



國立臺北護理健康大學

National Taipei University of Nursing and Health Sciences

2024年
校園徵才博覽會

就業

挖挖哇!

68家
優質機構徵才

- ➔ 2800個以上職缺
- ➔ 免費職涯諮詢 (現場預約)
- ➔ 履歷健檢

05/04 SAT.

10:00 - 14:00



明倫館一樓
體育館一、二樓

頭獎



switch OLED-1名

貳獎



airpods pro2-1名

參獎



instax mini 12
拍立得-1名

肆獎



GAP 手提包-1名

陸獎



7-11 500元商品卡-2名

伍獎



iWalk pro 5
行動電源-1名

限定
應屆畢業生
加碼獎



獎金10,000元-3名

主辦單位 · 勞動部勞動力發展署北基宜花金馬分署

承辦單位 · 國立臺北護理健康大學 學務處就業輔導組 原住民族學生資源中心

面試前的準備

公司相關資料知多少？
面試當天的工具行囊？
事情演練有如定心丸。

面試實戰大攻略

提早5-10分鐘到
面試過程從踏入公司開始
從容自信有禮貌
精準應答有重點
問問題也是大學問
備妥萬用應答已應變不知道時



面試服裝

	男性 ♂	女性 ♀
髮型	以簡單俐落為主，髮油使用請適量	最好不要披頭散髮，夾起來或挽起比較有精神
臉部	刮鬍子	淡妝，上點腮紅，但不宜太濃
款式	基本款：有質感的素色襯衫、圓領、V領、polo衫。 長褲：一般舒適、乾淨、不要有皺紋即可。	基本款：幾件有質感的素色襯衫、線衫、圓領、V領衫。 下半身：搭配用裙子、長褲。

面試技巧

如果您能針對面試時被問及的題目，事先認真思考準備，可避免臨時的措手不及，提供以下幾個題目讓求職的您參考：

- 1.自我介紹。
- 2.對於此項工作有多少經驗。
- 3.對於工作地點是否有選擇性。
- 4.錄用後希望的待遇
- 5.錄用後打算如何把此工作做好。
- 6.出差或調動職務是否願意配合。
- 7.對您所要應徵的公司是否了解。
- 8.離開前一份工作的原因。
- 9.工作上的專業問題。
- 10.工作上的經歷。
- 11.為何應徵本工作。

面試的目的，即是讓徵才單位能更進一步認識求職者，以便知道彼此是否可以共事，因此在回答問題時應針對問題，誠懇據實回應，並可針對應徵工作的內容適時發問，讓企業感受到求職者的積極心。

防騙十要 求職一把罩

做好3要7不，遠離求職陷阱
(資料來源：臺北市政府勞動局)

找工作時一定要做好「三大準備」

「3要」永留傳

- 要確定-是否為合法經營之公司
- 要存疑-檢視徵才訊息是否屬實
- 要陪同-告知親友面試地點或陪同

「7不」恆久遠

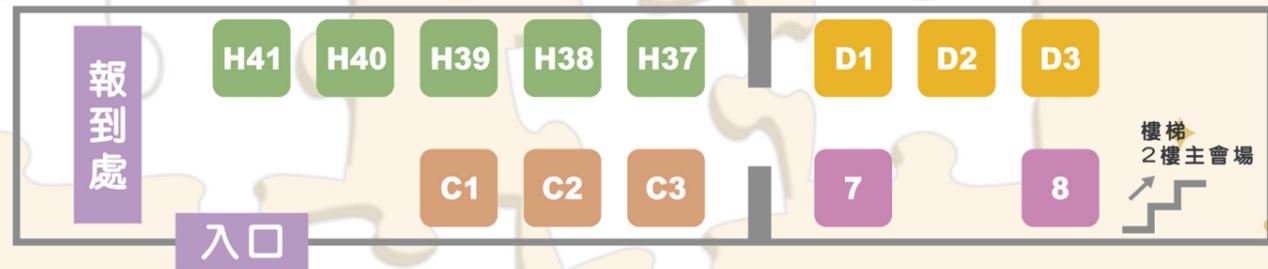
- 不辦卡
- 不繳錢
- 不購買
- 不飲用
- 不隨意簽約
- 證件不離身
- 不非法工作

目錄索引

攤位表	6	H08- 新竹馬偕紀念醫院	56
職缺表	8	H09- 恩主公醫院	57
1- 學務處就業輔導組	12	H10- 台北慈濟醫院	59
3- 臺北市就業服務處	13	H11- 佛教花蓮慈濟醫院	60
4- 勞動部青年職涯發展中心 YS	14	H12- 亞洲大學附屬醫院	61
5- 原住民族委員會	15	H13- 東元醫療社團法人東元綜合醫院	62
6- 國軍北部地區人才招募中心	16	H14- 松柏醫療集團	64
7- 北護大 校友會暨校友服務中心	17	H15- 風澤醫療體系	65
8- 勞動力發展署數位服務平台 (台廣資訊)	18	H16- 送子鳥生殖中心	67
A1- 璽悅產後護理之家	19	H17- 馬光醫療網	69
A2- 何嘉仁幼兒園 / 托嬰中心	20	H18- 國立陽明交通大學附設醫院	71
A3- 社團法人台灣幼兒早期教育協會	22	H19- 新竹臺大分院	72
A4- 財團法人心路社會福利基金會	23	H20- 臺大癌醫中心分院	73
A5- 台南德妮托嬰中心	24	H21- 三軍總醫院	75
A6- 吉的堡網路科技股份有限公司	26	H22- 三軍總醫院北投分院	77
B1- 宗展股份有限公司附設辰心居家	28	H23- 三軍總醫院松山分院	78
B2- 翠柏新村老人安養中心	29	H24- 三軍總醫院澎湖分院	79
B3- 新北市私立悠康居家長照機構	30	H25- 國泰醫療財團法人國泰綜合醫院	80
B4- 福鷺長照	32	H26- 臺安醫院	81
B5- 家恩長期照顧服務股份有限公司	34	H27- 童綜合醫療社團法人童綜合醫院	82
B6- 新北市悅融社會福利基金會	35	H28- 振興醫院	83
B7- 崇越集團	36	H29- 新北市立土城醫院	84
C1- 北投雅樂軒酒店	38	H30- 新光吳火獅紀念醫院	86
C2- 和億生活集團 - 添好運	39	H31- 臺北市立聯合醫院	88
C3- 統一多拿滋股份有限公司	41	H32- 臺北市立萬芳醫院	90
D1- 卡多摩嬰童館	42	H33- 臺中榮民總醫院	91
D2- 台灣知識庫	44	H34- 臺北榮民總醫院桃園分院	93
D3- 南山人壽保險股份有限公司	46	H35- 臺北醫學大學附設醫院	94
H01- 中國醫藥大學附設醫院	48	H36- 衛生福利部雙和醫院	95
H02- 中國醫藥大學新竹附設醫院	50	H37- 聯新國際醫院	97
H03- 天主教永和耕莘醫院	51	H38- 亞東紀念醫院	98
H04- 天主教耕莘醫院	52	H39- 和信治癌中心醫院	99
H05- 北新醫療社團法人北新醫院	53	H40- 羅東博愛醫院	100
H06- 臺南市立安南醫院	54	H41- 臺北榮民總醫院	102
H07- 馬偕紀念醫院 (台北 . 淡水)	55		

攤位表

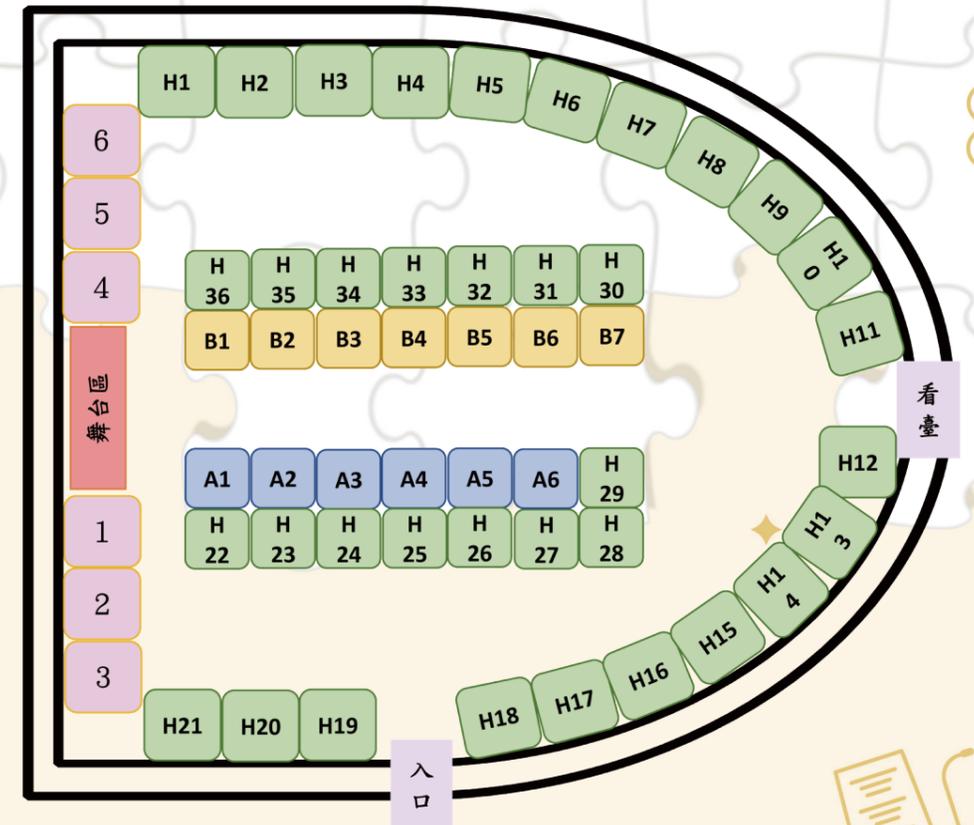
1 F- 明倫館大廳、體育館



公部門	
7	北護大 校友會暨校友服務中心
8	勞動力發展署數位服務平台(台廣資訊)
餐飲旅宿	
C1	北投雅樂軒酒店
C2	和億生活集團 - 添好運
C3	統一多拿滋股份有限公司
一般企業	
D1	卡多摩嬰童館
D2	台灣知識庫
D3	南山人壽保險股份有限公司

醫療機構	
H37	聯新國際醫院
H38	亞東紀念醫院
H39	和信治癌中心醫院
H40	羅東博愛醫院
H41	臺北榮民總醫院

2 F- 體育館



公部門	
1	學務處就業輔導組
2	勞動部勞動力發展署北基宜花金馬分署
3	臺北市就業服務處
4	勞動部青年職涯發展中心 YS
5	原住民族委員會
6	國軍北部地區人才招聘中心
兒童教保	
A1	璽悅產後護理之家
A2	何嘉仁幼兒園 / 托嬰中心
A3	社團法人台灣幼兒早期教育協會
A4	財團法人心路社會福利基金會
A5	台南德妮托嬰中心
A6	吉的堡網路科技股份有限公司
健康照護	
B1	宗展股份有限公司附設辰心居家
B2	翠柏新村老人安養中心
B3	新北市私立悠康居家長照機構
B4	福鷺長照

B5	家恩長期照顧服務股份有限公司	H17	馬光醫療網
B6	新北市悅融社會福利基金會	H18	國立陽明交通大學附設醫院
B7	崇越集團	H19	新竹臺大分院
醫療機構		H20	臺大癌醫中心分院
H1	中國醫藥大學附設醫院	H21	三軍總醫院
H2	中國醫藥大學新竹附設醫院	H22	三軍總醫院北投分院
H3	天主教永和耕莘醫院	H23	三軍總醫院松山分院
H4	天主教耕莘醫院	H24	三軍總醫院澎湖分院
H5	北新醫療社團法人北新醫院	H25	國泰醫療財團法人國泰綜合醫院
H6	臺南市立安南醫院	H26	臺安醫院
H7	馬偕紀念醫院(台北·淡水)	H27	童綜合醫療社團法人童綜合醫院
H8	新竹馬偕紀念醫院	H28	振興醫院
H9	恩主公醫院	H29	新北市立土城醫院
H10	台北慈濟醫院	H30	新光吳火獅紀念醫院
H11	佛教花蓮慈濟醫院	H31	臺北市立聯合醫院
H12	亞洲大學附屬醫院	H32	臺北市立萬芳醫院
H13	東元醫療社團法人東元綜合醫院	H33	臺中榮民總醫院
H14	松柏醫療集團	H34	臺北榮民總醫院桃園分院
H15	風澤醫療體系	H35	臺北醫學大學附設醫院
H16	送子鳥生殖中心	H36	衛生福利部雙和醫院

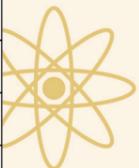
國立臺北護理健康大學 2024年校園徵才博覽會 職缺、待遇表

攤位號	機構名稱	徵才職缺(畢業系所)	人數	待遇
兒童教保				
A1	全亞國際實業有限公司(豐悅產後護理之家)	護理師(護理系)	8	34000元
		照服員(護理系)	5	30000元
		保母(幼保系)	5	28000元
A2	何嘉仁國際幼兒園 及 幸福日光托嬰中心	幼教儲備幹部(幼保系)	3	42,000元起
		幼兒教師 (幼保系具教師證)	5	具主教能力者38,000元起
		教保人員(幼保系)	5	具主教能力者35,000元起
		托育人員 (幼保系、護理系)	3	33,000元起
		安親課輔教師(不拘)	5	31,000元起
A3	社團法人 台灣幼兒早期教育協會	托育人員 (幼保系/護理系)	10	35485~38485元
		護理人員(護理系)	4	37485-38000元
A4	財團法人 心路社會福利基金會	教保員-成人 (護理系/幼保系)	5	30000-38500元
		教保員-早療 (護理系/幼保系)	5	30000~38500元
A5	德妮文教事業有限公司	教保員(幼教系)	5	2~3歲助教: 34000元(不含獎金) 2~3歲主教: 36000元(不含獎金) 3~5歲主教: 36000元(不含獎金)
		托育人員 (幼教系/護理系)	5	0~2歲助教: 32000元(不含獎金) 0~2歲主教: 34000元(不含獎金)
		幼教師(幼教系)	5	3~5歲幼教師: 39000元(不含獎金)
A6	吉的堡網路科技 股份有限公司	幼兒園_老師/協班 (幼保系)	5	\$32,000~42,000元
		補習班_兒童美語老師 (應外系)	5	\$32,000~45,000元
		補習班_安親課輔老師 (不拘)	5	\$30,000-42,000元
健康照護				
B1	辰心居家長照機構	居督/居服(長照系)	10/50	面議
		居督/居服(高照系)	10/50	面議
		居督/居服(護理系)	10/50	面議
B2	翠柏新村老人安養中心	照顧服務員(不拘)	10	35000
		護理師(護理系)	3	40000
B3	悠康居家長照機構	居家督導員 (護理系/長照系)	10	34000-70000元
		居家照顧服務員 (護理系/長照系)	10	拆帳制6、4拆(收入約30,000-60,000元)及配合就業服務站申請缺工獎金
		教育訓練員 (護理系/長照系)	3	34000-50000元
B4	福鶯居家長照機構	護理師(護理系)	2	38000元以上
		社工人員(社工系)	1	38,000元以上
		照顧服務員-日照 (長照系)	2	36,000元以上
		照顧服務員-居家 (長照系)	不限	抽成制(7成)
		行政人員(不拘)	1	32,000以上

