推動智慧醫療，應用人工智慧、資料整合與自動化，目前已開發288項智慧技術，2021迄今已取得58項專利，10項技術完成技轉，2025年榮獲《Newsweek》評選為「全球最佳智慧醫院」。

病床總數共有1477床，全院員工數有3797人(護理人員1727人)。



福利制度

大學畢業第一年試用期後約49,000元/月，每滿一年晉級1級。

夜班津貼：未滿15天：小夜600元、大夜840元、滿15天：小夜840元、大夜1080元。

福利措施：

- (1) 休假及加班費：依勞基法規定。
- (2) 保險：享勞保、健保。
- (3) 距離本院10公里戶籍地者可申請醫護職員宿舍。
- (4) 每年一套發放護師服、護師鞋，新進人員報到發放2套護師服，生日當月發放生日禮券壹仟元。
- (5) 歲末年終、護師節時發放福利社禮券或禮品。
- (6) 年終獎金本薪1.5個月。
- (7) 團體績效獎金(ICU工作滿1年以上每月發1,000元；急診、負壓病房、產房工作滿1年以上每月發1,000元、滿3年以上發1,200-1,500元；血液透析工作滿1年以上每月發1,000元、滿3年以上發2,000-2,500元)。

(8) 到職分派手術室另有任務外加獎金4,800元。

(9) 留任滿3個月通過臨床考核，補發新進人員試用期扣除之30%工作獎金，約12,000元。

(10) 留任獎金:年資滿一年，每年滿年資時核發留任獎金20,000元。

(11) 護理人員依服務年資核予不同之年度休假日數，休假期間以國民旅遊卡刷卡消費者，1日休假補助1,600元，最高16,000元。

教育訓練：

- (1) 定期舉辦護理專業訓練ex：手術室訓練、加護訓練、專科護理師訓練等。
- (2) 每月固定舉辦護理部中央在職教育訓練。
- (3) 每季依護理人員臨床專業能力進階訓練計畫規定辦理能力進階。
- (4) 依高雄榮總員工國內進修實施規定申請碩士、博士進修。
- (5) 在院辦理二技專班，並可申請公假進修，每周8小時上限。



需才職類及條件

職類	人數	學歷	待遇	條件	工作內容
契約護理	不限	護理系	49,000元以上	無	輪值三班臨床照護

H26- 臺北市立關渡醫院委託北榮經營



地址

臺北市北投區知行路225巷12號



機構簡介

臺北市立關渡醫院為臺北市政府第二家委託經營的市立醫院，2000年7月成立以來秉承臺北市政府之慢性病醫療政策，以發展慢性病醫療為主，規劃以促進市民健康為經，提昇老人及慢性病患醫療品質為緯，雖以慢性病診療為主要使命，同時具有公共衛生、社區醫療之責任，同時建構完整的長期照顧體系。秉持「社區健康」的理念，以發展優質長期照護及社區醫療為目的，以「全人健康社區典範醫院」為願景，多年來致力於社區醫療、社區預防醫學以及中、長期慢性病照護上之發展，榮獲多項政府單位優良評比及國家醫療殊榮堪稱社區醫院楷模。關渡護理「以人為本，提供安全、優質且溫暖的護理服務，促進社區民衆的健康福祉」為發展宗旨，其中包含：提供以病人為中心的安全優質護理、培訓長照及臨床照護人力，促進專業成長、優化工作環境，建立友善護理職場、員工福利與專業發展機會，建立穩定留任機制、運用輔助人力及智慧醫療減輕基層護理人員負擔等。



福利制度

關渡醫院-臺北市稀有物件，依山傍水好風光，陽光笑容有溫度。

關渡醫院特色~導入智能照護減輕工作負荷(人臉辨識系統、人因照明智慧床墊、智慧照護系統、住院病人自動生理量測)等，我們提供各項獎勵，此外重要的幸福與韌性關鍵，是重視人與人間的關懷連結，關渡醫院能讓您在工作中感到滿足、獲得成就感，並找到個人價值和成長空間的所在。

薪資待遇	基礎年薪	75萬元起（未含級階獎金、夜班津貼、加班費）。
	夜班津貼	<ul style="list-style-type: none"> 小夜班：600元/天；包班(≥15天) 840元/天。 大夜班：840元/天；包班(≥15天) 1,080元/天。 額外獎勵：衛福部每月夜班獎勵。另本院執行計畫獎勵金皆會分配提撥基層執行同仁與單位，看得到也吃得到。
	特殊津貼	<ul style="list-style-type: none"> 加護病房：3,000元/月。 安寧病房：500~3,000元/月(依量計算)。 績效獎金：3,646元/月(到職滿3個月後)。
	級階獎金	• N2：1,000元/月 • N3：2,000元/月 • N4：3,000元/月
員工福利	食(餐飲)	<ul style="list-style-type: none"> 員工餐 35~50元。 除夕及初一值班供餐，並另發慰問金。
	衣(制服)	<ul style="list-style-type: none"> 到職即送3套制服。 每年提供1套制服及護師鞋；每2年提供1件外套。 制服免費送洗。
	住(宿舍)	• 提供宿舍：1,200~2,000元/月。



醫療機構

員工福利	行(交通)	<ul style="list-style-type: none"> • 汽車停車位：600元/月。 • 機車停車免費。 • 捷運站接駁專車服務。
	樂(補助)	<ul style="list-style-type: none"> • 生日禮金：1,500元/年。 • 員工旅遊補助：8,000元/年。 • 多元社團：肌力有氧、燃脂搏擊、創意編織、美體塑身瑜珈社等。
	其他	<ul style="list-style-type: none"> • 結婚禮金 3,000元。 • 住院慰問 1,200元。 • 喪葬補助：本人 30,000元、配偶 25,000元。 • 免費健康檢查(含低劑量肺部電腦斷層)。 • 特約商店優惠。
專業培育	教育訓練	<ul style="list-style-type: none"> • 定期舉辦在職教育，皆有申請護理師和長照積分。 • 可同步參與臺北榮總在職教育，協助專業進階。
	學術補助	<ul style="list-style-type: none"> • 補助國內外學(協)會入會費及常年會費：4,000元/年/人。 • 公費公假補助國內外學術發表。
	進階專訓	<ul style="list-style-type: none"> • 薦送臺北榮總特殊訓練(如：加護訓練、統計訓練、實證護理、護理研究應用等)。



需才職類及條件

職類	人數	學歷	待遇	條件	工作內容
急、慢性病房及呼吸照護病房護理師	數名	護理系	月薪39,725至42,000元	經驗不拘	病房護理工作 病人醫藥照護 提供衛教諮詢服務
照服員	數名	不拘	月薪31,275至35,000元	經驗不拘	負責照顧護理之家 住民





H27- 亞洲大學附屬醫院



地址

台中市霧峰區福新路222號



機構簡介

本院位於台中市霧峰區，鄰近亞洲大學校園，以『救急、救腦、救心、救命，以病人為中心』為宗旨，總病床數482床。規劃之重點服務區域係以所在地臺中市霧峰區為主，擴及鄰近之醫療資源不足區域。