B5	思上家思居家長照機構	居家服務員(照顧護理)	10	64拆
B6	悅融社會福利基金會	托育人員(幼保系)	6	35k+
		教保人員(幼保系)	6	30-35k
		照服人員(不拘)	2	32+
		廚工人員(不拘)	2	29-35k
		護理人員(護理系)	1	38k+
		保育人員(社工/心理系)	4	33-39k
		社工人員(社工系)	2	35k+
B7	崇越集團	運動場館 行銷企劃 (不拘)	不限	30~35K
		運動場館 體適能教練 (不拘)	不限	30K加授課獎金
		運動場館 櫃台客服人員(不拘)	不限	30K以上
		運動場館 救生員/游泳教練(不拘)	不限	35K加授課獎金
		安永鮮物儲訓人才-店主管(不拘)	不限	38K
		2024儲訓人才(不拘)	不限	35~42K
		餐飲旅宿		
C1	北投雅樂軒酒店	客務人員(不拘)	3	30000元
		房務人員(不拘)	5	30000元
		餐飲外場(不拘)	3	30000元
		餐飲內場(不拘)	3	30000元
C2	和德生活集團(添好運)	外場服務員(不拘)	20	32000~35000元
		襄理(不拘)	5	35000~40000元
		儲備店經理(不拘)	2	面議
		學徒(不拘)	5	32000~35000元
		寒暑假兼職(不拘)	20	185元起~ (特殊門市另享地區經貼例如天母高島屋店、大直美麗華店...等)
C3	統一多拿滋股份有限公司	門市店職員(不拘)	15	月薪32,136元
		兼職店職員(不拘)	15	時薪183元
一般企業				
D1	卡多摩嬰童館	門市人員(不拘)	10	31000~35000元
		行銷企劃專員(不拘)	1	33000~38000元以上
		設計專員(不拘)	2	35000~40000元以上
		採購專員(不拘)	2	35000以上(依經歷可再議)
D2	台灣知識庫股份有限公司	活動企劃業務(不拘)	10	30300-50000元(含福利金)
		門市行銷人員(不拘)	5	30300-50000元(含福利金)
		英語輔導老師(不拘)	10	32000-40000元
		儲備幹部(不拘)	5	31800-60000元(含福利金)
		【行銷企劃】 網路行銷人員(不拘)	5	30300-40000元(含福利金)
		【電子商務】 數位行銷企劃(不拘)	5	30300-50000元(含福利金)

D2	台灣知識庫股份有限公司	儲備幹部(不拘)	5	31800-60000元(含福利金)
		【行銷企劃】 網路行銷人員(不拘)	5	30300-40000元(含福利金)
		【電子商務】 數位行銷企劃(不拘)	5	30300-50000元(含福利金)
D3	南山人壽保險股份有限公司	優質人才培訓計畫人員-承攬性質、非勞動契約(不拘)	30	關於保險業務員報酬部分，係依實際招攬業績(實收保險費)的比例計算。(經常性薪資達4萬元或以上)
醫療企業				
H1	中國醫藥大學附設醫院	護理師(護理系)	30	月薪約39,000-43,000元(大學畢業，具護理師證照)
H2	中國醫藥大學新竹附設醫院	護理師(護理系)	30	44,000-46,000元(大學畢業)
		書記(醫管系)	2	29,000元(大學畢業)
H3	天主教耕莘醫療財團法人永和耕莘醫院	護理師(護理系)	10	42,300~50,100元(未含夜班費)
		病房服務員(不拘)	5	專職27470元 工讀時薪183元
H4	天主教耕莘醫療財團法人耕莘醫院	護理師(護理系)	10	平均月薪65,775元
H5	北新醫療社團法人北新醫院	護理師(護理系)	5	43000元
H6	台南市立安南醫院	護理師(護理系)	20	41000元
H7	馬偕紀念醫院(台北、淡水)	護理師(護理系)	100	44728~49535元
H8	新竹馬偕紀念醫院	護理師(護理系)	30	一般病房：44728元 特殊單位：49535元 夜班津貼：小夜班：600元/天、大夜班：800元/天(包班>15天，小夜700元/班、大夜900元/班)
		助產師(護理系)	10	一般病房 44728元 特殊單位 49535元 夜班津貼：小夜班：600元/天、大夜班：800元/天(包班>15天，小夜700元/班、大夜900元/班)
H9	思主公醫院	護理師(護理系)	20	42,300元/月(以上不含夜班費、獎金、進階、特殊單位、特殊證照津貼)
		照顧服務員(長照系)	10	30,302元/月(以上不含夜班費、獎金、證照津貼)
H10	佛教慈濟醫療財團法人台北慈濟醫院	護理師(護理系)	30	44000~51000元
H11	佛教慈濟醫療財團法人花蓮慈濟醫院	護理師/臨床護理師(護理系)	80	約57-83萬/年
H12	亞洲大學附屬醫院	護理人員(護理系)	20	4萬-4萬4千多(純白班，不含夜班費、浮動績效及三節獎金)
H13	東元醫療社團法人東元綜合醫院	護理人員(護理系)	30	45,000起(不含獎金、津貼)
		助產師(助產系)	5	45,000起(不含獎金、津貼)
		照顧服務員(長照相關科系)	15	30,000起(不含獎金、津貼)
H14	松柏醫療集團 松柏臻美股份有限公司	護理師(護理系)	5	37000元以上
		(兼職)護理師(護理系)	不限	時薪250元
H15	風澤醫療體系	護理師(護理系)	不限	\$36000元起
H16	送子鳥生殖中心	生殖醫學護理師(護理系)	3-5	50-65K
		兼職護理師(護理系)	2-4	時薪300元以上
		嬰兒室護理人員(護理系)	3-5	41-60K
		行政助理(護理系)	3-5	41-47K
H17	馬光醫療網 (馬光中醫診所)	行政客服專員(護理系)	3-5	38-52K
		護理人員(護理系)	6	39,000-42,000
		診助人員(不拘)	6	32,000-35,000
H18	國立陽明交通大學附設醫院	顧客服務專員CRM(不拘)	6	34,000
		護理師(護理系)	100	一般病房：51000~54000元 特殊單位：53000~55000元 (需具護理師證照)
H19	國立臺灣大學醫學院附設醫院新竹臺大分院	護理師(護理系)	60	46,000-50,000元/月(未含夜班費)

H20	國立臺灣大學醫學院附設醫院癌醫中心分院	院聘護理師(護理系)	不限	大學畢月薪約50,000元(含績效獎金)
		院聘門診護理師(護理系)	不限	月薪約37,000元(含績效獎金)
H21	國防醫學院三軍總醫院	急重症護理員(護理系)	15	42,210元/月(應屆畢業生未具護理師執照，以實習護士任用，薪給35,870元/月)
		病房護理員(護理系)	15	40,410元/月(應屆畢業生未具護理師執照，以實習護士任用，薪給35,870元/月)
H22	三軍總醫院北投分院	護理師(護理系)	10	約50000元/月(不含夜班費)
H23	三軍總醫院松山分院	臨床護理師(護理系)	10	年薪73-80萬
H24	國防醫學院三軍總醫院澎湖分院	病房護理師(護理系)	10	年薪80萬起跳
		加護病房護理師(護理系)	2	年薪85萬起跳
H25	國泰醫療財團法人國泰綜合醫院	護理師(護理系)	50	專科以上正式病房護理師 月薪44,400~47,100
H26	基督復臨安息日會醫療財團法人臺安醫院	護理師(護理系)	20	大學畢業47400~49400元/月(含執照費) 夜班津貼:1.大夜包班每天900元;2.小夜包班每天600元(包班需≥15天)。
H27	童綜合醫療社團法人童綜合醫院	護理(護理系)	100	約54,300~81,200元/月
H28	振興醫療財團法人振興醫院	護理師(護理系)	80	一般病房月薪4萬9以上 加護病房5萬3以上 夜班費、三節獎金、年終獎金及特別獎金另計。
		護理師(護理系)	30	44,100元-49,100元/月
H29	新北市立土城醫院(委託長庚醫療財團法人興建經營)	部分工時護理師(護理系)	30	時薪210~250元 其他福利依本院規定辦理。
		護理師(護理系)	30	56,232元/月(不含夜班費/特殊津貼)
H30	新光醫療財團法人新光吳火獅紀念醫院	門診護理師(護理系)	10	35,680元/月(不含夜班費/特殊津貼)
		部份工時護理師(護理系)	10	日:200元/時夜:265元/時
		護理師(護理系)	30	年薪61-72(不含夜班費)
H31	臺北市立聯合醫院	病房助理(護理系)	20	年薪40-46(不含個人績效及夜班費)
		護理師(護理系)	10-15	46,200元-47,800元
H32	臺北市立萬芳醫院-委託臺北醫學大學辦理	護理師(護理系)	30	43570元起
H33	臺中榮民總醫院	助產師(護理系)	10	43570元起 若分發至產房則50330元起
		護理師(護理系)	30	40000元起/月
H34	臺北榮民總醫院桃園分院	護理師(護理系)	不限	一般病房44810-46245元 特殊單位45210-46745元
H35	臺北醫學大學附設醫院	護理師(護理系)	50	薪資以學歷及工作經驗核敘，具護理師證書、尚無工作經驗者之敘薪如下： 一般單位→專科：44,810元；大學：46,245元；研究所：48,410元 特殊單位→專科：45,210元；大學：46,645元；研究所：48,810元
H36	衛生福利部雙和醫院(委託臺北醫學大學興建經營)	護理師(護理系)	15	依病房/急重症等不同單位敘薪 月薪：42,200-56,000(含績效獎金約7,000-17,000元) 年薪：619,000-810,000(含績效獎金、夜班津貼及簽約金；未含進階獎金、久任獎金及考績獎金)
H37	聯新國際醫院	護理師(護理系)	20	57,888~62,888元
		書記(健管系)	3	31,000元-32,500元
		批掛事務員(健管系)	1	31,500元-33,000元
H38	醫療財團法人徐元智先生醫藥基金會亞東紀念醫院	護理師(護理系)	20	48000元(病房) 夜班費另計
H39	醫療財團法人華公亮基金會和信治癌中心醫院	護理類(護理系)	10	月薪49,100~55,100元
H40	醫療財團法人羅許基金會羅東博愛醫院	護理類(護理系)	不限	月支報酬：臨床大學畢約50,630元 / 專科畢約48,970元；手術室契約護理大學畢約54,430元/專科畢約52,770元，均含契約照護及工作獎金，工作獎金視醫院營運狀況發給，新進人員進用前3個月期間按70%核發
H41	臺北榮民總醫院	臨床病房護理師(護理系)	不限	月支報酬：臨床大學畢約50,630元 / 專科畢約48,970元；手術室契約護理大學畢約54,430元/專科畢約52,770元，均含契約照護及工作獎金，工作獎金視醫院營運狀況發給，新進人員進用前3個月期間按70%核發



1- 國立臺北護理健康大學 - 學務處 / 就業輔導組

▲ 簡介

臺灣健康照護的磐石

本校創校以來即以護理為基礎，70餘年歷史歲月中，扮演著臺灣護理技職教育先驅者的角色，直到今日發展成四學院十二系所一中心的學術規模，涵蓋護理學院、健康科技學院、人類發展與健康學院及智慧健康照護跨領域學院，以邁向優質科技大學，以卓越的健康照護及管理之教育成果，增進全民健康福祉。

就業輔導組

就業輔導組隸屬於學生事務處，提供學生職涯輔導與諮詢服務，透過職涯專題講座、校園徵才博覽會、企業徵才說明會等，協助學生自我探索，發揮潛能及認識未來的工作職場，並及早瞭解職場最新趨勢，建立正確之職涯觀念，掌握最佳職涯發展機會，做好職涯規劃與就業準備，發展適才適性的職業生涯。

▲ 服務項目

職涯及就業輔導

- 辦理職涯規劃講座、工作坊
- 提供一對一職涯專業諮詢駐點服務
- 辦理校園徵才博覽會
- 辦理應屆畢業生就業推介
- 設立 LINE 群組提供即時資訊及服務
- 設立 LINE 官方帳號提供一對一諮詢服務

證照獎勵

- 國內專業證照獎勵申請及核發
- 英語 B2(含以上) 級數之證照獎勵申請及核發

進修及國家考試服務

- 辦理專門職業及技術人員國家考試集體報名
- 辦理留學講座

求才求職網路服務

- 建立校園求才服務
- 提供校外工讀等就業資訊

調查統計

- 畢業生流向調查 (應屆畢業、畢業滿一、三、五年)
- 僱主滿意度調查
- 勞動部「青年就業方案」學生需求調查



就輔服務群組
加入群組掌握最新消息



官方Line帳號
一對一諮詢



應屆畢業生辦理離校手續，
登入「就輔服務平台」
填寫離校問卷即贈精美小禮。
帳號為學號
密碼為身分證字號 (字母大寫)



3- 臺北市就業服務處



地址

臺北市萬華區艋舺大道101號8樓



公司簡介

臺北市就業服務處為公立就業服務機構，透過政府單位的把關機制，協助畢業生求職媒合及在學生職涯體驗學習。

※臺北市就業服務處網站：<https://eso.gov.taipei/>

※台北人力銀行網站：<https://okwork.gov.taipei/ESO/>



福利制度

詳細資訊請上台北人力銀行網站查詢：<https://okwork.gov.taipei/ESO/>



需才職類及條件

詳細資訊請上台北人力銀行網站查詢：<https://okwork.gov.taipei/ESO/>



4- 勞動部勞動力發展署北基宜花金馬 分署青年職涯發展中心



地址

24144新北市三重區重新路四段12號3樓



公司簡介

本中心為勞動部資源，各項服務完全免費，以各級學校在學生及畢業青年、待業、在職中之15歲至29歲青年為主要服務對象。

服務項目

1. 職業適性測驗
2. 職涯諮詢
3. 職場參訪體驗
4. 職涯講座
5. 團體課程
6. 履歷健檢
7. 模擬面試
8. 鏈結公立就業服務機構

重視個人層面的職涯探索及就業準備，著墨於就業市場的職能需求及產業發展變遷，期望整合職涯發展相關的服務資源，回應並滿足青年職涯發展需求，協助青年快樂工作、享受工作。



福利制度

本中心參展以提供服務為主，尚無提供職缺



需才職類及條件



5- 原住民族委員會



地址

新北市新莊區中平路439號北棟15F



公司簡介

就業服務

原住民族工作權保障法專區
 原住民族就業狀況調查
 原住民族就業服務
 原住民族就業促進
 原住民族職業訓練
 原住民族取得技術士證照獎勵
 原住民族合作社專區
 原住民族機構、法人或團體證明書
 超額進用原住民族獎勵辦法專區
 公益彩券回饋金補助計畫



福利制度



需才職類及條件



6- 國軍北部地區人才招募中心



地址

臺北市大安區基隆路二段207號



公司簡介

軍事電影的情節，是否曾深深撼動您的心靈；電影「女兵日記」逗趣的情節，是否也曾讓您開懷大笑……也許你曾經嚮往過軍旅生涯、也許你曾經有過雄糾糾、氣昂昂的夢想，只是因「不了解」而裹足不前，對「軍人」這個角色是既期待又怕受傷害！「國軍人才招募中心」正因這樣的情懷而於八十八年元月一日成立，我們將「軍人」這個角色介紹給您，也將國軍最新且最真實的面向呈現在您的眼前！我們有信心展現一個「新優質國軍」的面貌！為了提供青年學子、家長「國軍招募班隊」的訊息，我們在全國各地設立了北部、中部、南部等地區招募中心，另外各縣市我們也將陸續成立服務站、連絡站，使大家能獲得所需的資訊！您想知道志願役專業預備軍官班、飛行常備軍官班、空軍航空技術學校二年制技術系、專業志願役士兵暨儲備士官、軍事學校正期班、中正預校的招生資訊以往或許它們都遙不可及，如今「國軍人才招募中心」將所有軍事院校的各項「招」與「募」的資料都彙齊，等待您的諮詢與抉擇。走一趟人才招募機構，您可以得到完整的國軍人才招募資訊選擇加入國軍的行列，相信可以拋開您的煩惱、充實您的人生、實現您的理想，讓我們幫助您美夢成真！心動不如馬上行動！



福利制度

二等兵：36,350\$、一等兵：38,140\$、上等兵：39,940\$
 下士：42,720\$、中士：46,690\$、上士：50,470\$
 三等士官長：53,150\$、二等士官長：57,480\$、一等士官長：62,230\$
 少尉：52,210\$、中尉：55,380\$、上尉：61,200\$
 少校：65,940\$、中校：74,320\$、上校：84,040\$



需才職類及條件

職類	人數	科系	學歷	待遇	條件	工作內容
不限	不限	不限	高中職	36,350\$	符合報考資格	軍事相關
不限	不限	不限	專科	42,720\$	符合報考資格	軍事相關
不限	不限	不限	大學	52,210\$	符合報考資格	軍事相關

7- 北護大校友會 & 校友服務中心



地址

台北市北投區明德路365號 行政大樓三樓 校友服務中心



公司簡介

▲簡介

廣大的校友就是學校的擴展與延伸，今日的學生就是未來的校友。「校友服務中心」與「國北護校友會」，服務自各系所畢業後，加入之校友。期望將學校的資源與校友會有最佳的融合，共同攜手合作服務校友，以達到校友與母校能互助互利，榮辱與共。讓校友可以了解學校的發展及相關資源，學校也能透過校友在各專業的優良表現，展現學校作育英才服務人群的榮耀。