提供完善之科別，並設立急診醫學科，提供24小時急診服務。設有各大整合醫學中心，包括：神經醫學中心、關節置換中心、癌症中心、心血管中心、腎臟醫學中心、眼科醫學中心等，且鑒於國內老年人口持續增加，提供中部地區長期照護優質醫療服務。



福利制度

應屆畢業生薪資：

起薪約 48,500-54,000元/月(純白班，不含夜班費、浮動績效及三節獎金)

小夜班500元/天，大夜班700元/天。

包班(小夜+大夜合計15天以上)：小夜班700元/天，大夜班1,000元/天。

福利：

*三節獎金：平均2.5個月全薪。

*年資津貼：到職滿一年後每月發放，逐年調高。

*職級津貼：依N、N1、N2、N3、N4給予不同津貼。

*提供制服(每年一套)及宿舍(酌收部分金額)。

教育訓練：

1.到職訓練 2.在職教育 3.專業訓練(ICU、ACLS、ETTC、BLS訓練等) 4.在職進修



需才職類及條件

職類	人數	學歷	待遇	條件	工作內容
護理人員	20	五專以上畢業	護理科系	起薪約 48,500-54,000 元 / 月 (純白班，不含夜班費、浮動績效及三節獎金)	護理相關工作



H28- 國立陽明交通大學附設醫院



地址

蘭陽院區：260 宜蘭市校舍路169號



機構簡介

陽明交通大學附設醫院是一所擁有超過百年歷史的區域教學醫院，本院宗旨：結合大學致力創新研究、提供多元人本醫學教育、增進社區與全人類健康。願景：成為縣民首選的醫院、成為健康照護專業人員及學生首選的社區教學醫院、在特殊研究領域取得全國領導地位。本院結合大學優越的教學研究能量，全力朝具備「醫學中心」級功能及品質之醫院發展，擔負急重難症醫療任務；同時以教學研究及社區醫療為主要工作方向。接下來最重要的任務之一，就是要完成二期的擴建，邁向縣民期待的醫學中心，挑戰下一階段的目標，再創大 병원新價值。



福利制度

- 1.護理師招募網址：<https://www.hosp.nycu.edu.tw/index/recruitment/recruit/recruit-nurse.html>
- 2.早鳥獎金：具護理師證書應屆畢業生於6~8月報到者，可領取20,000~10,000元早鳥獎金。(未具證書應屆畢業生獎金折半)
- 3.教育訓練及進修鼓勵：
 - (1)依據業務需要提供公假公費參與教育訓練與繼續教育。
 - (2)每年提供25~30個名額公假公費派送至醫學中心聯合訓練2週~3個月。
 - (3)攻讀與職務相關之碩博士學歷，每週提供4小時公假進修。
 - (4)實習護士提供公假考試。
- 4.夜班費：包班大於(含)15天以上，小夜班600元/天，大夜班900元/天。
- 5.★急性病房56,300-57,100元。
- 6.其他福利：優質員工宿舍、全新托嬰中心、員工旅遊/親子日活動、生日禮金、員工體檢、年終歲末聯歡活動、護師節慶祝活動、每月心理諮商服務、員工及員眷就醫優惠。



需才職類及條件

職類	人數	學歷	待遇	條件	工作內容
護理師	100	護理系	大學	如上	輪三班

H29- 國防醫學大學三軍總醫院



地址

台北市內湖區成功路二段325號



機構簡介

本院為醫學中心，創立於民國56年，員工5,000人，服務軍、民醫療服務。本院願景為：(一)軍民首選醫院、(二)社區健康守護、(三)國際醫學中心。二〇〇〇年本院移遷至內湖國醫中心，邁入新的里程碑，佔地面積四十一公頃。亦為國防醫學院之教學醫院，負有臨床醫療、教學與研究之責，醫療服務對象為軍人、健保以及一般民衆，診療科別計有內科等四十五科，為衛生署評定之「優等」醫學中心級醫院。



福利制度

薪資：

- 1.每月平均薪資獎金待遇：72,000元/月~78,000元/月(含薪資、獎金及進階、特殊單位津貼)。
- 2.年終獎金比照公務人員辦理，約1.5個月薪給。
- 3.夜班費：(1)三班制(單次輪值)：小夜班600元/日、大夜班840元/日；(2)固定班別(單月輪值15天(含)以上)：小夜班840元/日、大夜班1,080元/日。

福利制度：

- 1.【全國首創】交班時間30分鐘納入工時
- 2.伙食：設有員工餐廳、地下街商店員工享有折扣優惠。
- 3.每年提供制服、護師鞋一套/雙。設有洗衣部門提供制服免費清洗服務。
- 4.外縣市或台北市、新北市及基隆市(捷運無法到達之地區)提供冷氣套房(住宿、水電及網路均免費)。
- 5.每年補助同仁參與公會之常年會費1,000元/年，另專科學會補助最多2,000元/年為上限。
- 6.每年發給護師節禮券，每人每年500-1000元。
- 7.新進人員正式進用後每隔2個月給予各5,000元工作績效獎勵，一年共計30,000元。
- 8.新進人員與臨床教師於新人到職2個月提供500元禮卷、簽約後各提供1500元禮卷。
- 9.應屆畢業生校園徵才/推薦甄試筆面試通過且畢業當年度報到，迄隔年12月仍留任者，提供5000元留任獎金。
- 10.休假：依據勞基法採變形工時排班，提供特休且可請領休假補助金。年資愈久，特休及休假補助金愈多，最高每年16,000元。
- 11.院內設置有員工健身中心及游泳池提供員工進行運動之場地。
- 12.本人就醫優待及員工直系親屬(祖父母、父母、子女)住院二人房病房差額優免。
- 13.病房每季領有團體獎金提供病房舉辦餐會與尾牙活動。
- 14.年終獎金比照公務人員規定核發，約1.5個月薪給。
- 15.職前教育、進階教育、訓練班、研習會、國外客座教授演講及二年期護理師(護士)訓練計畫。
- 16.每年享有32小時教育公假。
- 17.每年補助同仁參與各類專業訓練及研習會經費，最多一年三次，最多以15,000元為上限。
- 18.鼓勵同仁在職進修。





需才職類及條件

職類	人數	學歷	待遇	條件	工作內容
病房護理員	15	護理系	40,410元/月(應屆畢業生未具護理師執照，以實習護士任用，薪給35,870元/月)		內外科護理
急重症護理員	15	護理系	42,210元/月(應屆畢業生未具護理師執照，以實習護士任用，薪給35,870元/月)		內外科護理
照顧服務員	10	護理或長照/照顧服務員職類相關科系畢業	薪給32,720元/月 績效獎金約10,000元/月		1.照護技術 2.有責任感、有耐心