▲校友會服務項目

- (一)舉辦校友聯誼旅遊。增進情誼。
- (二)學術研討，提升校友專業成長。
- (三)提供寶鈿教育基金，成就學業夢想。
- (四)選拔傑出校友 樹立典範。

▲校友服務中心服務項目

- (一)協助校友查詢本校各項諮詢及文件之申辦。
- (二)辦理校友返校參訪之安排及接待。
- (三)建立校友、校友會與母校連結。



福利制度

- 1.今日加入校友會：應屆畢業生可享「免入會費+年費打五折=僅收新台幣250元」優惠，還可獲得限量神秘禮品。
- 2.畢業後，持校友會有效會員證仍可享北護大杏一饗生活廣場及多家合作廠商獨家優惠。(實際優惠內容以學校、廠商及校友會公告內容為準。)
- 3.每季發送校友會電子報，掌握最新校友活動及學校動態。
- 4.每年辦理春遊及秋遊等校友旅遊活動，一同探訪各地神秘旅遊景點。
- 5.舉辦社團活動的好地方，想要組成單車社、路跑社、美食社、紅酒社等各類社團活動的畢業同學，這裡是您登高一呼找尋夥伴、同好的好地方，有滿滿的人脈金礦等你來開發。



需才職類及條件

職類	人數	學歷	科系	待遇	條件	工作內容
校友會會員	∞	本校畢業生				



8- 勞動力發展署數位服務平台



地址

新北市板橋區文化路一段313號



公司簡介

勞動力發展署數位服務平台是勞發署所提供，可以協助同學認識職類與免費職業訓練的極好管道，期待能透過結合政府資源，讓更多同學能夠找到自己心儀的工作，將在校所學發揮出來！



福利制度



需才職類及條件

A1- 全亞國際實業有限公司（璽悅產後護理之家）



地址

新北市林口區松柏路67號



公司簡介

璽悅於民國95年成立產後護理之家提供產後婦女休息、復原、學習之專業護理場所及飯店式服務管理環境。

目前經營邁入第15年，擁有7家分館，並於109年展店計畫延伸海外品牌，因深知每個家庭迎接新生命喜悅外，亦具辛勞及擔憂照護問題，我們以專業醫護團隊照護獲得良好的口碑，更多次獲得評鑑優等獎殊榮，現秉持嚴謹的經營管理，求進的精神讓企業永續成長。

【服務項目】

產後身心照護
 新生嬰兒照護
 產後護理指導諮詢
 新生嬰兒護理指導諮詢



福利制度

1.年節獎金或禮品
 2.年終考核獎金(業務人員不適用)
 3.夜班津貼
 4.缺勤獎金
 5.優於勞基法之加班費
 6.最佳服務人員獎金

7.績效獎金
 8.生日禮金
 9.年度旅遊補助
 10.介紹獎金
 11.支援獎金
 12.旅遊補助



需才職類及條件

職類	人數	科系	學歷	待遇	條件	工作內容
護理師	8	護理		34000		照顧新生兒、處理媽媽客需
照服員	5	護理		30000		照顧新生兒、處理媽媽客需
保母	5	幼保		28000		照顧新生兒、處理媽媽客需



A2- 何嘉仁國際幼兒園 / 幸福日光托嬰中心



地址

(總管理處)台北市中山區民權東路二段107號



公司簡介

【世界菁英齊聚 一起築夢】

何嘉仁國際文教團隊，成立於1983年；40年以來，夥伴們致力於提供優質教育服務，包括托嬰幼教、安親課輔及美語教學，更跨領域發展烘焙餐飲事業。分校除了分佈於台灣各縣市外，服務觸角更延伸至新加坡、韓國、中國及越南，期許將專業的教育服務與更多亞洲孩子。

【我@何嘉仁，相信自己 勇敢追夢】

何嘉仁提供多元文化友善工作環境、紮實職能培訓及教師分級、晉升計畫、精彩職涯發展舞台。歡迎您，成為何家人一員，相信自己，把夢實現！



福利制度

- ※全方位成長培訓
完整員工在職培訓計畫/教師增能計畫/教室創意激勵營/暢通升遷制度/優良教師表揚
- ※貼心的員工照顧
婚喪喜慶禮金及慰問金/員工特約健康檢查
- ※重視員工休閒活動
戶外登山活動/閱讀書房專題講座/員工旅遊與團隊聚餐/電影欣賞會
- ※多元的福利措施
節慶禮品禮金/績效獎金/尾牙/何嘉仁書店/烘焙坊/餐廳購物優惠



需才職類及條件

職類	人數	科系	學歷	待遇	條件	工作內容
幼教儲備幹部	3	大學以上	嬰幼兒保育系畢	42,000起	具備主教教學能力及管理潛能	1.教學工作及鞏固教學品質 2.校園活動籌辦與成效追蹤 3.校務行政管理工作 學習校務經營管理
幼兒教師	5	大學	嬰幼兒保育系，具教師證者	具主教能力者38,000起	具幼教師證及主教帶班能力、教案設計與執行、團隊合作與溝通能力佳	1.教學、教保工作 2.班級經營與親師溝通 3.校園情境佈置 4.學藝活動企劃與執行
教保人員	5	專科以上	嬰幼兒保育系	具主教能力者35,000起	具教保員資格及主教帶班能力、教案設計與執行、團隊合作與溝通能力佳	1.中文教學及教保工作 2.班級經營與親師溝通 3.校園情境佈置 4.學藝活動企劃與執行
托育人員	3	大學	嬰幼兒保育系、護理科系	33,000起	具托育人員資格、細心與耐心	1.嬰幼兒照顧 2.學習活動設計與執行 3.親職溝通
安親課輔教師	5	大學	不限科系	31,000起	喜歡孩子，細心	1.國小生課後輔導 2.班級經營與親師溝通 3.學藝活動企劃與執行
教育諮詢行政	3	大學	不限科系	30,000	具服務熱忱 喜歡與人互動	1.家長學生服務接待 2.招生及課程諮詢解說 3.節慶活動企劃籌辦 4.社群經營及校務行政



A3- 社團法人台灣幼兒早期教育協會



地址

10657台北市大安區樂業街87號2樓



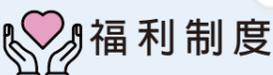
公司簡介

社團法人台灣幼兒早期教育協會成立於2009年4月，我們重視嬰幼兒早期教育，並以提升、宣導、執行國內各項幼兒與家庭福利服務為任務，以期推動幼兒早期教育並促進兒童、家庭、社會、國家福祉為宗旨。

本會已承辦托嬰中心、托育家園、非營利幼兒園、親子館、職場教保中心共計47個不同形式之幼兒照護服務機構，涵蓋範圍自基隆市到台中市。

我們的使命是提供讓家長放心、幼兒開心的環境、社區化托育服務、照護0-6歲的幼兒，給幼兒在適性發展與玩中學的生活經驗中成長，守護幼兒純真、正直的本質。

誠摯歡迎有共同理念的夥伴加入我們的大家庭，一起為提供幼兒高品質照護而努力。



福利制度

1. 子女優先就讀資格
2. 三節禮金或禮盒
3. 年終尾牙或春酒
4. 在職教育訓練
5. 參訪及國內旅遊
6. 員工聚餐



需才職類及條件

職類	人數	科系	學歷	待遇	條件	工作內容
托育人員	10	幼保系、護理系	學士	35485 ~ 38485	相關科系畢業證書或保母證。	提供0-3嬰幼兒的日常生活照護及安排適合幼兒身心發展的各種學習活動以及中心交辦各項事務。
護理人員	4	護理系	學士	37485 ~ 38000	具護士或護理師證書、普考護士執照或高考護理師執照。	中心衛生保健規劃、社區衛生教育活動規劃、督導環境清潔維護、隔離區照顧幼生及待送醫工作執行人、其他交辦事項。

A4- 財團法人心路社會福利基金會



地址

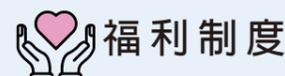
台北市中山區吉林路364號5樓



公司簡介

民國70年代，心智障礙者相關的法令及福利均不周全，一群心智障礙孩子的父母決定站出來，民國76年成立了心路基金會。

從一支電話、一個員工開始，到現在500多位職工團隊、三十多個服務機構，每年服務約6,000位心智障礙者；從提供成年心智障礙者居住服務的社區家園開始，到現在有0-6歲的早期療育、18歲以上之職業重建、庇護職場、日間照顧、夜間住宿、社區支持服務、安老服務等完整的專業支持，心智障礙者能過著尊嚴的生活，迎向那屬於他，豐盛的好天天！



福利制度

1. 生日禮品
2. 端午/中秋禮金
3. EAP員工協助方案(心理諮商)
4. 員工健康檢查
5. 春酒活動
6. 員工購物優惠



需才職類及條件

職類	人數	科系	學歷	待遇	條件	工作內容
教保員-成人	5	護理.幼保.社工	專科以上	30000 ~ 38500	1.有熱忱、耐心，願意服務身心障礙者與中心一同成長者 2.基本電腦文書作業處理能力及邏輯	協助中度、重度或極重度成人智能障礙者安全照顧、健康照顧、休閒活動提供、陪同社區參與、擬訂個別化服務計畫、居家生活照顧
教保員-早療	5	護理.幼保.社工	專科以上	30000 ~ 38500	1.喜歡團隊合作、喜愛孩子、正向面對挑戰。 2.有基本電腦文書作業處理能力及邏輯	提供學齡前發展遲緩或持有身心障礙證明等幼兒早期療育服務





A5- 德妮文教事業有限公司



需才職類及條件



地址

台南市中西區府前路二段198號3樓



公司簡介

德妮幼兒教育機構是專為0~6歲設計的嬰幼兒教育機構，以「分齡分階」編班制度給予嬰幼兒最合適的教育，在台南設有三間托嬰中心及三間幼兒園。
德妮看見老師的可貴與價值，給予老師值得的優渥薪資福利，期待找到擁有相同教育理念的老師們，一同耕耘嬰幼兒教育！



福利制度

1. 年終獎金
2. 三節獎金
3. 生日禮金
4. 寒、暑假
5. 員工旅遊
6. 員工聚餐
7. 春酒、尾牙

職類	人數	科系	學歷	待遇	條件	工作內容
教保員	5	幼兒教育學系	無	2~3歲助教：34000元(不含獎金) 2~3歲主教：36000元(不含獎金) 3~5歲主教：36000元(不含獎金)	具有學前教育相關、教育學科類、兒童保育相關科系	1. 教育幼兒的學前能力，並保護其安全 2. 進行教學活動與設計 3. 配合園方行政運作，協助各項活動規劃及執行 4. 與家長溝通孩子學習狀況,保持良好互動
托育人員	5	護理學系 幼兒教育系	無	0~2歲助教：32000元(不含獎金) 0~2歲主教：34000元(不含獎金)	具有學前教育相關、教育學科類、兒童保育相關科系	1. 嬰幼兒照護及教學 2. 協助嬰幼兒學習自理生活 3. 配合園方行政運作，協助各項活動規劃及執行 4. 與家長溝通孩子學習狀況,保持良好互動
幼教師	5	幼兒教育學系	無	3~5歲幼教師：39000元(不含獎金)	具有學前教育相關、教育學科類、兒童保育相關科系	1. 教育幼兒的學前能力，並保護其安全 2. 進行教學活動與設計 3. 配合園方行政運作，協助各項活動規劃及執行 4. 與家長溝通孩子學習狀況,保持良好互動



A6- 吉的堡網路科技股份有限公司



地址

新北市新店區民權路98號8樓



公司簡介

『國際視野 領航天下 Masters of the Future』

從1986年創立吉的堡美語學校開始，吉的堡一直以創造優質兒幼教育為己任，打造2-18歲專屬兒幼教育的優質英語學習環境，經歷三十多年的教育研究與實踐，不間斷的堅持與創新，影響力遍及台灣及海外150個城市，以豐富先進的教育資源，培育未來菁英。

經營理念

願景：華人幼兒教育領航者

使命：為孩子賦能連接未來

經營理念：以孩子為本的教育工程

『有一種事業，需要百年來打造，就是孩子的教育工程』

自創辦以來，吉的堡始終堅持『以孩子為本』，為華人兒幼教育貢獻心力，每位吉的堡人將『教育』視為最神聖的使命，用身教、言教用心培育孩子們；從幼兒園到國際美語學校，為2到18歲提供完整的教育系統。以全方位多元活動、分層培育人才機制、專業師資認證、六星級親師服務，打造堅實的國際教育體系，受到各界高度認同，成為華人國際兒幼教育優質品牌。吉的堡全方位培育孩子未來關鍵競爭力，成為家長堅實的教育伙伴。



福利制度

◆ 獎金/禮品類

1. 年終績效獎金

2. 三節獎金/禮品

◆ 保險類

1. 勞保/勞退

2. 健保

◆ 休閒類

1. 員工旅遊

2. 不定期員工聚餐活動

◆ 制度類

1. 完整的教育訓練

2. 優秀員工海外參訪

3. 員工子女就讀優惠



需才職類及條件

職類	人數	科系	學歷	待遇	條件	工作內容
幼兒園_老師/協班	5	幼兒教育學系	大專院校以上	\$32,000 ~ \$42,000	幼保相關科系畢	1. 主題式中文課程教學及課室管理 2. 幼兒保育相關工作 3. 常規訓練與品格教育 4. 學藝活動規劃與執行 5. 親師溝通相關事宜 【人格特質】 1. 對兒幼教育有熱忱，充滿愛心及耐性 2. 細心且樂於與人相處及溝通 *依年資計薪，有議薪空間 *另有人數獎金及留班獎金 *具教師證資格者另有加給
補習班_兒童美語老師	5	英文系/應外系	大專院校以上	\$32,000 ~ \$45,000	英文系/應外系	1. 兒童美語教學 2. 教學活動規劃與課後輔導 3. 電話輔導測驗及作業批改 4. 親師聯絡及相關事項 5. 其他相關教務工作 *依年資計薪，有議薪空間 *另有人數獎金及留班獎金
補習班_安親課輔老師	5	不限	大專院校以上	\$30,000 ~ \$42,000	不限	1. 國小課業輔導教學 2. 課室管理及情境佈置 3. 教學活動規劃與執行 4. 生活常規及品格教育輔導 *依年資計薪，有議薪空間 *另有人數獎金及留班獎金



B1- 宗展股份有限公司附設台北市私立辰心居家長照機構



地址

台北市大同區西寧北路112號4樓之1



公司簡介

因應政府推動長照2.0，建立社區整體照顧服務，機構創辦人成立了「宗展股份有限公司附設臺北市私立辰心居家長照機構」，為失能者、身心障礙者家庭，減輕照顧者的負荷與壓力、連結個案資源網路，也為需要長照服務的家庭，縮短等候長照服務的時間。本機構秉持專業精神，以扶助弱勢、傳播愛心為宗旨，在長期照顧這塊領域進行深耕，提供可近性、便利性、優質貼心的居家服務，使案家能自在生活，提升生活品質，讓個案在專業照顧下維持生理機能，並協助維持或提升自我照顧能力。



福利制度

法定項目：

勞保、健保、加班費、特別休假、員工體檢、勞退提撥金

福利制度：

獎金類：年終獎金、三節獎金、激勵獎金、績效獎金

保險類：員工團保

娛樂類：尾牙

其他類：員工在職教育訓練



需才職類及條件

職類	人數	科系	學歷	待遇	條件	工作內容
居督/居服	10/50	長期照護系	大學	面議	具備申請證照資格	居家照顧服務
居督/居服	10/50	高齡健康照護系	大學	面議	具備申請證照資格	居家照顧服務
居督/居服	10/50	護理系	大學	面議	具備申請證照資格	居家照顧服務

B2- 財團法人中華文化社會福利事業基金會附設新北市私立翠柏新村老人安養中心



地址

新北市汐止區永春一路5號



公司簡介

翠柏新村老人安養中心於民國73年10月創立，隸屬「財團法人中華文化社會福利事業基金會」，機構立案床數為191床(含養護區)，多年來照顧長者不遺餘力。本中心位於台北內湖近郊，建築宏偉，山青水秀，遠隔塵囂，是一處良好的老人安養護環境除提供長者們安全舒適的生活照顧，並精心規劃文康，園藝，書畫，宗教等活動，充實長者精神生活，使入住之長者們在此能夠獲得妥善的照顧，並能享有優質生活品質，享受生趣盎然，樂以忘年的晚年生活。



福利制度

供餐福利、交通補助、考績獎金、尾牙、久任獎金、員工宿舍，三節禮金。



需才職類及條件

職類	人數	科系	學歷	待遇	條件	工作內容
照顧服務員	10	不拘	不拘	35000	不拘	照顧長輩生活起居
護理師	3	護理系	大學	40000	不拘	一般護理工作



B3- 悠康事業有限公司附設新北市私立悠康居家長照機構



地址

新北市新莊區中正路421巷18號1樓



公司簡介

悠康事業有限公司是一家專注於提供高品質居家式長照服務的機構，致力為年長者、身體不便或有特殊需要的人士提供專業、關懷和舒適的居家照護服務，悠康長照成立於2020年，目前公司員工已成長至100人以上，承接服務個案量超過1291名，服務區域涵蓋新莊、三重、蘆洲、中和、永和、板橋六大地區。致力推動在地長照服務並落實社區照顧連結、提升照護品質、整合多元性資源連結以達成完善照顧網絡。



福利制度

法定項目：
週休二日、家庭照顧假、勞保健保陪產假、產假、特別休假、育嬰留停女性生理假、勞退提撥金、安胎假、產檢假、就業保險防疫照顧假、員工體檢職災保險。

其他福利：
員工紅利三節獎金/禮品特殊節日獎金禮品、專業證照獎金、生活工作諮詢、結婚禮金、生育津貼、住院慰問金、交通津貼補助、健身費用補助、部門聚餐、配發公務機、下午茶伙食津貼、員工團體保險

額外保障項目：1.照顧責任險 2.團體保險 3.定期健康檢查補助
優渥獎金及加給：1.歲末獎金(居服員) 2.績效獎金(督導員) 3.組織獎金(督導長) 4.專業證照加給(照顧服務員單一級/護士/護理師/社工師/個管員資格/EMT1) 5.介紹獎金 6.開案獎金 7.生日禮金 8.婚喪喜慶禮金、生育禮金 9.住院慰問金 10.兩節獎金(中秋及端午) 11.優秀居服員獎勵加給(金銀銅牌制度)。



需才職類及條件

職類	人數	科系	學歷	待遇	條件	工作內容
居家督導員	10	護理及長照相關科系	大學	34000-70000元	1.專科以上學校社會工作、醫學、護理、職能/物理治療、營養、藥學、公共衛生、老人照顧等相關科系畢業。 2.非屬上述學歷條件，但具備社會工作師考試應考資格，且具一年以上老人、身心障礙福利或照顧服務相關工作經驗。 3.依照新北市衛生局規範接種COVID-19疫苗	1.照顧服務個案開案、服務安排、個案管理。 2.照顧服務個案定期關懷電訪、居家訪視。 3.居家服務品質監測 4.居家照顧服務員工作分配與調度、督導、管理、教育訓練規劃。 5.方案執行、核銷、行政庶務事務。 6.資源連結與轉介。 7.其他主管交辦事項。
居家照顧服務員	10	護理及長照相關科系	高中(職)以上	拆帳制 6、4折(收入約30,000-60,000)及配合就業服務站申請缺工獎金	1.取得「照顧服務員專業訓練課程」結業證書。 2.取得照顧服務員技術士證。 3.高中(職)以上學校護理、照顧相關科(組)畢業(以上1~3點資格擇一)。 4.依照新北市衛生局規範接種COVID-19疫苗。	提供需要照顧者生活支持、協助、社會參與、照顧及相關之服務。
教育訓練員	3	護理及長照相關科系	高中(職)以上	34000-50000元	1.取得「照顧服務員專業訓練課程」結業證書。 2.取得照顧服務員技術士證。 3.高中(職)以上學校護理、照顧相關科(組)畢業(以上1~3點資格擇一)。 4.依照新北市衛生局規範接種COVID-19疫苗。	1.策畫居家照顧服務員招募人才/產學合作/面試聘用/教育訓練規劃。 2.指導居家照顧服務員專業照顧技巧與實際抽查服務概況。 3.居家照顧服務員面試之職前教育訓練策劃安排。 4.由居家督導員指派,擔任居家照顧服務員臨時代班人力。



B4- 福鷺社會企業有限公司附設長照機構



地址

新北市蘆洲區中正路241號5樓
 新北市三重區正義北路195號4樓
 新北市五股區成泰路二段7號1樓



公司簡介

福鷺是以蘆洲區的區鳥——白鷺鷥為名，並以福祿壽諧音命名。象徵福鷺團隊如同帶著福氣的白鷺一樣，致力為長者提供如家一般的溫馨幸福。兩位具有社工與護理專業背景的人所創立，擁有卓越的長照專業能力。團隊充滿活力、熱情，並以創新創意為特色，努力為社區長者提供高品質的照顧服務，並採用社會企業模式經營，主要專注於老人長照福利相關事宜。透過自給自足的經營方式，並積極運用盈餘參與社區公益活動，以及推動青年參與長照服務。目前於新北市蘆洲區、三重區及五股區設有日照中心，並設有居家服務於此三個區域。



福利制度

休假保險制度符合勞基法規定，並提供以下福利：

1. 提供獎金類別有：全勤獎金、三節獎金、年終獎金、激勵獎金及績效獎金。
2. 保險類別提供員工團險、照顧服務責任險及公共意外險等。
3. 提供員工制服、工作所需耗材類別及上班時間供餐(日照)。
4. 建立福委會制度，提供員工進修補助、員工電影、聚餐、運動休閒及旅遊活動。
5. 基本薪資優於同業。



需才職類及條件

職類	人數	科系	學歷	待遇	條件	工作內容
護理師	2	護理科系	貴校	38,000以上	具備護理師證書	1. 協助服務對象(失智、失能長者)日常護理照顧。 2. 督導照顧服務員日常照顧技巧及活動方案規劃等。 3. 聯繫服務對象、家屬及長照個管溝通處理長者事宜。 4. 其他主管交辦日照中心相關業務作業。

職類	人數	科系	學歷	待遇	條件	工作內容
社工人員	1	社工系	貴校	38,000以上	具備社工師應試資格	本職缺多為間接服務，協助本中心長照相關社工業務。 1. 福利服務資源之發掘、組織、運用及服務網之建構、運作。 2. 協助辦訓課程或參與相關宣導活動。 3. 撰寫方案計畫、年度計畫與成果報告。 4. 相關行政庶務、核銷及計劃執行等。 5. 協助管理本中心網站作業、人事作業、推廣業務等。 6. 協助主管執行家訪及其他交辦事項。 7. 執行產學合作，帶領社工實習生。
照顧服務員(日照)	2	長照科系	貴校	36,000以上	具備照顧服務員資格	1. 老人日常照顧 2. 團體活動帶領 3. 環境簡易清潔 4. 簡易行政工作 5. 主管交辦相關事項 本中心無管路服務對象、無完全輪椅使用服務對象、照服比1:6以下、多活動帶領外聘講師協助、護理師現場協助；團隊年輕有活力。 可協助申請缺工獎勵。
照顧服務員(居家)	不限	長照科系	貴校	抽成制(7成)	具備照顧服務員資格	1. 身體日常生活照顧服務。 2. 家務、代購、陪伴、活動等照顧服務。 3. 提供長照2.0所規範之居家服務項目。 4. 具良好的互動溝通能力，自律並願意學習。 服務區域：新北市蘆洲區、三重區、五股區 薪資抽成制居服員全碼別7成。(均時薪240以上)
行政人員	1	不限	貴校	32,000以上	1. 具備文書能力 2. 具備繪圖軟體操作 3. 具備長照相關知識	協助本司行政作業



B5- 家恩長期照顧服務股份有限公司附設臺北市私立恩上家恩居家長照機構



地址

台北市大安區忠孝東路三段54號2樓之1(105室)



公司簡介

居家式長照機構銜接長照2.0



福利制度

64折
勞健保
三節年終



需才職類及條件

職類	人數	科系	學歷	待遇	條件	工作內容
居家服務員	10	照顧護理				居家照顧服務員

B6- 財團法人新北市悅融社會福利基金會



地址

114006台北市內湖區文湖街87-1號



公司簡介

本基金會於2019年8月26日設立法人登記，資本額為新臺幣1,000萬元整，主要服務特殊境遇幼兒及青少年急難救助、家庭支持協助，兒少社會福利、長者養護相關業務。本會秉持推動社會福利、減少家庭問題、促進兒少及長者福祉、積極參與公共事務，配合縣市政府主管機關推動相關福利政策為宗旨。

本會夥伴多為於雙北社福工作多年之從業人員，更有社會福利學系專業教授及講師們親自指導，平均服務年資均達20年以上，對兒少服務具豐富經驗且專業。



福利制度

法定項目：勞保、健保、加班費、特別休假、勞退提繳金、職災保險

福利制度：依「事業單位僱用女性勞工夜間工作場所必要之安全衛生設施標準」，以保障生理性別女性同仁工作權益

獎金類：全勤獎金、年節獎金、禮品禮盒

餐飲類：誤餐費、伙食津貼、免費供餐

娛樂類：國內旅遊、員工聚餐、尾牙

其他類：員工在職教育訓練、良善升遷制度



需才職類及條件

職類	人數	科系	學歷	待遇	條件	工作內容
托育人員	6	幼保相關科系	高中職/大學	35k+	學歷、證照	公托&私托
教保人員	6	幼保相關科系	高中職/大學	30-35k	學歷、證照	公幼&私幼
照服人員	2	不限	高中職/大學	32+	照服證照	長照/護理之家
廚工人員	2	不限	高中職	29-35k	餐飲證照	幼兒園所餐食烹飪
護理人員	1	護理相關科系	高中職/大學	38k+	護理證照	幼兒園所護理庶務
保育人員	4	社工/心理系	高中職/大學	33-39k	具兒權意識	緊急安置機構
社工人員	2	社工系	大學/碩士	35k+	具助人知能	地區少年中心
儲備主管	2	不限	大學/碩士	40k+	具機動創新	會務推動/組織管理

B7- 崇越集團



地址

台北市內湖區堤頂大道二段483號



公司簡介

崇越集團長期深耕半導體、環保綠能等科技領域，以科技思維建構大健康事業並跨足食品科技及健康樂活等事業。

集團大健康事業於食品營養方面創辦安永鮮物高品質健康超市，推展正確食育觀念，為大眾健康承諾永續的未來。健康樂活方面經營運動中心，提供全民舒適與友善的運動空間，成立XPORTS專業運動訓練品牌，擁有運動訓練、營養和恢復等課程，提供大眾多元的運動服務，以運動補給品牌Betery研發優質補給品，陪伴民眾迎接運動健康的生活。



福利制度

- ★ 除依法投保外，另額外提供意外險、意外醫療險、團保等保險制度
- ★ 請休假、陪产假、生理假、婚假、特休假
- ★ 年節禮盒、年終晚會、春酒活動、福利金、婚喪喜慶補助金
- ★ 育兒津貼
- ★ 教育訓練及在職進修費用補助



需才職類及條件

職類	人數	科系	學歷	待遇	條件	工作內容
運動場館行銷企劃	不限	不限	大學	30~35K	(1)工作年資：無經驗可。 (2)科系要求：不限，體育運動休閒管理相關科系尤佳 (3)其他：需能基本office操作(word、powerpoint、excel等相關工具)	(1)負責政府企業活動標案企劃、投標及執行工作。 (2)規劃與執行運動場館各式行銷、媒體活動。 (3)能內外部跨部門溝通與協調。 (4)熟悉新媒體應用，具有創新、創意能力。 (5)掌握專案工作進度、預算編列、成本控管。 (6)支援場館營運服務事務。 (7)主管交辦事項

職類	人數	科系	學歷	待遇	條件	工作內容
運動場館體適能教練	不限	不限	大學	30K加授課獎金	(1)工作年資：無經驗可。 (2)科系要求：不限 (3)其他：具備體適能相關證照	(1)提供學員體適能諮詢服務。 (2)規劃並教授學員體適能課程。 (3)顧客開發、關注、續約維持。 (4)電話開發、推廣。 (5)環境清潔與器材維護。 (6)維護現場使用者安全避免使用器材受傷。 (7)協助公司行銷活動。 (8)主管交辦事項。
運動場館櫃台客服人員	不限	不限	大學	30K以上	(1)工作年資：無經驗可。 (2)科系要求：不限 (3)其他：需能基本office操作(word、powerpoint、excel等相關工具)	(1)櫃檯各項收銀、退費處理、活動執行、推廣與會員服務。 (2)課程推廣及受理課程活動報名、協助報名流程資料輸入及票券結帳相關事務。 (3)傾聽並能迅速回覆顧客問題解決客戶疑問。 (4)熟悉公司規章及客服作業流程。 (5)主管交辦事項。
運動場館救生員/游泳教練	不限	不限	大學	35K加授課獎金	(1)工作年資：無經驗可。 (2)科系要求：不限 (3)其他：需具備CPR證照及體育署救生員執照	(1)泳池安全管理及緊急事業處理SOP執行。 (2)機房設備操作及簡易故障排除。 (3)水質監控、環境整潔維護。 (4)配合客服組執行各項活動。 (5)主管交辦事項。
安永鮮物儲訓人才-店主管	不限	不限	大學	38K	(1)工作年資：無經驗可。 (2)科系要求：不限	(1)門市現場工作流程熟悉與管理。 (2)商品知識與食品安全概念的認識與執行。 (3)顧客服務與經營。 (4)店務管理(食材、包材、器具進銷存管理)。 (5)人員領導與排班管理。
2024儲訓人才	不限	不限	大學	35~42K	(1)工作年資：無經驗可；具半導體、水產、食品等相關產業之業務工作經驗者尤佳。 (2)語文條件：英文或日文精通。	(1)儲訓受訓期：2年，學習多元化及具有完整考核及 \square 酬措施。 (2)工作任務：依分發單位進行職務受訓。

C1- 北投雅樂軒酒店



地址

台北市北投區大業路300巷1號



公司簡介

萬豪國際集團在全球超過130個國家和地區營運或特許經營6,700多間物業，旗下30個優秀品牌全面覆蓋中檔酒店至奢華酒店之間的各個領域。致力全方位提升賓客的入住體驗

自1927年以來，萬豪國際集團因其以人為本的企業文化而聲名遠播，不僅全球飯店業唯一入選財富全球500強名錄企業，也獲選最具道德精神的公司及最傑出國際化的工作環境。同時憑藉「大廳酒吧(Great Room)」、「未來會議(Future of Meetings)」及「手機客房服務(Mobile Guest Service)」等創新元素成為業界先驅。



福利制度

- 1.法定保障：勞保、健保、勞退提撥
- 2.獎金/禮品：年節禮品、三節獎金、年終獎金
- 3.制度：免費供膳、停機車、員工淋浴間、年度健檢、排班津貼、酒店內部輪調
- 4.教育訓練：新訓、主管/專業技能訓練、線上課程學習



需才職類及條件

職類	人數	科系	學歷	待遇	條件	工作內容
客務人員	3	不拘	專科以上	30000	聽說讀寫-基本	櫃台接待及顧客關係維護
房務人員	5	不拘	專科以上	30000	活潑、認真、負責、自律	整房作業及備品管理
餐飲外場	3	不拘	專科以上	30000	活潑、認真、負責、自律	外場接待服務及菜單介紹
餐飲內場	3	不拘	專科以上	30000	活潑、認真、負責、自律	鍋爐的認識與備料

C2- 和億生活集團 - 添好運



地址

臺北市中正區重慶南路一段99號9樓



公司簡介

和億生活股份有限公司

董事長林晉頡先生因個人對美食的愛好，於2014年創立「和億生活集團」並陸續引進、代理-添好運、了凡油雞·燒臘·飯·麵，目前是台灣擁有最多星星的餐飲集團，同時建立台北西區藝文風美食商場「HOYII和億北車站」，打造「指標性餐飲品牌」vs「人潮、交通樞紐」雙優勢。

為加速數位轉型，於2020陸續投入冷凍、冷藏商品生產及銷售，成立高貴奢華的紫色電商「hoyiiGO 生活購」以「好食·好物·好生活」為品牌宗旨，嚴選具有國際指標性、國際認證的商品，提供給消費者，致力成為市場上最具有指標性的線上商城。集團職務多元且多內部晉升輪調機會。