H30- 三軍總醫院松山分院



地址

臺北市松山區健康路131號



機構簡介

松山分院是軍方醫院，區域型綜合醫院，平時照護國軍人員與眷屬，提供一般民衆門診、住院、急診及專科醫療服務。

院內設置內科、外科、兒科、婦產科、骨科、復健科、急診醫學科、牙科等科別，提供從基本照護到急重症處理的醫療。

新啟用的航空醫學大樓專為飛行相關健康檢查與航空醫療需求設計，提升飛行人員健康監測與早期疾病偵測。亦是當地醫療硬體升級的重要里程碑。

作為國防醫學體系下的教學醫院之一，本院參與臨床教育與訓練計畫，培養醫師、護理師與醫療專業人員，提升醫療品質與人力素質。



福利制度

比照醫學中心夜班費（元/天）：小夜班：600/(包班)840；大夜班：840/(包班)1080
年終1.5個月、醫勤獎金1-1.5萬元/月

休假補助費最高1.6萬元

留任獎金：每滿3個月3,000元獎勵維持滿2年

月租汽車停車費：500元、機車：100元

每年教育時數最高32小時

每年補助公會會費1000元及護理相關學會會費最多2000元

護師節及生日禮卷或禮品

醫院伙食三班供應，早餐40元/午餐70元/晚餐60元



需才職類及條件

職類	人數	學歷	待遇	條件	工作內容
護理師	5-10	護理系	年薪70萬至100萬		執行臨床護理照護、 建立護病關係、給予衛教指導



H31- 衛生福利部雙和醫院



地址

235新北市中和區中正路291號



機構簡介

衛生福利部雙和醫院（簡稱雙和醫院），是一所位於臺灣新北市中和區的大型公立醫院，隸屬於衛生福利部附屬醫療及社會福利機構管理會，並委託臺北醫學大學以公辦民營模式運營，是臺灣首家採取民間興建營運後轉移模式（BOT）的醫院。目前屬於醫學中心級醫院、JCI國際認證醫院。



福利制度

員工福利措施

1. 員工本人、配偶及父母子女直系一等血親，因患病住院醫療者，補助醫療費用自付部份之全額，每學年度補助總額最高15,000元。（員工:掛號費免收、住院病房費三折、證明書費免收；眷屬:掛號費半價、住院病房費六折、證明書費免收。）
2. 結婚：給予一個月本俸之補助。
3. 本人或配偶生育：給予一個月本俸之補助。
4. 旅遊：國外旅遊補助滿2年之同仁可申請15,000元；國內旅遊補助每人每學年雙北以內1,100元，雙北以外2,200元。
5. 新增北醫幣獎金制度，讓努力帶來新價值。
6. 勞動節禮金500元、生日禮金1000元、三節獎金6,000元（春節、端午、中秋各2,000元）。
7. 員工宿舍優惠(設籍雙北以外)。
8. 除上述伙食津貼，另核予員工餐費 500 元。
9. 合約之嬰幼兒托育中心每月補助1,500元。
10. 免費機車停車位、優惠汽車停車位。
11. 美食街及院區商店優惠。
12. 員工健身房使用優惠價(入場 10 次優惠價 270 元)、幸福空間免費點心供應。
13. 員工福利委員會提供社團補助與辦理各項活動，如電影欣賞、多元手作方案、旺年會。
14. 設有員工餐廳，另有員工價。
15. 年資2年以上補助新北市護理師護士公會會費。
16. 執照考試、學會進階報告免費輔導。
17. 團保：壽險 100 萬、意外保險、重大疾病險、癌症險、住院醫療險(住院日額給付)。
18. 簽訂員工退撫福利基金，員工每月提撥 1,250 元、醫院每月提撥 1,250 元，6年期滿領回。



保險方面

1.勞工保險、健康保險、職業災害保險、新制勞工退休金提撥。

教育訓練方面

- 1.員工子女就讀臺北醫學大學符合規範得申請獎學金。
- 2.員工本人每學期可免學分費選修臺北醫學大學一門課程。
- 3.員工公假公費在職教育訓練。
- 4.國內外進修、論文發表補助。
- 5.學位提升獎勵金(學士 3,000 元、碩士 6,000 元、博士 20,000 元)。
- 6.外國語言能力檢定獎勵金(2,500元-10,000 元)。
- 7.新進人員職前教育：每位新人由人資室及護理部安排新進人員訓練，實施輔導員制度，讓新進人員快速而有效的進入狀況。
- 8.實施臨床床邊教學及個案討論：強化護理照護能力。
- 9.辦理繼續教育：每月安排全院在職教育、單位在職教育、專科在職教育等課程。
- 10.鼓勵國內外碩博士進修，積極培訓護理專業人才。



需才職類及條件

職類	人數	學歷	待遇	條件	工作內容
一般病房護理師	25	護理系	一般單位→ 專科：46,010元；大學：47,490元；研究所：49,720元	應屆畢業可先入職，後取得護理師證書	護理照顧
加護病房護理師	25	護理系	特殊單位→ 專科：46,410元；大學：47,890元；研究所：50,120元	應屆畢業可先入職，後取得護理師證書	護理照顧
門診護理站護理師	10	護理系	門診護理站(含日間化療室)及供應室→ 專科：36,600元；大學：38,080元；研究所：40,310元	應屆畢業可先入職，後取得護理師證書	護理照顧



H32- 臺北醫學大學附設醫院



地址

台北市信義區吳興街252號3樓護理部(第二醫療大樓)



機構簡介

北醫附醫自1976年創立以來，始終秉持追求卓越，四度通過國際JCI認證，2023年更在競爭激烈的北區醫院脫穎而出，晉升為「準醫學中心」。2025年QS護理學科排名，北醫名列全球第27名，更蟬聯全國第一。2026年更榮獲國際《Newsweek》肯定入榜全球最佳智慧醫院。北醫附醫擁有臨床照護、學術教育與資訊數位化最堅強的實力，我們致力於提升尖端醫療，結合智能化工作流程設計，讓每位同仁在高效、創新的環境中工作，實現醫療全方位，護理有溫度的照護模式。



福利制度

- ADC智能藥櫃：即時取藥，免等待，簡化給藥流程。
- Smart Pump：自動比對藥物、設定流速、計算輸入輸出量，提升輸液安全及工作效率。
- Gen AI：一鍵生成護理交班內容及轉床、高警訊藥物評估、每班護理摘要紀錄，減少文書作業負擔。
- 每月補助餐費500元及免稅伙食津貼3,000元/月
- 宿舍免租金或申請外租補助
- 國外旅遊補助(滿2年每3年15,000元)/國內旅遊補助(每人每年3,000元)
- 員工關懷中心-專業心理諮商師提供專業「心與靈」的關懷
- 托育補助:學齡前幼兒一年一次(約4000元)不限名額
- 國際短期訓練/在職進修(公假、學費補助)/免費選修北醫大課程



需才職類及條件

職類	人數	學歷	待遇	條件	工作內容
護理師	不限	護理科系	65,823-66,323		1.急重症護理(急診.加護病房) 2.內.外科及婦兒科病房 3.手術室 4.具學習意願/需輪三班



H33- 臺北市立萬芳醫院



地址

台北市文山區興隆路三段111號



機構簡介

於1997年開幕，為台北市第一家公辦民營的醫院，也是臺北醫學大學的附屬醫院。緊鄰北二高萬芳交流道，建築本體與捷運文湖線共構，交通相當便捷。持以「病人為尊、社區為重」的服務理念，積極結合醫學大學、社區與醫院，營造「卓越、創新、誠信、同理、社會責任」的組織文化，並提供員工優質安全的工作環境，朝向「堅持品質、共創價值」與員工共榮共享，是一家具人性化且有溫度的醫院，誠摯邀請您加入萬芳大家庭。