福利制度

- (1)獎金*年終獎金*店鋪評價獎金*入客獎金*三節禮品/禮券*生日禮券1000*員工介紹獎金
- (2)法定保障*勞保*健保*勞退提撥6%*休假制度-月休8~10天(含國定假日全年116天)*年度特休假
- (3)貼心保障*升薪制度考試每年4.8.12月考試*年度免費健康健查
- (4)其他福利*部門聚餐/慶生補助每半年(500/人)*海外研修*集團餐飲品牌用餐優惠*結婚/生育禮金*住院慰問金*員工關懷專線*職場健康服務*調動津貼*團保



需才職類及條件

職類	人數	科系	學歷	待遇	條件	工作內容
外場服務員	20	不拘	不拘	32000 ~ 35000 元	喜歡與人互動	1.基本迎賓送酷招呼語、負責倒水、點餐、收桌、送撤餐等服務項目 2.簡易飲料調製 3.環境清潔與維護(協助洗碗區工作) 4.協助帶位、收銀等服務工作 5.協助其他行政相關工作



職類	人數	科系	學歷	待遇	條件	工作內容
襄理	5	不拘	不拘	35000 ~ 40000 元	具有幹部管理統籌指揮經驗	1.基本門市各崗位協助 2.執行店經理規劃之業績目標方案 3.門市值班管理作業 4.顧客關係的維護與管理 5.員工各項教育訓練的教導 6.各項行政事務的執行
儲備店經理	2	不拘	不拘	面議	(需要有餐飲業的幹部經驗，需有幹部2-3年以上的管理經驗)	1.需管理13個人以上基本門市各崗位協助 2.門市業績目標達成之規劃與執行 3.顧客關係的維護與管理 4.門市外場各項人事、食材及費用的管控 5.員工的職涯規劃及訓練 6.追蹤各項行政事務的執行的完整 7.與總公司的窗口
學徒	5	不拘	不拘	32000 ~ 35000 元	1.對港點有興趣學習 2.可久站與長時間站立工作	1.備料區作業 2.腸粉、蒸類及開點作業 3.廚房的環境清潔與維護 每班9小時(含1小時用餐時間)固定兩段班
寒暑假兼職	20	不拘	不拘	185元起~ (特殊門市另享地區經貼例如天母高島屋店、大直美麗華店...等)	喜歡與人互動，寒暑假可配合排班	基本迎賓送酷招呼語、負責倒水、點餐、收桌、送撤餐等服務項目 2.簡易飲料調製 3.環境清潔與維護(協助洗碗區工作) 4.協助帶位、收銀等服務工作 5.協助其他行政相關工作
兼職洗碗員	10	不拘	不拘	185元起~ (特殊門市另享地區經貼例如天母高島屋店、大直美麗華店...等)	不拘	1.餐具及碗盤的洗滌工作 2.基本環境清潔工作 3.其他主管交辦業務 4.需久站,抗壓性強 5.有先進的洗碗機設備輔助洗碗的工作執行



C3- 統一多拿滋股份有限公司



地址

台北市信義區東興路53號9樓



公司簡介

統一多拿滋股份有限公司(Mister Donut Taiwan, 簡稱MDT) 是由統一超商股份有限公司與日本Duskin株式會社(Duskin Co. LTD)合資成立，統一超商跨足甜甜圈市場的經營，將日本甜甜圈連鎖專賣店第一品牌Mister Donut 引進台灣。2004年於台北天母地區開立第一家店後，強調來自日本的全新飲食文化，夥伴們永遠「以顧客心為我心」，發自內心真誠的服務，甜甜圈商品也每天新鮮製作、商品美味而多樣化，開幕以來造成媒體及消費者的熱烈迴響，在日本、菲律賓、泰國、韓國、中國、馬來西亞都有展店，台灣目前98間直營門市，並透過統一超商通路販售。



福利制度

- 1.完善員工保障：勞保、健保、勞退提撥6%、團保。
- 2.享有福委會節慶禮卷/禮品、生日禮品、其它福利。
- 3.旅遊津貼:值班經理以上夥伴。
- 4.結婚補助:任職滿一年正職夥伴。
- 5.年度員工健檢(任職滿三個月)。
- 6.員購優惠。
- 7.美味甜甜圈及飲品享用。



需才職類及條件

職類	人數	科系	學歷	待遇	條件	工作內容
門市店職員	15	不拘	不拘	月薪 32,136 元	工作專業知識及技能需求:1.具抗壓性及客訴處理能力。 2.可配合輪班。無經驗可	1.開閉店作業 2.收銀 3.甜甜圈裝飾加工包裝 4.商品介紹 5.飲品製作 6.門市清潔
兼職店職員	15	不拘	不拘	時薪 183元	工作專業知識及技能需求:1.具抗壓性及客訴處理能力。 2.可配合輪班。無經驗可	1.開閉店作業 2.收銀 3.甜甜圈裝飾加工包裝 4.商品介紹 5.飲品製作 6.門市清潔



D1- 台灣卡多摩嬰童館股份有限公司



地址

新北市樹林區味王街48號



公司簡介

卡多摩嬰童館秉持著誠信(Integrity)、熱忱(Enthusiasm)和專業(Profession)的服務精神成立，提供給爸媽和寶貝一個舒適愉快的購物環境。卡多摩嬰童館是爸媽最佳的育兒伙伴！我們了解迎接新生命是一件喜悅的事情，為了讓爸媽能全心全力的照顧寶貝，卡多摩嬰童館替您把關優選產品，從懷孕、生產、坐月子到育兒用品一應俱全，透過最專業的衛教諮詢與最齊全的產品種類，真正實現育嬰一店通，做為您育兒路上，最強而有力的後盾。

自從1995年創業迄今，已經有62間直營門市，主要開店分布於北北桃。總公司設於樹林，未來將持續展店，以2025年達到開店70~80家門市為目標。照顧孩子的路漫長，卡多摩會陪您一同走下去。



福利制度

三節禮金、生日禮金、生育禮金、結婚禮金、員購優惠、員工健檢、員工旅遊、部門聚餐



需才職類及條件

職類	人數	科系	學歷	待遇	條件	工作內容
門市人員	10	不限	不限	31000 ~ 35000	願意學習新事物/依照居住地分配上班地點	1.收銀導購 2.商品點收上架 3.顧客服務 4.庫存整理、盤點 5.工作環境清潔
行銷企劃專員	1	不限	大學	33000 ~ 38000以上	上班地點-新北市樹林區	1.門市活動規劃與專案執行。 2.數位行銷策略規劃與成效分析。 3.社群企劃、原生內容經營與投放-Fb、IG、Line@等社群管理操作，包含：策略擬定、內容規劃、執行成效掌握及追蹤進度 4.熟悉網路廣告執行-成效分析，操作過Google adwords, GDN, GA, 論壇口碑行銷、KOL行銷、社群行銷、Line@、IG、SEO行銷等具內容行銷專業與實務經驗佳。 5.實體連鎖通路活動企劃、平時經營LINE@或有APP相關經驗佳。 6.可獨立作業，外向活潑、能提案與演說、反應與溝通能力佳。



職類	人數	科系	學歷	待遇	條件	工作內容
設計專員	2	不限	大學	35000 ~ 40000以上	上班地點-新北市樹林區	1.具備基本平面設計與排版能力，懂成本掌控與評估，能獨立完成作業。 2.熟悉繪圖工具與軟體操作(Adobe In Design、Adobe Photoshop、Illustrator)，有網頁設計與AI工具操作經驗更佳。 3.有耐心、良好的表達力與溝通力。 4.配合其他交辦事項。
採購專員	2	不限	專科以上	35000以上(依經歷可再議)	上班地點-新北市樹林區	1.連鎖通路販售婦嬰產品之行銷企劃，具有相關通路經驗為佳 2.負責訂定產品價格、跟廠商洽談活動 3.進行產業競爭分析及市場調查 4.建立、推廣、經營與管理現有品牌、產品以及公司整體的形象，並負責相關文宣資料的規劃



D2- 台灣知識庫股份有限公司



地址

台北市中正區博愛路60號3樓



公司簡介

TKB臺灣知識庫以「傳動知識、創造價值」為核心價值；以「傳道、授業、解惑」為使命；並以「全球華人第一品牌文化教育事業」為願景，全方位整合實體與虛擬通路，打造有教無類的文化教育第一品牌。無論從幼兒至老年、個人至企業都可進行學習與進修，並以新科技的開發，打破時間地點限制，讓所有人皆可享有隨時隨地學習的最佳體驗，讓TKB臺灣知識庫成為台灣最具影響力的教育品牌！



福利制度

保險類：享有團體保險、旅遊平安保險。
 制度類：全勤獎金、績效獎金、教育訓練、順暢升遷管道。
 休閒類：不定期員工聚餐、年終聚餐。
 補助金額：婚喪喜慶賀奠金、集團產品員工可享優惠折扣。
 其它福利：醫護臨場服務。
 禮金/禮品：生日禮券、中秋禮品。



需才職類及條件

職類	人數	科系	學歷	待遇	條件	工作內容
活動企劃業務	10	不限	大學以上	30300 - 50000 (含福利金)	※輪班	1.洽辦校園活動及產品企劃執行。 2.提供顧客需求建議及學習規劃。 3.完成主管交辦的任務。 ※工作地點：全台門市
門市行銷人員	5	不限	大學以上	30300 - 50000 (含福利金)	※輪班	1.提供課程學習規劃。 2.顧客關懷及售後服務。 3.行政事務交辦。 4.完成主管交辦的任務。 ※工作地點：全台門市
英語輔導老師	10	不限	大學以上	32000 - 40000	※英文-精通 ※輪班	1.口說流利，具教學熱忱者優先錄取。 2.一對一、一對五、一對多英語輔導。 3.完成主管交辦的任務。 ※工作地點：台北、中壢、新竹、台中、台南、高雄

職類	人數	科系	學歷	待遇	條件	工作內容
儲備幹部	5	不限	大學以上	31800 - 60000 (含福利金)	二年以上工作經歷 ※輪班	1.負責集團講師及集團品牌之教育訓練。 2.行銷活動推廣，具備開發新客戶的能力。 3.帶領團隊前進達成組織目標。 4.跨部門溝通協調，建構組織團隊運作。 5.完成主管交辦的任務。 ※※工作地點：全台門市
【行銷企劃】網路行銷人員	5	不限	大學以上	30300 - 40000 (含福利金)	※輪班	1.主打內容行銷，主導網站優化。 2.更新有價值內容，打造高互動率、高黏著度的粉絲池。 3.進行數據驅動，擬定可行的優化策 4.擬定拍攝企劃、腳本，進行溝通並執行 5.企劃案的提案、推廣，文宣資料的規劃與製作。 6.完成主管交辦的任務。 ※※工作地點：台北市中正區、台中市區
【電子商務】數位行銷企劃	5	不限	大學以上	30300 - 50000 (含福利金)	※輪班	1.廣告文案撰寫與網站介面優化。 2.數位廣告投放&行銷企劃。 3.使用Google Analytics 等工具執行數據分析， 4.社群經營打造品牌形象。 5.其他主管交辦事項。 ※※工作地點：台北市中正區



D3- 南山人壽保險股份有限公司



地址

新北市三重區重陽路三段192號9樓



公司簡介

南山人壽成立於1963年7月，深耕台灣半世紀，素以專業經營、財務穩健著稱；在業務人員素質、教育訓練、科技應用及客戶服務等各方面均居業界領導地位，深獲社會大眾的肯定。2011年8月，潤成投資控股股份有限公司引進專業管理成為南山人壽最大股東。潤成投資為潤泰集團與寶成集團合資成立之台灣公司，兩集團在台灣均為歷史悠久、經營成功且具卓著聲譽的企業。南山人壽延續同樣的理念，扎根台灣、永續經營，本著「信賴」、「關懷」、「誠信」的信念，全心全力關心保戶需求、提供超越保戶期待的關懷服務與創新商品，期許將南山人壽打造成台灣最好、亞洲名列前茅的保險公司。

詳見公司網站 <https://www.nanshanlife.com.tw>



福利制度

制度：(承攬性質，非勞務契約)

1. 優厚的業績獎金
2. 完備暢通之升級管道
3. 專業完整的教育訓練
4. 協助成為全方位保險規劃業務人員

薪資：

「關於保險業務員報酬部分，係依實際招攬業績（實收保險費）的比例計算。（經常性薪資達 4 萬元或以上）

不設限的收入制度 / 與眾不同的南山

南山人壽採行承攬委任的業務制度，一切公正、公平、公開，只要有能力，即可用最短時間達成各階段委任目標，建立屬於自己的壽險事業。只要努力就能為自己創造不設限的收入，除了客戶服務獲得首年度業務獎金外，一邊經由持續的客戶服務累積續年度服務獎金，另一邊是透過組織發展，獲得業務主管組織發展獎金，由下往上並向左右兩邊逐漸展開，付出與收入成正比，創造理想財富不是夢。



系統化職能訓練 / 與眾不同的南山

南山教育訓練，有層次、有系統的建構「智慧銷售」、「風險管理及財務」和「團隊發展」三大核心學程，帶領業務夥伴逐步成為「智慧新保險人才」，打造全方位風險規劃師，成就智慧菁英團隊。

南山擁有豐富訓練資源，翻轉教育的學習模式，搭配創新且多元的課程，讓學習變得活潑有趣！完整訓練課程，為期12個月的系統育才，讓專案新人能循序漸進的順利委任！

詳見公司網站 <https://www.nanshanlife.com.tw>



需才職類及條件

職類	人數	科系	學歷	待遇	條件	工作內容
優質人才培訓計畫人員 (承攬性質、非勞動契約)	30	應屆畢業生	不限	南山在專案期間培訓優質人才專業養成快速與市場接軌，除了首年度銷售業務獎金之外，並提供每月專案獎金，一年最高專案獎金可領 \$300,000元，幫助優質人才首年度收入突破百萬，讓您能夠翻轉人生，開創嶄新的未來。 關於保險業務員報酬部分，係依實際招攬業績（實收保險費）的比例計算。（經常性薪資達 4 萬元或以上） 詳見公司網站 https://www.nanshanlife.com.tw	不限	南山人壽的優質人才培訓計畫，為期12個月四個階段循序漸進的養成訓練，培育新人厚植專業基礎，配合新人成長階段，逐步規劃各階段專案獎金的門檻及級距式專案金，鼓勵新人挑戰自我。 1.優厚的業績獎金 2.完備暢通之升級管道 3.專業完整的教育訓練 4.協助成為全方位之保險規劃業務人員招攬保單、保戶服務願接受公司完整教育訓練 詳見公司網站 https://www.nanshanlife.com.tw



H01- 中國醫藥大學附設醫院



地址

(40447)台中市北區育德路2號



公司簡介

中國醫藥大學附設醫院位於台中市中心，擔負中臺灣急重症醫療之最後防線，而且是連續三次通過國際JCI評鑑的醫學中心，1980年創立以來，始終秉承優良傳統，培育卓越人才，發展前瞻性研究，提供高品質與人性化醫療，以樹立醫界典範為使命與任務，本院有豐沛與完整的醫療資訊與研究資源，結合基礎與臨床醫學專家的研究團隊，有備受肯定的學術研究實力與成果，應有絕對實力與影響力去整合及帶動臺灣未來生醫科技與醫療產業的發展。