福利制度

1. 休假：比照勞動基準法之規定
2. 附加保險：團體保險、退休撫卹制度、員工互助金、勞保、健保、急難救助金。
3. 旅遊補助(三人同行即可補助)：
4. 健康促進活動福利措施：每年免費健康檢查、生日禮券。
5. 員工補助：結婚補助、生育補助、員工及直系親屬享有本院醫療優待及補助。
6. 學術補助：國內、外護理專業發表獎勵制度。



需才職類及條件

職類	人數	學歷	待遇	條件	工作內容
內外婦兒護理師	30	護理系或其他相關護理科系	65,823-66,323(未含夜班津貼、進階獎金)	大學，具護理師執照	臨床護理工作
加護病房護理師(成人及兒科)		護理系或其他相關護理科系	67,823-68,323(未含夜班津貼、進階獎金)	大學，具護理師執照	臨床護理工作
急診護理師	10	護理系或其他相關護理科系	67,823-68,323(未含夜班津貼、進階獎金)	大學，具護理師執照	臨床護理工作



H34- 花蓮慈濟醫院



地址

花蓮市中央路三段707號



機構簡介

設立目的:

花蓮慈濟醫院開創啟業從事醫療志業服務以來，在 證嚴 上人 的精神感召下，結合眾多的醫護專業人員及志工，本著「尊重生命」的理念，在花東地區落實以病人為中心的急性醫療及社區醫療照顧，使傷患得到適切的照護，成就卓越倍受肯定。並於2002年升格為醫學中心。宗旨：人本醫療、尊重生命 任務：守護生命、守護健康、守護愛 願景：發展成以病人為中心之國際化醫院典範。



福利制度

※年薪（大學）

一般病房：72萬以上/特殊單位：77萬以上

※各類津貼

【班別津貼】

日班：500元/班

小夜：600元/班；包班15天以上720元/班

大夜：800元/班；包班15天以上940元/班

【護理進階津貼】

N1：800元/月N2：2,000元/月N3：4,500元/月N4：6,000元/月

【特殊單位津貼】

2,500~3,500元/月

【早鳥獎金】

115年6月1日前到任，獎勵金：30,000元

報到具照獎勵金：6,000元

畢業典禮前到任者，預敘大學薪津【洄流獎金】

具臨床經驗，另敘經驗薪

一般病房、急診，獎金10,000元

加護病房、手術室，獎金20,000元

【鄉親推薦送健檢好康】

依推薦人數，享有等值4千~3萬6千元健檢方案

※醫食住行育樂全方位福利

醫：員工就醫優惠、健康關懷機制

食：早餐\$15元，午晚餐\$25元，健康又經濟

住：PGY學員住宿享有優惠

行：地點便利、交通津貼

育：進修課程享公費補助

樂：社團活動免費參加，工作生活都精彩



需才職類及條件

職類	人數	學歷	待遇	條件	工作內容
護理人員	80	護理系	年薪（大學） 一般病房：72萬以上/特殊單位：77萬以上		臨床護理



H35- 台北慈濟醫院

地址

新北市新店區建國路289號

機構簡介

以「人本醫療、尊重生命」為宗旨，提供專業與人文素養的醫療服務，以達「守護健康、守護生命、守護愛」之任務，打造溫馨與大愛之友善醫療環境。

福利制度

【薪津】

- 1.大學畢約51,000~54,000元。
- 2.夜班費600~900元/日、特殊單位津貼1,500~3,500元/日、進階津貼800~6,000元/月。
- 3.在職獎金48,000元/年。

【福利制度】

- 1.備有五星級溫馨家庭式宿舍，交通便捷、生活機能方便。
- 2.中秋/端午禮金、生日福利金、護師節津貼、旅遊與婚喪慰問禮金。
- 3.享有慈濟各醫療志業就醫優待。
- 4.慈濟志業體就學優免。

【教育訓練】

- 1.到職新進人員訓練課程、實務訓練。
- 2.護理部、全院共通性、專科與單位在職教育訓練。
- 3.進階課程與專業報告輔導機制。
- 4.加護護理、ACLS、師資培育等專業訓練。



需才職類及條件

職類	人數	學歷	待遇	條件	工作內容
護理師	30	護理系	約51,000~54,000元	護理師證書（應屆生需1年內取得）	執行護理照護工作



H36- 台中慈濟醫院



地址

台中市潭子區豐興路一段88號



機構簡介

台中慈濟醫院於民國96年1月啟業，秉持證嚴上人「人本醫療，尊重生命」的創院宗旨，以病人為中心規劃服務。

我們提供完善的醫療服務，並結合當地資源，協助基層，以提昇當地的醫療品質與長期照護水準。

主要服務方向包括：

發展預防醫學，加強社區照護服務。

發展各專科醫學中心，提供專業化與人文化的醫療照護。

加強老年醫學及慢性疾病的照顧。

配合政府辦理公共衛生及照顧殘障病患等社會福利工作。

提供優良醫學研究環境，培育優秀醫護專才。

醫院重視每一位員工，提供良好工作環境、學習及成長空間，誠摯歡迎加入慈濟醫療志業團隊。



福利制度

1. 津貼與補助：車資補助、婚喪補助金。

2. 獎金與禮金：三節禮金、生日禮金。

3. 額外保障：員工意外險。

4. 生活支援：員工制服、員工宿舍。

5. 成長機會：教育訓練。

重要備註醫院重視每一位員工，提供良好環境、學習與成長空間。其他福利需符合申請條件，且實際福利項目可能依職缺不同，請以面談結果為準。





需才職類及條件

職類	人數	學歷	待遇	條件	工作內容
護理師	20	護理系	月薪50,000~80,000元 (固定或變動薪資因個人資歷或績效而異)	護理師證書	需護理相關科系畢業，熟悉電腦及文書處理。要求工作態度認真負責、具服務熱忱、親和力佳。 優先錄取條件：專科以上護理系畢，具備臨床護理經驗及護理師證書者。 (注意：實際工作內容會依單位性質略有不同。)
兼職護理師	10	護理系	時薪220元起 (夜班津貼另計)	護理師證書	需護理相關科系畢業，熟悉電腦及文書處理。要求工作態度認真負責、具服務熱忱、親和力佳。 優先錄取條件：專科以上護理系畢，具備臨床護理經驗及護理師證書者。 (注意：實際工作內容會依單位性質略有不同。)
整合照顧服務員	10	不限	30,790~47,490元 (固定或變動薪資因個人資歷或績效而異)	A. 領有照顧服務員訓練結業證明書。 B. 領有照顧服務員職類技術士證。 C. 高中(職)以上學校護理相關科(組)畢業，尚未取得護理證照。 D. 高中(職)以上學校照顧相關科(組)畢業。 E. 領有經衛生福利部核定之醫院照護輔佐訓練結業證明。符合上述其中一項即可。	工作內容包括：協助飲水、用餐、灌食、服藥。協助臥床病人翻身拍背、上下床移位及維持舒適正確姿勢。並負責使用安全輔具，隨時注意病人安全，防止跌倒受傷。 (注意：工作內容會隨單位性質有所不同。)