福利制度

- 1.三節獎金(平均約2.5個月全薪)：端午獎金約0.5個月、中秋獎金約0.5個月、年終獎金約1.5個月。
- 2.簽約獎金：
 - (1)輪值三班：簽約2年：80,000元/人；簽約3年：170,000元/人。
 - (2)非輪值三班：簽約2年：50,000元/人；簽約3年：80,000元/人。
- 3.年資津貼：輪三班單位，到職滿一年後發給年資津貼，逐年調高，並於15年達津貼上限。
- 4.職級津貼：依N、N1、N2、N3、N4給予不同專業職級津貼。
- 5.特休、婚、喪、產、病假及育嬰留停等，均依勞基法規定辦理。
- 6.參加檢覈考試可申請公假。
- 7.保險：員工本人勞健保，團體意外保險。
- 8.制服：新進人員核發護士服4套，每年再撥補一套，並免費換洗，外套每3年撥補一件，護士鞋每年核發一雙。
- 9.其他福利：每月慶生會、社團活動、結婚補助、樂活專案、生育補助、疾病慰問、喪葬補助、災害補助、急難補助、團體意外險、員工及員工子女教育補助、員工及直系親屬本院就醫優待。
- 10.每年免費健檢、每三年免費高階健檢。外縣市提供宿舍(酌收清潔費)。
- 11.其他獎金(限113年報到及簽約者)：
 - (1)最後一哩給薪方案(最後一哩實習後，續留於本院工作，簽2年約且滿三個月留任後)：
 - 1撥補最後一哩實習期間之津貼(實習天數計算以30天為上限)。
 - 2實習期間津貼計算：已具有護理師證照每小時薪資245-270元，未具護理執照依公告每小時基本工資辦理。
 - (2)實習學生到職獎金(畢業前一年於本院實習之應屆畢業生到職，即再加發到職獎金)：
 - 1 簽2年約且滿三個月後，發給到職獎金12,000元(違約者全數退還)。
 - 2 簽3年約且滿三個月後，發給到職獎金20,000元(違約者全數退還)。
 - (3)「應屆畢業生早報到」獎金(適用於113.08.31前簽約並報到之「應屆畢業生」護理人員，簽2年或3年約且滿三個月留任後，始發放獎金)：
 - 1 113年6月30日前簽約並報到：20,000元/人。
 - 2 113年7月31日前簽約並報到：15,000元/人。
 - 113年8月31日前簽約並報到：10,000元/人。



需才職類及條件

職類	人數	科系	學歷	待遇	條件	工作內容
護理師	30	護理(科)系	專科以上	月薪約39,000-43,000元 (大學畢業，具護理師證照)	護理(科)系應屆畢業生 (具護理師證照尤佳)	護理臨床業務



H02- 中國醫藥大學新竹附設醫院



地址

新竹縣竹北市興隆路一段199號



公司簡介

中國醫藥大學新竹附設醫院，於107年12月開業，提供優異的醫療服務、臨床教學及研究發展，並致力於中醫藥現代化。我們主要的目標，提升「臨床教學、研究發展與醫療服務」之外，也持續與形象良好、認同本院經營理念的醫療院所結盟，全力建構「中國醫療體系網」，實踐「以病人為中心」的醫療使命。



福利制度

- 1.三節獎金(平均約2.5個月全薪)：端午獎金0.5個月、中秋獎金0.5個月、年終獎金1-1.5個月。
- 2.輪值三班簽約獎金：兩年10萬、三年24萬。
- 3.年資津貼：輪三班單位，到職滿一年後發給年資津貼，逐年調高，並於15年達津貼上限。
- 4.包班(小夜+大夜合計15天以上)：小夜班700元/天，大夜班1000元/天。
- 5.職級津貼：依N、N1、N2、N3、N4給予不同專業職級津貼。
- 6.特休、婚、喪、產、病假及育嬰留停等，均依勞基法規定辦理。
- 7.參加檢覈考試可申請公假。
- 8.保險：員工本人勞健保，團體意外保險。
- 9.制服：新進人員核發護士服4套，每年再撥補一套，並免費換洗，外套每2年撥補一件，護士鞋每年核發一雙。
- 10.其他福利：結婚補助、生育補助、疾病補助、喪葬補助、急難補助、員工及員工子女教育補助、員工及直系親屬本院就醫優待。
- 11.外縣市提供宿舍(酌收清潔費)。
- 12.其他獎金另計。



需才職類及條件

職類	人數	科系	學歷	待遇	條件	工作內容
護理師	30	護理相關科系畢業	護理系	44,000 - 46,000元 (大學畢業)	具有護士、護理師執照尤佳。	護理臨床相關工作。
書記	2	醫務或經營管理相關科系	醫務管理系	29,000元 (大學畢業)		病房醫療行政業務相關工作

H03- 天主教耕莘醫療財團法人永和耕莘醫院



地址

234403新北市永和區中興街80號及國光路123號



公司簡介

1. 地區教學醫院，榮獲新制醫院評鑑優等。
2. 本院為天主教醫院，以基督博愛之精神，服務大眾。以「視病猶親」的心去愛病人，同時著重員工身、心、靈的發展。
3. 宗旨：愛主愛人、尊重生命
願景：醫療博愛、發揚基督博愛精神、成為全國社區健康醫院的標竿。
4. 臨床照護：內科、外科、婦產科、兒科、骨科、眼科、耳鼻喉科、中醫科、血液透析中心、新生兒中心/加護病房、成人加護病房、急診、開刀房、產房、門診



福利制度

- ◎薪資：42,300~50,100元 (未含夜班費)
- ◎小夜班：未包班500元/天、包班600/天 (15天含以上)
大夜班：未包班700元/天、包班800/天 (15天含以上)
- ◎臨床輪三班護理人員簽約獎金1年20,000元、2年45,000元、3年70,000元
- ◎護理科系在學學生簽約1年獎勵金12萬元，每年於6月30日前簽約。
- ◎三節獎金(端午、中秋、聖誕)各18,000元及年終獎金約1.5個月 (到職未滿一年，依比例發放)
- ◎每季發放單位績效獎金2,700-6,500元/月
- ◎休假制度依勞基法規定、提供醫療優待、健康檢查、住宿 (設籍外縣市)、員工旅遊補助 (公假1-2天及公費1,000-2,000元)、結婚津貼、住院/生產慰問、社團活動、護師節禮物、制服3套/免費送洗、單位聯誼金500元/年、生日禮金600元/年、節慶禮品、資深員工純金獎牌、附設托兒所/托嬰中心
- ◎各類在職教育、心靈輔導課程、特殊單位訓練 (如加護病房、洗腎室、居家護理、專科護理師...) 等，協助完成6年120積分換照，鼓勵在職進修。
- ◎護理進階津貼：N1：2,400元、N2：2,600元、N3：3,200元、N4：5,000元。



需才職類及條件

職類	人數	科系	學歷	待遇	條件	工作內容
護理師	10	護理	專科以上	42,300 ~ 50,100元 (未含夜班費)	無經驗可	內外科病房、新生兒/成人加護病房
病房服務員	5	不限	專科以上	專職27470元 工讀時薪183元	無經驗可	內外科病房、成人加護病房

H04- 天主教耕莘醫療財團法人耕莘醫院



地址

新北市新店區中正路362號



公司簡介

耕莘醫院位於新北市新店區，是區域教學醫院也是重度級責任醫院；於103年在新店安坑地區全新啟用安康院區，急性病床近千床。耕莘醫院以「全人、全程、全家、全隊」的四全理念關懷病人之身、心、靈各層面需求，從預防保健、急慢性病症、長期照護直至安寧療護，所有的科別、單位均具，提供全方位的服務。提供完整之醫療照護；不僅以病人為中心，亦關懷其周遭家屬親人，以同理心傾聽與陪伴，提供整合性的照顧，是一間享有良好聲譽的醫院。



福利制度

1. 簽約獎勵金20000-70000元，並依據年資提供久任獎金。
2. 三節獎金隨季發給，聖誕、中秋、端午共計三萬元。
3. 經營績效與業績獎金每月發放。
4. 尊重護理人員個別性，提供各種固定班別，白班津貼100元/日。
5. 生日禮券、聖誕禮卷、住院慰問、結婚禮金、生產津貼、慶生會、聖誕晚會等補助。
6. 每年舉辦全院望年會(午場及晚場)，大獎抽不完!
7. 鼓勵國內外自組團，國內外旅遊公費公假(2天/年 \$1,500元、4天/2年 \$3,000元) 補助。
8. 一年2次共融活動費用補助，聚餐、活動..都補助。
9. 院內商家9折優待。
10. 免費提供護師服，每3年提供毛衣或背心。
11. 每年護師節提供護師鞋。
12. 提供員工住宿及停車位優惠及免費接駁車。
13. 新進員工體檢費優惠及員工、員眷醫療優待。
14. 在校生提供獎學金12萬。
15. 夜班費：小夜500元，大夜700元(15天以上小夜700元，大夜900元)。



需才職類及條件

職類	人數	科系	學歷	待遇	條件	工作內容
護理師	10	護理系	二技或四技	平均月薪65,775元	護理師	三班輪值照護



H05- 北新醫療社團法人北新醫院



地址

新北市淡水區忠寮里演戲埔腳1-2號



公司簡介

本院為精神專科醫院，92年成立，病床總數470床，位處於淡水近郊，占地二千坪，院區周圍環境優美，距紅樹林捷運站10-15分鐘的車程可到達。



福利制度

1. 獎金/禮品類:年終獎金、四節禮金、生日禮物、年資獎勵金等
2. 保險類、享勞保、健保、勞工退休提撥、職災保險
3. 國內外旅遊補助:依據年資計算補助金額
4. 提供宿舍、上下班交通車往返捷運站接駁
5. 免費供應三餐
6. 休假制度:週休2天、國定假日、年休
7. 公會年費全額補助
8. 病房另聘有照顧服務員輔助人力
9. 員工制服 /護士鞋
10. 急性病房防治津貼及績效津貼
11. 護理進階津貼
12. 簽約金(1年1簽)



需才職類及條件

職類	人數	科系	學歷	待遇	條件	工作內容
護理師	5	護理系	大專畢	43,000	具護理師證照	精神科病房照護



H06- 台南市立安南醫院 - 委託中國醫藥大學 興建經營



地址

臺南市安南區州南里12鄰長和路二段66號



公司簡介

民國98年10月23日臺南市政府公告臺南市立安南醫院BOT案招標。99年6月23日中國醫藥大學暨附設醫院與臺南市政府簽約興建。

104年內通過國際醫院評鑑(JCIA)及105年1月通過區域教學醫院。安南醫院誓以最優質的醫療團隊、最好的服務品質，提供全人醫療服務，並將負起市立醫院的責任，加強社區醫療、公共衛生及緊急重大災害的醫療支援。「以病人為尊、以員工為重、以醫院為榮」為安南醫院恪遵的核心價值，共同為提升臺灣的醫療品質及就醫環境而盡心盡力。



福利制度

- 一、工作項目：臨床照護(內外科病房、加護病房)，需輪三班。
- 二、薪資福利
 - (一)月薪：一般病房白班約38000~41000元，特殊單位另有單位津貼。
 - (二)夜班費：小夜班500元/天；大夜班 700元/天，大小夜合計≥15天，小夜班700元/天；大夜班 1000元/天。
 - (三)留任簽約金:2年8萬、3年17萬。
 - (四)留任津貼：一般病房16,000元/年、ICU&OR 30,000元/年、OPD 10,000元/年。
 - (五)早報到獎金6月前報到20000元、7月報到15000元、8月報到10000元。
 - (六)每月績效獎金及端午、中秋、年終三節獎金及生日禮卷。
 - (七)提供宿舍、依勞基法給予休假、員工及直系親屬就醫優待。
 - (八)提供制服及清洗，提供護士鞋、每年提供員工健康檢查及旅遊補助。



需才職類及條件

職類	人數	科系	學歷	待遇	條件	工作內容
護理師	20	護理系	大學	41000元/月	護理系畢業	輪三班 臨床照護工作

H07- 馬偕紀念醫院 (台北淡水)



地址

台北市中山北路2段92號
新北市民生里民生路45號



公司簡介

馬偕紀念醫院在台灣這片土地醫療傳道已經有140年的歷史，我們秉持耶穌基督愛人如己、關懷弱勢的精神，以提供民眾身、心、靈全人醫治作為我們的使命，並以醫事職系訓練標竿為願景。護理部承續本院之使命、願景與核心價值，使護理實習學生與新進護理人員接受多元、創新、完善之護理專業訓練與友善執業環境，進而培育具全人照護能力的醫事人員，且在職護理人員升等、升遷及進修管道多元，將可提供您最佳護理職涯規劃選擇，竭誠歡迎您加入我們馬偕護理團隊!!



福利制度

- 1.每月待遇44728~49535元，1-14天:小夜 600元/班；大夜 800元/班
≥15天:全月小夜 700元/班；大夜900元/班
- 2.留任簽約獎金: 3,739/月；約45,000元/年
- 3.職員獎金約65,000-75,000元/年
- 4.年終獎金1個月全薪(滿一年約44,728-50,000元)
- 5.超額績效平均20,000-30,000元/年
- 6.三節獎金9,000元(端午、中秋、聖誕各3千元)
- 7.福利金約5,000元/年(服務滿一年)
- 8.生日獎金1,000元
- 9.忘年會補助1,000元
- 10.春節上班慰勞金
- 11.考核獎金
- 12.資深職員紀念獎金(15年以上)
 - * 可享旅遊假3天與旅遊補助；服務滿二年補助一次
 - * 旅遊補助：可選擇團體旅遊11,100元/或揪團趴趴GO 10,000元 /或自由行9,000元
 - * 本人享勞、健保、退休撫卹，提撥6%勞退及醫療優待與補助
 - * 團體保險、結婚禮金、本人與職眷醫療優待
 - * 護師節禮物
 - * 補助護理師護士公會常年費會(每年)
 - * 補助台灣護理學會年費(滿2年)
 - * 提供員工宿舍申請，員工子女托嬰中心
 - * 新進護理師每位提供六套制服/免費制服清洗，不定期毛衣外套或背心/ * 每年提供護師鞋
 - * 國內外短、長期進修公假公費依研討會核發路程假及公假，公費差旅與旅費報支、機票生活費、註冊費或訓練費



需才職類及條件

職類	人數	科系	學歷	待遇	條件	工作內容
護理師	100	護理系	大學	44728 ~ 49535元	非應屆者備執照	臨床護理

H08- 新竹馬偕紀念醫院



地址

新竹市光復路二段690號



公司簡介

成為新苗地區最受弱勢族群信賴的社區醫院、成為投入最多醫療資源在新苗偏遠地區之醫院、成為新苗地區服務品質口碑第一之醫院、成為新苗地區教學與研究之標竿醫院



福利制度

- 1.護理績效獎金：每年4月、8月、12月發放，一年約20000~30000元。
- 2.年終獎金：一個月薪資、春節特別獎金及職員獎金。
- 3.本人享有團體保險。
- 4.旅遊假3天/2年及旅遊補助金9000~11000元、宗教假3天/年。
- 5.每年補助護理師護士公會之常年會費，另工作滿2年補助台灣護理學會之常年會費。
- 6.除夕小夜班備有豐盛便當及過年加發院內可使用之餐卷慰勞人員辛勞。
- 7.通過考核每年調薪。
- 8.三節(中秋、端午、聖誕)獎金各3000元，總共：9000元。
- 9.7月考核獎金:5640~10152元。
- 11.生日代金:1000元。
- 12.結婚禮金:2000元。
- 13.福利金。



需才職類及條件

職類	人數	科系	學歷	待遇		條件	工作內容
				每月薪資	大學、二技、四技		
護理師	30	專科以上	護理科系畢業 條件:應屆畢業生可不具護士或護理師執照	一般病房	44728元	學業：達65分以上，能如期畢業 實習：70(含以上)分 操作：80(含以上)分	護理照護工作
		特殊單位		49535元			
助產師	10	專科以上		夜班津貼：小夜班：600元/天、大夜班：800元/天(包班>15天，小夜700元/班、大夜900元/班)。			

H09- 行天宮醫療志業醫療財團法人恩主公醫院



地址

新北市三峽區復興路399號



公司簡介

本院於民國79年10月20日，由財團法人台北市行天宮董事會通過籌建財團法人恩主公醫院，87年3月3日正式開幕典禮，95年、99年通過新制教學醫院評鑑。本院秉持關聖君濟世救人，無私奉獻、謙卑服務理念，推展行天宮宗教、文化、教育、慈善、醫療等五大志業，以創造一流品質的醫療水準及親切舒適的照護環境為目標，以宗教的情懷，行醫療的志業。與社區結合，共同營造三鶯地區成為健康的社區。目前醫院537床，提供各科別醫療服務及社區服務。



福利制度

- ★福利
 - ◆勞、健、就保、勞退金提撥、三節獎金、年終獎金、員工旅遊、生日禮金、宿舍、交通車、員工及眷屬就醫優待。
- ★特色
 - ◆提供國家專業執照考試公假1日。
 - ◆護理師公會會費全額補助，另專業學會會費補助50%。
 - ◆員工醫療及眷屬免掛號費；住院病房費員工三折、眷屬五折。
 - ◆提供制服及免費換洗，每年提供乙雙護士鞋。
 - ◆年資滿五年即享有二名(眷屬可同行)全身高級健康檢查，價值3萬元。
- ◆假日津貼：額外給予每班200元。
- ◆特殊單位津貼：1,000元→每年調整最高4,000元。
- ◆到職簽約獎勵金：12,000元/年。
- ◆推薦獎金：6,000元/年。
- ◆輔導獎金：8,000元/年。
- (以上津貼及獎金僅護理師有)

◆久任簽約獎金：依職類、工作年資及簽約年限不同

※護理師：

年資 \ 簽約年限	一年	二年
試用期滿至未滿三年	18,000	30,000
三年以上未滿五年	24,000	42,000
五年以上	36,000	54,000

※手術室護理師

年資 \ 簽約年限	二年	三年
試用期滿至未滿三年	30,000	40,000
三年以上未滿五年	42,000	48,000
五年以上	54,000	60,000

※手術室護理師

年資 \ 簽約年限	二年	三年
試用期滿	18,000	24,000



需才職類及條件

職類	人數	科系	學歷	待遇	條件	工作內容
護理師	20	護理系	大學	42,300元/月(以上不含夜班費、獎金、進階、特殊單位、特殊證照津貼)	學業：75分 實習：80分 操行：80分	照護病人及醫療服務
照顧服務員	10	長期照護系	大學	30,302元/月(以上不含夜班費、獎金、證照津貼)	具照服員結業證書或長照小卡佳	照護病人

H10- 佛教慈濟醫療財團法人台北慈濟醫院

地址

新北市新店區建國路289號

公司簡介

臺北慈濟醫院於2005年5月8日正式啟業，以「人本醫療、尊重生命」為宗旨，提供專業與人文素養的醫療服務，以達「守護健康、守護生命、守護愛」之任務，打造溫馨與大愛之友善醫療環境。

福利制度

【薪資】

1. 平均月薪(依學歷不同)：44000~51000元。(不含夜班費、特殊單位津貼、進階津貼等)
2. 夜班費：500~800元/日；特殊單位津貼1500~3500元/月；進階津貼(N1~N4)：800~6000元/月；感恩金48000元/年

【福利】

1. 備有五星級溫馨家庭式宿舍，交通便捷、生活機能方便。
2. 中秋/端午禮金、生日福利金、護師節津貼、旅遊與婚喪慰問禮金。
3. 享有慈濟各醫療志業就醫優待

需才職類及條件

職類	人數	科系	學歷	待遇	條件	工作內容
護理師	30	護理	大學	44000 ~ 51000	1. 護理系畢 2. 依法規規定應屆生一年內可用實習護士聘任。	醫療照護

H11- 佛教慈濟醫療財團法人花蓮慈濟醫院



地址

花蓮市中央路三段707號



公司簡介

花蓮慈濟醫院開創啟業從事醫療志業服務以來，在 證嚴 上人的精神感召下，結合眾多的醫護專業人員及志工，本著「尊重生命」的理念，在花東地區落實以病人為中心的急性醫療及社區醫療照顧，使傷患得到適切的照護，成就卓越倍受肯定。並於2002年升格為醫學中心。



福利制度

薪資優渥：約57-83萬/年

5年可進階至百萬年薪

- 依志願分發單位，各院區有轉調機制
- 新人訓練計畫：學前評估、NPGY 訓練模組
- 生涯發展諮詢及員工申訴管道
- 多元化教育資源：慈大慈科大併校、獨創三軌輔導
- 輪班費：白班 150 元、小夜班 540-660元、大夜班 800-940元(≥ 15天以包班費計)
- 每月績效獎金、三節及年終獎金、進階獎金：N1/800、N2/2,000、N3/4,500、N4/6,000元。
- 專業證照：6,000元/月(逐年調漲至9,000元)
- 特殊單位津貼：2,500-3,500元/月
- 享有學術獎助：各項品質提升、創新研發、著作發表等
- 公開表彰護理專業成就與肯定、病人回饋
- NPGY 訓練期間住宿免費
- 每年提供護師鞋與護師服、免費制服送洗
- 提供護理人員教育訓練、舉辦訓練班
- 一年四次返鄉津貼



需才職類及條件

職類	人數	科系	學歷	待遇	條件	工作內容
護理師	80	護理系	專科以上	約57-83萬/年	護理系畢業	臨床護理工作



H12- 亞洲大學附屬醫院



地址

台中市霧峰區福新路222號



公司簡介

本院位於台中市霧峰區，鄰近亞洲大學校園，以「救急、救腦、救心、救命，以病人為中心」為宗旨，總病床數482床。規劃之重點服務區域係以所在地臺中市霧峰區為主，擴及鄰近之醫療資源不足區域。

提供完善之科別，並設立急診醫學科，提供24小時急診服務。設有各大整合醫學中心，包括：神經醫學中心、關節置換中心、癌症中心、心血管中心、腎臟醫學中心、眼科醫學中心等，且鑒於國內老年人口持續增加，提供中部地區長期照護優質醫療服務。



福利制度

應屆畢業生薪資：

月薪約4萬-4萬4千多(純白班，不含夜班費、浮動績效及三節獎金)。

小夜班500元/天，大夜班700元/天。

包班(小夜+大夜合計15天以上)：小夜班700元/天，大夜班1000元/天。

福利：

*三節獎金：平均2.5個月全薪。

*年資津貼：到職滿一年後每月發放，逐年調高。

*職級津貼：依N、N1、N2、N3、N4給予不同津貼。

*提供制服(每年一套)及宿舍(酌收部分金額)。

教育訓練：

1.到職訓練 2.在職教育 3.專業訓練(ICU、ACLS、ETTC、BLS訓練等) 4.在職進修



需才職類及條件

職類	人數	科系	學歷	待遇	條件	工作內容
護理人員	20	五專以上畢業	護理科系	4萬-4萬4千多(純白班，不含夜班費、浮動績效及三節獎金)		護理相關工作



H13- 東元醫療社團法人東元綜合醫院



地址

新竹縣竹北市縣政二路69號



公司簡介

本院為新竹縣唯一的區域教學醫院及竹苗區唯一的重度級急救責任醫院，多次通過行政院衛生福利部醫院評鑑，列為優等醫院，以維護民眾健康、確保民眾生命安全為己任，不斷提升緊急醫療照護能力及品質，肩負新竹縣56萬人口的急、重症醫療。

本院自民國84年成立以來，懷著「以病人為中心的全人照護」精神服務新竹鄉親；未來，我們也將繼續達成「服務、專業、品質、熱忱」的使命，為更多的民眾提供最優質的醫療照顧與服務。



福利制度

- ◎固定薪資：大學學歷45,000~47,500元(不含獎金、津貼)
- ◎多元津貼：年資薪、職級進階、大小夜班津貼、大夜包班獎勵金、加班獎金、例假日津貼、急重症單位執照津貼、績效獎金等
- 年資薪：500元~5,000元/月
- 進階獎金：1,000元~6,000元(N1~N4)
- 夜班津貼：
小夜班480元/班；大夜班720元/班
小夜包班520元/班；大夜包班1,040元/班(每月15班(含)以上)
深夜專案1,110元/班(每月20班(含)以上)
- 假日津貼：200元/8小時(含)以上【週日及國定休假日(依醫院行事曆)】
- 急重症單位執照津貼：2,000元~3,000元(ER、ICU、NICU)
- ◎優渥獎金：
●留任服務獎金84,000元/二年、180,000元/三年
●產科留任獎金100,000/三年
●人才培育獎金60,000元/每學期(畢業前兩年得申請，至多申請四學期)
●揪團及推薦獎金10,000元/每人
- ◎福利：員工保險(勞健保、意外險)、勞退金提撥、三節獎金、生日禮金、結婚補助、喪葬補助、勞動節禮品、護師節禮品、教育訓練費用補助、教學研究獎勵金、宿舍優惠、租屋補助、員工健檢優惠、員工眷屬醫療優免、護師服、護師鞋、毛衣外套/背心、特約廠商優惠/折扣、圖書借閱、員工旅遊、員工家庭日、旺年會、節慶活動及春節餐點。



需才職類及條件

職類	人數	科系	學歷	待遇	條件	工作內容
護理人員	30	護理系	專科、大學畢業	45,000起 (不含獎金、津貼)	護理科系畢業 (具護理師、護士證照尤佳) ※輪班	臨床護理
助產師	5	助產系	專科、大學畢業	45,000起 (不含獎金、津貼)	具助產師證照	1.接生 2.產前檢查及保健指導 3.產後檢查及保健指導 4.嬰兒保健指導 5.生育指導
照顧服務員	15	長照相關科系	國中以上畢業	30,000起 (不含獎金、津貼)	長照相關科系 (具照服員證照尤佳)	輔助臨床工作



H14- 松柏醫療集團 _ 松柏臻美股份有限公司



地址

台北市大安區信義路二段 104 號 6 樓



公司簡介

我們重視每一位員工，除了有良好工作環境、也提供學習及成長的空間，完善的福利和升遷制度是我們的驕傲，友善的環境和充滿正向能量的團隊、熱忱的服務精神是我們企業的經營理念，歡迎想要在這裡學到專業知識和技能的朋友們，一同加入我們大家庭，學習成長。



福利制度

- 1.免費員工制服
- 2.生日禮金
- 3.三節獎金
- 4.每月績效獎金
- 5.年底員工聚餐



需才職類及條件

職類	人數	科系	學歷	待遇	條件	工作內容
護理師	5	護理助產相關	專科以上	37000以上	有護理師執照	1.協助醫師診療 2.執行靜脈注射 3.櫃台掛號批價
護理師(兼職)	不拘	護理助產相關	專科以上	時薪250	有護理師執照 or 應屆畢業生	1.協助醫師診療 2.執行靜脈注射 3.櫃台掛號批價



H15- 風澤醫療體系



地址

桃園市桃園區成功路一段32號11樓(總管理中心)



公司簡介

全台在地深耕已達近 30 家院所，發揚【中西醫結合治療為己志】，朝更完善更全面醫療服務品質邁進！

開業至今僅十年期間，以每年 4、5 家速度成長，在人生中剛好能踏進一家快速發展公司，獲至改變自己的難得機會。

在風澤能獲得最真材實料的店長技能，從正職逐漸掌握店鋪全貌，到初窺管理的儲備幹部，進而提升業績經營能力，或至管理整個地區。

不只提供機會，線上教學平台/外聘講師培訓/工作訓練計劃各項落地培訓，讓我們共同成長。



福利制度

- 1、幹部目標獎金公開透明
- 2、職涯地圖及制度明確
- 3、教育訓練
- 4、獎金分紅
- 5、三節獎金
- 6、生日禮金
- 7、勞基法保障項目
- 8、不定期國內外公司旅遊補助
- 9、春酒

註：以上除勞健保外，其餘皆為正職福利，依照面試說明為主



需才職類及條件

職類	人數	科系	學歷	待遇	條件	工作內容
【康澤復健】各區護理師	不限	護理科系	專科、大學	\$36000起	具普考護士執照、高考護理師執照	1、協助醫師看診作業(含靜脈注射、抽血、抽藥、PRP等各式增生注射協助)。 2、診所行政管理(含櫃台)作業。 3、病患衛教及個案管理作業。 4、協助診所衛材、耗材及藥品管理盤點作業。 5、其他主管交辦事項。



※目前中醫體系共有28間分店，會依照同仁的居住地及分店人力安排錄取院所※

1	桃園	桃園市桃園區中山路428號
2	內壢	桃園市中壢區環中東路149號
3	大竹	桃園市蘆竹區大竹路426之5號
4	南崁	桃園市蘆竹區中正路355號
5	寶山	桃園市桃園區寶山街207號
6	中壢	桃園市中壢區延平路517號
7	蘆山	桃園市蘆竹區中山路56-1號
8	埔心	桃園市楊梅區永美路334號
9	八德	桃園市八德區福國北街100號
10	平鎮	桃園市平鎮區延平路二段65號
11	楊梅	桃園市楊梅區大成路106號
12	大業	桃園市桃園區大業路一段428號
13	龜山	桃園市龜山區萬壽路二段1075號
14	藝文	桃園市桃園區大興西路二段16號
15	站前內壢	桃園市中壢區福德路15號
16	龍安	桃園市桃園區龍安街157號
17	青埔	桃園市大園區公園路一段80號
18	龜山文學	桃園市龜山區文學路255號
19	青溪	桃園市桃園區中山東路105號
20	桃鶯	桃園市桃園區大豐路96號
21	楊梅大成	桃園市楊梅區大成路56號
22	南竹	桃園市蘆竹區南竹路五段166、168號
23	武陵	桃園市桃園區吉昌街245號
24	八德仁德	桃園市八德區仁德二路11號
25	北大	新北市三峽區大學路98號
26	中壢海華	桃園市中壢區新生路309號
27	小檜溪	桃園市桃園區民光東路361號
28	林口	新北市林口區文化三路二段146號
29	南崁	桃園市蘆竹區南崁路66號
30	八德<籌備中>	桃園市八德區桃鶯路上

H16- 送子鳥生殖中心



地址

新竹院：新竹市東區忠孝路80號
台北院：台北市中山區樂群二路189號1、2樓



公司簡介

我們是送子鳥生殖中心，成立於2000年10月，為華人世界最具規模的診所，希望能透過專業技術幫助還在求子路上努力的夫妻「儘快」且「愉快」享受「有孩子的家最溫暖」的幸福感動。

送子鳥醫療體系除新竹院之外，2018年於台北大直設立送子鳥11診所，中南部與海外亦有設立辦事處，今年下半年將開立桃園旗艦店，事業體持續擴張成長中！

公司網址：<https://www.e-stork.com.tw/>



福利制度

1. 獎金制度

- (1) 一年4次季獎金
- (2) 績效獎金
- (3) 三節獎金及禮券
- (4) 年終獎金
- (5) 專業證照獎金、期滿獎金
- (6) 醫事人員公會常年會費補助

2. 福利制度

- (1) 週六上班同仁享免費點心
- (2) 免費機車停車位（依各院所情況而定）
- (3) 多元社團活動
- (4) 電影欣賞會
- (5) 員工推薦獎金
- (6) 每年國內外旅遊
- (7) 慶生會、部門聚餐、各式節慶活動
- (8) 結婚禮金、喪葬補助
- (9) 生育補助：凍卵補助、生育賀儀、育兒津貼
- (10) 每年員工健康檢查補助
- (11) 優秀員工表揚與獎勵
- (12) Mentor陪伴與關懷
- (13) 代辦外籍人士工作證等手續

3. 醫事人員（不含嬰兒室）福利

- (1) 享每月一次3天連休
- (2) 免上大夜班、週六半天、週日全天休診
- (3) 代辦醫事人員執業登記

4. 完整教育訓練計劃

- (1) 小老師教學制度
- (2) 在職教育訓練
- (3) 主管培訓教育
- (4) 主題式講座分享





需才職類及條件

職類	人數	科系	學歷	待遇	條件	工作內容
生殖醫學護理師	3-5人	護理系	專科以上	50-65K	具備護理師執照	協助門診作業流程、手術治療、療程衛教、專業諮詢等
兼職護理師	2-4人	護理系	專科以上	時薪300元以上	具備護理師執照	<ul style="list-style-type: none"> ●開刀房業務(刷手/流動/POR/CSR) ●門診業務(協助跟診及相關檢查/產檢/處理報告檢體)
嬰兒室護理人員	3-5人	護理系	專科以上	41-60K	具備護理師執照	<ul style="list-style-type: none"> ●新生兒照護及護理評估 ●協助衛教知識諮詢及身心照護 ●相關報表記錄、事務處理
行政助理	3-5人	不限科系	專科、大學	41-47K	無特別限制	<ul style="list-style-type: none"> ●部門相關文件建檔及管理 ●客戶接待、電聯、業務內容介紹 ●庫房、衛教單管理 ●預約及陪同個案公證流程
行政客服專員	3-5人	不限科系	專科、大學	38-52K	無特別限制	<ul style="list-style-type: none"> ●門診報到、批價與櫃台作業 ●生殖相關簡易諮詢與收費解說 ●客戶服務與接待 ●電話轉接與總機接聽

H17- 馬光醫療網 (馬光中醫診所)