H37- 國軍臺中總醫院



地址

台中市太平區中山路一段348號



機構簡介

本院為國軍醫療中心，獲行政院衛生福利部通過區域暨教學醫院評鑑合格，在人員設施方面：有充足優秀之專科醫師、新穎完善之醫療設備、舒適寬敞之醫療環境；在病患服務方面：具有幅員寬廣之停車空間、持續精進之醫學研究、縮短病患等候之流程改善、全方位之服務，定期定點巡迴醫療及供民衆查詢之服務網路等，在安全維護方面：消防設備及建物申報均已完成簽證及核備、推行事業安全，每年均獲自護（績優）單位表揚。鑑於醫療環境及水準之提升本院亦致力於各項設施之整建如：計劃中之門診區擴建、洗腎室擴建、心導管及呼吸治療病房擴建等，期以更精進之醫療服務提供中部地區官兵、軍眷及健保之最佳醫療照護，增進醫病關係，提高病患滿意度。



福利制度

每年兩套免費護師服及一雙護士鞋，備有冷氣宿舍，免費員工停車場。

每月發放醫勤獎金

護師節禮金1000-1200元

留任獎金

每年28小時教育公時，新人被帶期間與臨床老師班後學習申請加班費

休假獎金一天1600元，最高10天16000元

生日禮券

團體聚餐獎金

員工及員眷就醫優惠



需才職類及條件

職類	人數	學歷	待遇	條件	工作內容
臨床護理師	10	護理學系	41460	護理師證書	臨床護理照護工作
病房工時護理師	5	護理學系	白217	護理師證書	功能性護理工作
門診工時護理師	5	護理學系	白217	護理師證書	協助跟診作業





H38- 羅東博愛醫院



地址

宜蘭縣羅東鎮南昌街83號



機構簡介

本院是由故羅許阿隆先生一本博愛濟世精神，於民國四十二年創辦，繼之由羅文堂和許文政兄弟秉承父訓，捐出全部家產，成立以慈善公益為宗旨的財團法人『羅許基金會』，除經常以義診、施藥來濟助貧困外，並且獎助清寒子弟努力向學，來實現『博愛濟世』的心願。

醫療財團法人羅許基金會羅東博愛醫院自民國四十二年以來，由30床的醫院發展至今擁有一般病床753床及特殊病床216床區域教學醫院，為宜蘭縣的重度級急救責任醫院，是最主要的後送中心。



福利制度

1.薪資：

- (1)除基本薪資外，符合資格者另享有津貼，津貼包含職級津貼、特殊津貼、執照津貼、大小夜班津貼、夜班包班津貼等。
- (2)當縣府公告因颱風停止上班，該時段上班者，加發颱風出勤加給。

2.年節福利金(限正職人員)：

- (1)端午及中秋節禮金各為10,000元；
- (2)年終獎金乃依該年度醫院營運狀況，同時考量各別員工於該年度之考核表現予以核發0.5至1.3個月不等之全薪獎金數額。
- (3)以上福利金未滿一年按比例發給。

3.員工家庭照顧福利(限正職人員)：

- (1)產檢假：優於勞基法，於下班時間產檢者，一次產檢給予4小時補休時數。
- (2)產假：優於勞基法，多給7天(共計63天)。
- (3)生產禮金：每胎5,000元。
- (4)育兒補助：每月1,000元~5,000元。
- (5)家庭照顧假：優於勞基法，前3天支給半薪。
- (6)團體保險：員工免費納保，並開放員眷優惠納保。
- (7)醫療優待：員工本人及眷屬享有醫療優待。

4.本院重視員工的身心靈健康，除了提供各項福利措施，並設有多元員工社團、定期舉辦員工紓壓與友善家庭活動。



5.設有蘭境健康生活型態領航中心，提供多元健康促進與關懷措施，致力於提升員工的身心健康與幸福感。

6.設有博愛運動健康中心-活力學苑，提供員工專屬專業運動器材與健身教練。

7.其他補助性福利(限正職人員)：

- (1)生日禮金：1,000元。
- (2)旅遊津貼：1,000元。
- (3)結婚禮金：3,600元。
- (4)喪禮奠金、員工罹患重大傷病或死亡之急難慰問金。
- (5)提供醫療爭議案件之醫療互助金。
- (6)特約商店消費優惠。
- (7)農曆春節期間出勤者另發予春節紅包。
- (8)農曆春節期間、颱風天出勤者免費供應餐點。
- (9)醫師及護理新進人員制服每人發放2套。
- (10)設有舒適、設備齊全之員工宿舍供外縣市員工申請。



需才職類及條件

職類	人數	學歷	待遇	條件	工作內容
護理師	10	護理系	月薪53,300元 ~ 59,300元		醫療護理業務

H39- 風澤醫療體系_ 風澤中醫

地址

新北市三重區重新路三段22號

機構簡介

全台在地深耕已營運多間院所、升遷機會多，發揚【中西醫結合治療為己志】，提供【醫學中心品質】，朝更完善更全面醫療服務品質邁進！

在風澤能獲得最真材實料的店長技能，從正職逐漸掌握店鋪全貌，到初窺管理的儲備幹部，進而提升業績經營能力，或至管理整個地區。

經營理念

【願景】

發揚中西醫結合治療。

提供高品質醫療服務。

【使命】

成為台灣基層醫療體系標竿。

【經營理念】

安心信任、精進醫術。

美好生活、開創新局。

福利制度

- 1、職涯地圖及制度明確。
 - 2、教育訓練。
 - 3、獎金分紅。
 - 4、三節獎金。
 - 5、生日禮金。
 - 6、勞基法保障項目。
 - 7、不定期國內外公司旅遊補助。
 - 8、體系春酒。
- 註：詳細福利制度，依照面試說明為主。

需才職類及條件

職類	人數	學歷	待遇	條件	工作內容
儲備幹部	10	不拘	月薪 37,500元~ 42,500元	<ol style="list-style-type: none"> 1、具備駕照尤佳 2、具抗壓性並樂於學習、有責任感。 3、須具備管理特質。 	<ol style="list-style-type: none"> 1、協助醫師看診順暢。 2、治療室、調劑室、櫃台行政協助。 ※3個工作站皆須學習並輪流站崗。 3、環境維護清潔。 4、現場主管交辦事項。 5、人力協調與管理。 <p>說明：須可配合久站久走，詳細工作內容於面試時說明。</p>

正職門診護理師	10	護理系	月薪 41,000元~ 46,000元	1、具抗壓性並樂於學習、有責任感。 2、需具備護理師證書。	1、協助醫師看診順暢。 2、治療室、調劑室、櫃台行政協助。 ※ 3個工作站皆須學習並輪流站崗。 3、環境維護清潔。 4、現場主管交辦事項。 說明：須可配合久站久走，詳細工作內容於面試時說明。
兼職門診護理師	8	護理系	時薪196元起/(另有護理師執登津貼6,000元/月)	1、具抗壓性並樂於學習、有責任感。 2、需具備護理師證書。	1、協助醫師看診順暢。 2、治療室、調劑室、櫃台行政協助。 ※ 3個工作站皆須學習並輪流站崗。 3、環境維護清潔。 4、現場主管交辦事項。 說明：須可配合久站久走，詳細工作內容於面試時說明。
正職診所助理	10	不拘	月薪 35,000~ 40,000元	1、具抗壓性並樂於學習、有責任感。	1、協助醫師看診順暢。 2、治療室、調劑室、櫃台行政協助。 ※ 3個工作站皆須學習並輪流站崗。 3、環境維護清潔。 4、現場主管交辦事項。 說明：須可配合久站久走，詳細工作內容於面試時說明。
兼職診所助理	8	不拘	時薪 196元起	1、具抗壓性並樂於學習、有責任感。	1、協助醫師看診順暢。 2、治療室、調劑室、櫃台行政協助。 ※ 3個工作站皆須學習並輪流站崗。 3、環境維護清潔。 4、現場主管交辦事項。 說明：須可配合久站久走，詳細工作內容於面試時說明。



H40- 北新醫療社團法人北新醫院

地址

新北市淡水區中寮里演戲埔腳1-2號

機構簡介

- 本院屬精神專科醫院(92年成立)，位處於淡水近郊，占地二千坪，院區周圍環境優美，為雙北最新、病床最多之私立精專醫院，以重視病人安全，營造優質醫療環境為宗旨。
- 內部環境優勢
成立醫療社團法人，經營團隊和管理團隊成員穩定、溝通良好
人事架構單純有彈性，執行效率佳
積極推動護理人員專業成長，年資3年以上護理人員佔75%

福利制度

- 1.獎金/禮品類:年終獎金、四節禮金、生日禮物等
- 2.保險類、享勞保、健保、勞工退休提撥、職災保險
- 3.國內外旅遊補助:依據年資計算補助金額
- 4.提供宿舍、上下班交通車往返捷運站接駁
- 5.免費供應三餐
- 6.休假制度:依勞基法完整規劃
- 7.公會年費全額補助
- 8.病房另聘有照顧服務員輔助人力
- 9.提供員工制服 / 護士鞋
- 10.簽約獎金、年資獎勵金
- 11.急性病房防治津貼及績效津貼
- 12.鼓勵/輔導護理專業進階，獎勵制度

需才職類及條件

職類	人數	學歷	待遇	條件	工作內容
護理師	5	護理系	<ul style="list-style-type: none"> • 起薪43,000(不含其他津貼) • 夜勤津貼： 小夜500元/日 大夜800元/日 大夜包班1000元/日 • 專業進階津貼： N1:750 N2:1,950 N3:3,450 • 簽約金：12,000/年 • 考績獎金：1,500~3,000/月 	具護士 / 護理師證書	精神科病房照護

H41- 衛生福利部桃園療養院



地址

桃園市桃園區龍壽街71號



機構簡介

桃園療養院是台灣歷史最悠久的精神專科教學醫院，兼具高品質、高效率、傳統與創新。秉持『服務病患及家屬』的理念，提供全人的精神醫療，並結合社會資源，配合醫療政策，推動社區醫療服務，照顧桃、竹、苗地區之精神病患。使命：提供全人的精神醫療與社區服務；願景：台灣精神醫療標竿；核心價值：關懷、品質；任務：落實國家衛生政策、提供優質精神醫療、促進社區心理衛生；策略主題：強化病人安全、深耕社區服務、整合醫療照護。



福利制度

- (1).薪資：專科畢業月薪44,447元(獎勵金另計)、大學畢業月薪45,250元(獎勵金另計)，到職後前3個月固定獎勵金6500)
- (2).另有服務獎勵金、年終工作獎金、夜班費、專業能力進階加給（N1~N4：2000~4000元）。
- (3).週休二日，排班輪休。
- (4).適用勞基法，享有婚、喪、病、生理、分娩、家庭照顧等假，滿6個月者開始享有休假。
- (5).單身宿舍。
- (6).定期舉辦員工文康活動、社團活動補助、每年免費健康檢查、公假進修。(7).工作表現優良者可經本院公開甄選轉任為公職護理人員。



需才職類及條件

職類	人數	學歷	待遇	條件	工作內容
約用護理師	6	護理系所	薪資：專科畢業月薪44,447元(獎勵金另計)、大學畢業月薪45,250元(獎勵金另計)，到職後前3個月固定獎勵金6500)	護理師證照	精神科病人照護、次精神科專科領域照護及其他臨時交辦事項



H42- 衛生福利部金門醫院

地址

金門縣金湖鎮復興路2號

機構簡介

金門醫院是地區唯一醫院，提供全方位醫療服務，含蓋內外科、婦幼、急重症及預防保健等領域。我們以「視病猶親 專業務實」為核心理念，致力於提供優質醫療服務及建立良善職場，並逐步引進先見技術及招募人才，打造專業、溫馨的醫療環境。請加入我們，共同為金門居民的健康與福祉努力！

福利制度

年終獎金、獎勵金、縣府留任獎金、特殊單位加給、夜班津貼、員工宿舍。

需才職類及條件

職類	人數	學歷	待遇	條件	工作內容
約用護理師	20	護理科系	47,339-48,100元 (特殊單位加給、年終獎金、夜班津貼、獎勵金及縣府留任獎金另計)。	專科以上相關科系畢業並具有護理師證書	配合業務需要指派於病房、手術室、麻醉科等執行臨床業務及及其他交辦事項。
約用藥師	3	藥劑系	約63,000元起/月 (加班費、簽約金、年終獎金、夜班津貼、獎勵金及縣府留任獎金另計)。	大學(含)以上相關科系畢業具有藥師證書	1.藥品調劑、諮詢等相關業務。 2.配合藥劑科業務需相關作業。 3.需配合輪值班。 4.其他臨時交辦事項。
約用醫檢師	2	醫事檢驗科系	47,339-48,100元 (加班費、年終獎金、夜班津貼、獎勵金及縣府留任獎金另計)。	專科以上相關科系畢業具醫事檢驗師證書	1.執行抽血及生理學檢查業務。 2.執行檢驗分析業務。 3.執行檢驗室內外部品管。 4.執行評鑑認證工作。 5.執行檢驗諮詢業務。 6.需輪班。 7.其他臨時交辦事項。
約用放射師	1	放射科系	47,339-48,100元 (加班費、年終獎金、夜班津貼、獎勵金及縣府留任獎金另計)。	專科以上相關科系畢業具有放射師證書	放射科相關業務。

醫療機構

約用 職能 治療 師	1	職能治 療科系	51,649-52,410元 (加班費、年終獎金、夜 班津貼、獎勵金及縣府 留任獎金另計)。	專科以上 相關科系 畢業具職 能治療師 證書	<ol style="list-style-type: none"> 1.執行職能治療臨床評估與治療及相關作業。 2.配合執行復健科相關計畫案業務。 3.參與復健科會議，討論會及活動。 4.其他臨時交辦事項。
約用 物理 治療 師	1	物理治 療科系	47,339-48,100元 (加班費、年終獎金、夜 班津貼、獎勵金及縣府 留任獎金另計)。	專科以上 相關科系 畢業具物 理治療師 證書	<ol style="list-style-type: none"> 1.執行物理治療臨床評估與治療及相關作業。 2.參與復健科會議、討論會及活動。 3.其他或臨時交辦事項。