地址

830高雄市鳳山區維新路128號3樓



公司簡介

「馬光中醫醫療網」深耕台灣至今三十餘年，第一家中醫診所於1991年創立於澎湖縣馬公市，當時是澎湖地區唯一的中醫院所，不僅提升了當時馬公地區的醫療品質，也廣受澎湖民衆的高度肯定，「馬光」即取自「馬公之光」為名，馬光中醫由此誕生。

馬光品牌標誌象徵著海鷗飛向日出，其含意期許能幫助病患『遠離病痛，邁向健康，迎向光明』。「您的健康，交由馬光來守護」是我們對民衆的承諾，目前馬光在台灣共有20家中大型的中醫診所，以在地深耕的方式提供國人最完善的中醫醫療服務，深受民衆的信賴，為當地指標性中醫診所。馬光亦是跨足新加坡、大陸的國際醫療集團，目前在大陸天津地區有15家中西醫診所、新加坡地區有30家中醫診所、其中6家是婦幼專科診所、另外有2家健康管理中心、1家擁有百年歷史的黃耀南中藥舖，馬光在整個亞洲地區有60家醫療機構。



福利制度

【連鎖體系很可以】

馬光中醫目前在台灣地區共有20家分院，分布台南、高雄、屏東、彰化，穩居台灣中醫界的龍頭地位，企業規模大、品牌一致性高，加入馬光後可依各分院人力配置與同仁上班通勤距離分派、調遣。

【職涯發展很可以】

馬光中醫除了診助人員與護理人員的職缺外，也設有顧客服務專員、團隊幹部/組長、儲備幹部/主管、主管與區長等職缺，提供同仁順暢的升遷管道與多元的職涯發展，讓妳能不斷挑戰自我與學習。

【薪資福利很可以】

- 獎金: 年終獎金、25%績效獎金分紅(依112年馬光醫療網25%績效獎金分紅每月約8,000元(平均)、活動獎金、三節獎金、生育/婚喪禮金
- 福利: 帶薪教育訓練、尾牙、國內外旅遊(績優員工出國)、慶生會、企業運動會、不定期聚餐、團體保險、年度員工健康檢查、員工制服、員工購物優惠、掛號費減免
- 制度: 月休8-10天(週日固定休，生活工作很平衡)、特休假、勞健保 (依全薪投保，保障員工權益)、雇主提撥6%退休金



需才職類及條件

職類	人數	科系	學歷	待遇	條件	工作內容
護理人員	6	護理	專科以上	39,000 - 42,000	需具備護理師執照	一、需具備護理證照 二、醫師跟診 三、醫療護理 四、衛教患者 五、需配合輪班(早/午/晚診)
診助人員	6	不拘	專科以上	32,000 - 35,000		一、中醫現場基本職務 二、掛號櫃檯相關工作 三、協助醫師看診服務流程 四、協助藥師執行藥局相關作業 五、協助衛教患者 六、需配合輪班(早/午/晚診)
顧客服務專員CRM	6	不拘	專科以上	34,000		一、主動提供內部同仁及外部患者服務及問題解決。 二、關懷電訪及客情經營。 三、教學及分享提升院所服務品質。 四、需參與企業形象之外部活動。 五、協助院所舉辦講座或活動。

H18- 國立陽明交通大學附設醫院



地址

宜蘭縣宜蘭市校舍路169號



公司簡介

陽明交通大學附設醫院是一所擁有超過百年歷史的區域教學醫院，本院宗旨：結合大學致力創新研究、提供多元人本醫學教育、增進社區與全人類健康。願景：成為縣民首選的醫院、成為健康照護專業人員及學生首選的社區教學醫院、在特殊研究領域取得全國領導地位。本院結合大學優越的教學研究能量，全力朝具備「醫學中心」級功能及品質之醫院發展，擔負急重難症醫療任務；同時以教學研究及社區醫療為主要工作方向。接下來最重要的任務之一，就是要完成二期的擴建，邁向縣民期待的醫學中心，挑戰下一階段的目標，再創大 병원新價值。



福利制度

- 1.護理師招募網址：<https://www.hosp.nycu.edu.tw/index/recruitment/recruit/recruit-nurse.html>
- 2.教育訓練及進修鼓勵：
 - (1)依據業務需要提供公假公費參與教育訓練與繼續教育。
 - (2)每年提供25~30個名額公假公費派送至醫學中心聯合訓練2週~3個月。
 - (3)攻讀與職務相關之碩博士學歷，每週提供4小時公假進修。
 - (4)實習護士提供公假考試。
- 2.獎勵金：每月3000-5000元，依據上線及獨立作業程度核給。
- 3.夜班費：包班大於(含)15天以上，小夜班600元/天，大夜班900元/天。
- 4.★急性病房51,000-54,000元。★特殊單位(手術室、加護病房)53,000-55,000
- 5.其他福利：員工宿舍、每年員工旅遊、生日禮金、員工體檢、年終歲末聯歡活動、護師節慶祝活動、每月心理諮商服務、家庭日活動、員工及員眷就醫優惠。



需才職類及條件

職類	人數	科系	學歷	待遇	條件	工作內容
護理師	100	護理系	大學	如上	護理師執照	輪三班



H19- 國立臺灣大學醫學院附設醫院新竹臺大分院



地址

新竹醫院:300新竹市經國路一段442巷25號
 生醫醫院竹北院區: 302新竹縣竹北市生醫路一段2號
 生醫醫院竹東院區:310新竹縣竹東鎮至善路52號



公司簡介

~百年蛻變 風華再現：本院創立於民前17年隸屬行政院衛生署，於100年7月改制為「台大醫院新竹分院」，110年新竹地區三家台大體系醫院(新竹、生醫、竹東)整併為「新竹臺大分院」，截至目前員工計約3000人，為具1969床之區域教學醫院。~企業願景：成為竹苗地區之醫學中心、生醫研發暨智慧醫療之領導醫院。



福利制度

- 一、薪資優福利好:①年新高：70-75萬/年。②夜班津貼高：≥15日/月：小夜:840元/天；大夜:1080元/天。③能力進階(N1~N4)每月500~3,000元。④績效獎金每月發。⑤鼓勵休假旅遊基金每年發。⑥其他獎金:年終獎金(1.5個月)、考績獎金、三節獎金、生日禮金等。
- 二、公職納編：每年辦理納編公務人員機會。
- 三、排班具創意及彈性兼顧護理人員需求。



需才職類及條件

職類	人數	科系	學歷	待遇	條件	工作內容
護理師	60	護理	學士	46,000-50,000元/月 (未含夜班費)	1.護理系畢業證書。 2.具護理師證書(應屆畢業生可於考照發證後補件)。 3.學業成績70分以上；實習成績70分以上；操行成績80分以上。 4.全學年成績單(應屆畢業生可於畢業後補件)。	臨床護理 照護

H20- 國立臺灣大學醫學院附設醫院癌醫中心分院



地址

臺北市基隆路三段155巷57號



公司簡介

臺大癌醫位於臺灣大學校區旁。為地上15層、地下4層可容納500床規模之首家公立癌症專科醫院。
 臺大癌醫與整個臺大體系(臺灣大學、臺大醫學院、臺大醫院及其分院)相互串聯，以互補、分工及合作的模式運作，以國際宏觀的視野、卓越的品質、頂尖的設備，邁向「華人頂尖，世界一流」的使命。
 竭誠歡迎優秀護理生力軍加入，一起實現世界一流的癌症照護理想。



福利制度

- 優質護病比：白班 1:5~7、小夜 1:10-11、大夜 1:12-13
- 夜班費：小夜班600元/班，月包班 840元/班
大夜班840元/班，月包班 1080元/班，季包班加發每季12,000元
- 獎金：三節獎金－春節、端午節及中秋節(浮動金額)；年終獎金(1.5個月)、考績獎金(1或0.5個月)；特休補助(最高16,000元)
- 激勵獎金：依在職年資核發
滿6個月~≤1年：加發獎勵金1,000元/月
超過1年~≤2年：加發獎勵金約2,000元/月
超過2年：加發獎勵金約3,000元/月
- 福利：護師節禮物及禮券、生日禮券、社團活動補助、工作服、就醫優待、宿舍 (2-4人房)、臺大校園及臺大圖書館資源、出國開會補助
- 假期：年休假、婚假、產假、喪假、流產假、陪產假，依勞基法給假
病假30日(每年不扣薪病假28日)
事假14日(每年不扣薪事假7日，家庭照顧假7日併入事假計算)



需才職類及條件

職類	人數	科系	學歷	待遇	條件	工作內容
院聘護理師	不限	專科以上	護理科系	大學畢月薪約50,000元(含績效獎金)	具護理師證照(應屆畢業未具證照先以實習護士任用)	1.執行各班護理工作職責。 2.醫療儀器之正確操作與維護。 3.提供一般病患護理。
院聘門診護理師	不限	專科以上	護理科系	月薪約37,000元(含績效獎金)	具護理師證照(應屆畢業未具證照先以實習護士任用)	1.協助診療、輸入電腦醫囑，並維持診間秩序。 2.準備開診前作業(病歷資料、儀器醫材、環境設備等)。 3.依醫囑執行各項處置、護理技術，提供護理指導。 4.處理病人線上問題、臨時及緊急狀況。 5.維持診間環境整齊清潔，整理就診後環境、醫材及物品補充、器械消毒等。 6.參與單位品管作業與持續改善。 7.參加相關在職教育及訓練。 8.熟悉單位之物料、設備及器材並適當使用。 9.配合單位需求上白班、小夜、週六班別。

H21- 國防醫學院三軍總醫院



地址

台北市內湖區成功路二段325號



公司簡介

本院為醫學中心，創立於民國56年，員工5000人，服務軍、民醫療服務。本院願景為：(一)軍民首選醫院、(二)社區健康守護、(三)國際醫學中心。二〇〇〇年本院移遷至內湖國醫中心，邁入新的里程碑，佔地面積四十一公頃。

本院為國防醫學院之教學醫院，負有臨床醫療、教學與研究之責，醫療服務對象為軍人、健保以及一般民衆，診療科別計有內科等四十五科，為衛生署評定之「優等」醫學中心級醫院。



福利制度

薪資：

- 1.每月平均薪資獎金待遇：72,000元/月~78,000元/月(含薪資、獎金及進階、特殊單位津貼)。
- 2.年終獎金比照公務人員辦理，約1.5個月薪給。
- 3.夜班費：(1)三班制(單次輪值)：小夜班600元/日、大夜班840元/日；(2)固定班別(單月輪值15天(含)以上)：小夜班840元/日、大夜班1,080元/日。

福利制度：

- 1.護師節禮券每年每人500-1,000元。
- 2.伙食：設有員工餐廳(75元/餐)、地下街商店員工享有9折優惠。
- 3.制服：制服套裝壹套、護士鞋每年壹雙、背心或外套每年一件。設有洗衣部門提供制服免費清洗服務。
- 4.宿舍：外縣市或台北市、新北市及基隆市，捷運無法到達之地區提供冷氣套房(住宿、水電及網路均免費)。
- 5.本人就醫優待及員工直系二等親住院二人房病房差額優免。
- 6.院內設置有員工健身中心、籃球場、網球場及游泳池提供員工進行運動之場地。
- 7.每年享有32小時教育公假時數。
- 8.每年補助同仁參與各類專業訓練及研習會經費，最多一年三次，最多以15,000元為上限。
- 9.每年補助同仁參與公會之常年會費1,000元/年，另專科學會補助最多2,000元/年為上限。
- 10.休假：依勞基法採變形工時排班，符合一例一休制度；工作滿半年後具3天特休，滿一年後具7天特休，並可請領休假補助金。年資愈久，特休及休假補助金愈多，最高每年16,000元。
- 11.病房每季領有團體獎金提供病房舉辦餐會與尾牙活動。



需才職類及條件

職類	人數	科系	學歷	待遇	條件	工作內容
急重症護理員	15	護理科系	護理專科以上學歷	42,210元/月(應屆畢業生未具護理師執照，以實習護士任用，薪給35,870元/月)	需具護理師執照(或應屆畢業生不需)	台北市內湖區
病房護理員	15	護理科系	護理專科以上學歷	40,410元/月(應屆畢業生未具護理師執照，以實習護士任用，薪給35,870元/月)	需具護理師執照(或應屆畢業生不需)	台北市內湖區/中正區

H22- 三軍總醫院北投分院



地址

台北市北投區新民路60號



公司簡介

三軍總醫院北投分院是中華民國臺北市北投區的國軍醫院，也是中華民國衛生福利部評定優等醫院及合格之精神科教學醫院，主要收治精神科患者。秉持提供「健康的國軍」為服務宗旨，以「病人為本、全人關懷的國軍精神醫療中心」為營運願景，平時服務一般軍民醫療作業，負責動員民間醫院及整合醫療資源，以因應各項任務。因國軍醫院精神科肩負國軍官兵精神疾病的醫療任務；國軍心輔體系之三級防處機制乃預防自殺(自傷)的重要網路，成立自殺防治中心，以軍陣精神專業為基礎，整合國軍醫療與心輔兩大系統，提供國軍專業的相關資源與服務。醫療單位有身心醫療精神科、老人精神科、軍陣精神科、社區精神科、老年精神科、藥癮精神科、神經精神科、兒青精神科、家庭醫學科；提供家庭醫學科、心臟內科、新陳代謝科、胸腔內科等門診服務。牙科：提供牙科等門診服務。



福利制度

- 1.比照公務人員規定核發年終獎金1.5個月月薪。
- 2.醫勤獎金(配合三節發放)
- 3.夜班費:
單次輪值:小夜600元/日、大夜840元/日
包班15天(含)以上:小夜840元/日、大夜1080元/日
- 4.住宿:提供免費宿舍，僅限雙北市以外人員申請。
- 5.院內免費溫泉湯屋及泡腳池。
- 6.每年提供制服套裝及護士服鞋各一套/雙。
- 7.每年舉辦院慶、護師節請慶祝活動及發放禮品。
- 8.保險:健保、勞保、勞退提撥金。
- 9.每年享有32小時教育公假時數以累積護理師持續教育積分。
- 10.休假補助費:可依勞基法訂定之特別休假天數，最高可申請16000元(依天數比例計算)。
- 11.配置有護理輔助人力(護理助理員/事務員)。
- 12.本院員工可享有北投區巨登堡幼兒園註冊優惠。



需才職類及條件

職類	人數	科系	學歷	待遇	條件	工作內容
護理師	10人	專科(含)以上	護理科系	約50000元/月(不含夜班費)	具護理師執照	病房護理員



H23- 三軍總醫院松山分院



地址

105台北市松山區健康路131號



公司簡介

本身為區域型教學醫院，地處於台北市松山區，距離捷運小巨蛋站步行5-7分鐘，交通便捷，生活機能良好，機構倡導人性化管理制度，是適合初踏入臨床或是要求良好生活品質的護理師投身的首選。



福利制度

在職教育:每月會有護理部舉辦中央在職教育課程，並有申請護理師教育積分，每年底會給予在職教育20-24小時公假
 排班狀況:每個月不超過2種班別，周休二日
 簽約:有針對推薦人給予簽約獎金
 福利:每年有休假獎金，生日禮卷，每年配發工作服，護理師慶祝大會
 晉升方式:晉升管道公開透明，並鼓勵同仁在職進修，提升自我專業學能



需才職類及條件

職類	人數	科系	學歷	待遇	條件	工作內容
臨床護理師	10人	護理系	大學	年薪73-80萬	1.具備護理師證照 2.應屆待考照之畢業生	具備照護熱忱，對於急性病房/急重症護理/特殊單位有興趣者皆歡迎

H24- 三軍總醫院澎湖分院



地址

澎湖縣馬公市前寮里90號



公司簡介

為地區教學醫院，坐落於澎湖縣馬公市，總床數218床，含一般病床138床和特殊病床80床。設置有中重度加護病房、燒燙傷病房、小兒加護病房、產房、手術室、血液透析室等。任務：發展澎湖在地特色照護；戰時提供澎湖地區之傷患照護。



福利制度

- 1.本院員工享有勞保、健保、生育補助費及醫療優待；住院期間享有特別病房費優待，本院門診掛號費、員工配偶及直系親屬亦享有特殊之醫療優待。
- 2.住宿無須付費(僅酌收清潔費及飲用水費用約100元/月)，內部設施包括：衛浴設備、投幣式洗衣機及烘乾機、曬衣場、微波爐、冰箱、開飲機、電視機、冷氣等設備。
- 3.汽、機車停車場，停車免費。
- 4.每年舉辦護師節慶