H43- 衛生福利部桃園醫院

地址

33004桃園市桃園區中山路1492號

機構簡介

衛生福利部桃園醫院坐鎮桃園，台灣民衆的國門醫院，以提供優質醫療、善盡社會責任為核心定位，致力提升急重難症照護、拓展教學研究、精進資訊系統及特色醫療服務，為國門防疫鐵三角、結核病防治、愛滋照護之專責醫院。推動國際醫療合作，BSC理論結合品質管理，並通過外部機構認證，榮獲國家品質標章獎。秉持以病人為中心理念，推動全人整合照護、癌症、糖尿病、長期照護等服務。近年來更積極發展癌症治療，設立專屬癌症病房附設門診化療室、引進先進放射治療設備，持續提升醫療品質與照護環境。

福利制度

友善職場

- ★高額夜班費-小夜包班840元/日、大夜包班1,080元/日。
- ★高額進階加給-N1-2,000元/月、N2-4,000元/月、N3-6,000元/月、N4-8,000元/月。
- ★其他福利-特殊證照加給3,000元/月、文康旅遊補助1,200元、生日禮券1,500元、休假補助每日1,600元、在院生產獎勵68,000元。
- ★護病比達標白班獎勵、急診及病房照服員輔助照護、多元彈性排班及部分工時。
- ★提供制服/外套/鞋及免費清洗、推薦獎金、補助公會費用、員工就醫優待、社團活動費補助。

職涯發展

- ★N2以上本院任職滿3年可參加晉升公職護理師甄選。
- ★未來可依您的性向、個人及家庭需求，協助您選擇適切的職場領域，如護理行政、專科護理師、個案管理師、社區及長照護理師等。

專業訓練教育

- 職前訓練-雙導師制輔導學習三個月以上。
- 專業能力進階-全力輔導進階，每層級加2,000元。
- 專業成長訓練-院內教育訓練免費參加，院外公假公費派訓。
- 繼續教育-院內辦理二技在職專班、推薦進修碩士、博士班、國外研修，配合排班完成學業。



需才職類及條件

職類	人數	學歷	待遇	條件	工作內容
護理師	數名	護理系	新人年薪73-109萬元	具護理師證照	臨床病人照護

H44- 衛生福利部八里療養院



地址

新北市八里區華富山33號



機構簡介

衛生福利部八里療養院是國家級公立精神專科教學醫院，位於新北市八里區觀音山麓，提供全方位精神醫療服務，包括急門診、住院及多元復健，並發展兒童青少年、老年、成癮、司法、心身等次專科，整合新北市精神醫療網，致力於精神疾病的診斷、治療、復健及心理衛生政策推動與研究，是民衆信賴的心靈健康中心。

定位：推動國家精神衛生政策的公立精神專科區域教學醫院。

使命：服務（醫療、復健、社區）、教學（訓練人才）、研究（發展新知）、政策（促進心理健康）。



福利制度

- 1.月薪：依學歷標準核薪，如最高學歷每月薪資為專科46,157元、大學49,590元、碩士52,804元。
- 2.進階證照獎金(N0-N1加1,000元/月、N2加2,000元/月、N3加3,000元/月、N4加5,000元/月)。
- 3.夜班津貼：小夜500元/日;包班700元/日；大夜600元/日;包班900元/日。(另依衛生福利部核定獎勵措施核發獎金，如護理人員輪值大(小)夜班獎勵核發急性病房小夜550元/日、大夜950元/日)。
- 4.具精神衛生護理師證照：1,000/月。
- 5.擔任居家護理師：2,000/月。
- 6.獎勵金：需視醫院營運績效核發獎勵金【約3,000-10,000/月】。
- 7.加班費：配合業務需要延長工時之加班費依勞基法規定發給。
- 8.生日禮金：1,000元。
- 9.專業成長：臨床教師專業教學、研究資源豐沛、陞任公職管道通暢。
- 10.其他福利措施：公假在職進修、社團活動及補助、久任獎金、結婚生育傷亡補助、員工宿舍、每年免費健康檢查、掛號費優免、招募獎金、戶外文康活動、員工協助方案每年免費6小時(法律、心理、醫療)諮(商)詢服務、學術發表獎勵等補助。



需才職類及條件

職類	人數	學歷	待遇	條件	工作內容
護理	13	護理系所	專科46,157元、 大學49,590元、 碩士52,804元	具護理師證照	1.精神臨床護理照護工作。 2.其他交辦業務。

H45- 衛生福利部樂生醫院

地址

新北市新莊區中正路794號
桃園縣龜山區萬壽路一段50巷2號

機構簡介

本院為衛生福利部所屬醫院，112年通過新制醫院及教學醫院評鑑，接受臨床選習，開放病房實習。

本院有門診、急診及一般病房(內科、外科、兒科、復健科)、加護病房、開刀房、血液透析室、慢性病房、護理之家、呼吸照護病房等單位。

院方深知護理人員24小時輪班照護的辛勞，積極調整護理人員薪資架構，成功啟動醫護人員留任機制，醫療品質及民衆就診意願均大幅提升。誠摯的歡迎您一同加入我們。

福利制度

- 1.排班：單位配合個人在職進修上課時間，鄰近可進修學校有長庚大學、輔仁大學、亞東技術學院
- 2.宿舍：外縣市同仁優先申請、每月住宿費依房型：600-2,500元
- 3.工作鞋、工作服、保暖毛衣(背心)
- 4.其他福利：生日禮物、忘年會、員工健檢、員工旅遊、員工運動工廠、瑜珈課程
- 5.推進新人獎勵金(總獎金5,000元)：成功留任6月、12月領獎金
- 6.升遷：依基層護理人員依能力進階及護理部晉升辦法辦理誠摯的歡迎您一同加入我們。

需才職類及條件

職類	人數	學歷	待遇	條件	工作內容
護理師	數名	護理系	平均月薪5萬~9萬5千(含專業證照津貼、進階獎金)	取得護士護理師資格	臨床護理工作，輪值三班



H46- 國軍桃園總醫院



地址

桃園市龍潭區中興路168號



機構簡介

國軍桃園總醫院的經營理念，一直以「提供人性化的高品質醫療服務」為原則，本著服務第一的精神，在醫院全體同仁的努力之下，以保護軍民之健康為宗旨。

國軍桃園總醫院的醫療水準卓越，應診醫療的專科完備，包括內、外、骨、婦、兒、精神、耳鼻喉、眼、牙、復健、皮膚等20餘種專科及次專科。是衛生署核定的區域教學醫院，也是國防部軍醫局所屬北部戰區責任中心醫院，不但以完善的醫療設備照護三軍袍澤與眷屬的健康，也同時提供桃、竹、苗地區一般民衆健保的醫療照顧，更是緊急支援重大災變的快速醫療救援團隊。

「以客為尊」是本院服務的目標，除了不斷地提升醫療技術之外，我們的團隊也抱持著認真、憐憫、奉獻與執著的精神使病人與其家屬得到溫馨照護，此外並強化資訊管理，以提供高水準的醫療照護品質。

國軍桃園總醫院將秉持上述的理念，為大家提供有效率、高品質、寬敞溫馨的醫療照護環境，為大家服務。請多賜指教與鼓勵，讓我們更進步。



福利制度

1. 休假：特別休假、婚、喪、病假依國軍聘雇人員與勞基法規定（本院相關休假優於勞基法）。
2. 食：享有員工餐廳、商店街等優免。
3. 衣：提供護士鞋、護士服、背心、外套，免費護士服洗滌。
4. 住：備有護理人員宿舍，具電子門禁，具冷氣設備，便宜、上班方便。
5. 行：院區寬廣與環境優美，可免費停車，市區公車可直達院內，交通便利
6. 育：每年提供每人24小時免費在職教育時數與6000元教育費用，辦理多元在職教育，滿足同仁6年換證需求。
7. 樂：辦理健康促進活動（肚皮舞、院內競走、拔河與投籃等）與聯誼活動，每年辦理護師節活動與贈護師節禮物、親善大使選拔、進行優良護理人員表揚。
8. 其他：員工及家屬就醫補助、團體與個人獎金、免費員工健康檢查、休假獎金（4800~16000元/年）。



需才職類及條件

職類	人數	學歷	待遇	條件	工作內容
	100	護理科系	一般病房: 55,980-70,930 元/月 ICU、ER: 57,580-77,330 元/月	具護理師證照	<ol style="list-style-type: none"> 1. 給予病人整體性加強護理與正確地執行各項醫囑。 2. 能正確操作各種急救設備，有故障立即反應。 3. 指導護生實習與病人及其家屬建立良好人際關係。 4. 保持病人單位之舒適與整潔，正確記錄生命徵象。 5. 正確判斷各種徵象及檢驗值，及早發現病人問題。 6. 正確記錄病人輸出入量與維持身體清潔。 7. 對病患病情深入了解，隨時掌握病情變化。 8. 定期開放及管制訪客時間。 9. 密切與醫師聯繫，以應付緊急狀況。

H47- 馬光醫療網（馬光中醫診所）

地址

830高雄市鳳山區維新路128號3樓

機構簡介

「馬光中醫醫療網」深耕台灣至今三十餘年，第一家中醫診所於1991年創立於澎湖縣馬公市，當時是澎湖地區唯一的中醫院所，不僅提升了當時馬公地區的醫療品質，也廣受澎湖民衆的高度肯定，「馬光」即取自「馬公之光」為名，馬光中醫由此誕生。

馬光品牌標誌象徵著海鷗飛向日出，其含意期許能幫助病患『遠離病痛，邁向健康，迎向光明』。「您的健康，交由馬光來守護」是我們對民衆的承諾，目前馬光在台灣共有20家中大型的中醫診所，以在地深耕的方式提供國人最完善的中醫醫療服務，深受民衆的信賴，為當地指標性中醫診所。馬光亦是跨足新加坡、大陸的國際醫療集團，目前在大陸天津地區有15家中西醫診所、新加坡地區有30家中醫診所、其中6家是婦幼專科診所、另外有2家健康管理中心、1家擁有百年歷史的黃耀南中藥舖，馬光在整個亞洲地區有60家醫療機構。

福利制度

【連鎖體系很可以】

馬光中醫目前在台灣地區共有20家分院，分布台南、高雄、屏東、彰化，穩居台灣中醫界的龍頭地位，企業規模大、品牌一致性高，加入馬光後可依各分院人力配置與同仁上班通勤距離分派、調遣。

【職涯發展很可以】

馬光中醫除了診助人員與護理人員的職缺外，也設有顧客服務專員、團隊幹部/組長、儲備幹部/主管、主管與區長等職缺，提供同仁順暢的升遷管道與多元的職涯發展，讓妳能不斷挑戰自我與學習。

【薪資福利很可以】

獎金:年終獎金、25%績效獎金分紅(依112年馬光醫療網25%績效獎金分紅每月約8,000元(平均)、活動獎金、三節獎金、生育/婚喪禮金。

福利:帶薪教育訓練、尾牙、國內外旅遊(績優員工出國)、慶生會、企業運動會、不定期聚餐、團體保險、年度員工健康檢查、員工制服、員工購物優惠、掛號費減免。

制度:月休8-10天(週日固定休，生活工作很平衡)、特休假、勞健保 (依全新投保，保障員工權益)、雇主提撥6%退休金。





需才職類及條件

職類	人數	科系	學歷	待遇	條件	工作內容
護理人員	6	護理	專科以上	39,000-42,000	需具備護理師執照	<ul style="list-style-type: none"> 一、需具備護理證照 二、醫師跟診 三、醫療護理 四、衛教患者 五、需配合輪班(早/午/晚診)
診助人員	6	不拘	專科以上	32,000-35,000		<ul style="list-style-type: none"> 一、中醫現場基本職務 二、掛號櫃檯相關工作 三、協助醫師看診服務流程 四、協助藥師執行藥局相關作業 五、協助衛教患者 六、需配合輪班(早/午/晚診)
顧客服務專員 CRM	6	不拘	專科以上	34,000		<ul style="list-style-type: none"> 一、主動提供內部同仁及外部患者服務及問題解決。 二、關懷電訪及客情經營。 三、教學及分享提升院所服務品質。 四、需參與企業形象之外部活動。 五、協助院所舉辦講座或活動。





台灣就業通
TaiwanJobs

人生職涯好夥伴 企業徵才好幫手

這裡可以掌握到第一手的就業資訊以及政策訊息，
還能協助您求職、求才、職訓、創業、技能檢定等服務。
台灣就業通是您一生的職涯好夥伴！



台灣就業通



免付費客服電話

0800-777-888

<https://www.taiwanjobs.gov.tw>



勞動部勞動力發展署
WORKFORCE DEVELOPMENT AGENCY, MINISTRY OF LABOR

求職攻略看過來！ 全方位就業資源



找工作

線上求職登記及就業媒合服務，每年約有120萬個工作機會。



找課程 | 15-29歲青年：

在校生職涯訓練課程，以及離校後崗位訓練，協助青年順利進入職場。



Youth職涯諮詢平台 | 18-29歲青年：

提供線上一對一諮詢服務，及團體線上諮詢講座，線上專業職涯顧問，幫助您找出合適的職涯方向。



線上職涯適性測驗

免費職業心理測驗，了解自己的潛在能力、興趣偏好、職業適應能力等特質。



Jobbooks工作百科

各產業簡介、就業人口、薪資趨勢及各職務工作內容、學歷與科系要求等資訊。



技能檢定

技能競賽資訊、技能檢定報名資訊、技能檢定規範與歷屆試題。



創業協助

微型創業鳳凰貸款、就業保險失業者創業貸款、失業中高齡者及高齡者創業貸款、創業課程與創業諮詢輔導。

各地就業中心為您服務

專人就業諮詢

由專人提供會談輔導與諮詢，評估求職者需求，協助選擇職業、轉換職業或提供職業訓練相關資訊。

履歷健診服務

透過客製化履歷健診或技巧指導，協助求職者依公司特點及所應徵之職務，製作客製化履歷。

面試準備服務

仿照職場面試情境，協助求職者面試技巧並提供建議。

留言板



留言板





親愛的畢業生，您好：

時光荏苒，鳳凰花開，恭喜您即將展翅，展開新旅程，在廣闊的版圖中，定位精采的人生。

為配合教育部政策並關心您畢業後的就業狀況，本校於每年8~10月間將針對應屆畢業、畢業後滿1、3、5年的校友進行畢業流向調查，屆時敬請您撥冗以網頁填答或電話訪查方式完成本項問卷。

再次感謝您的支持與配合！
祝福您~鵬程萬里 築夢踏實

就業輔導組 敬啟

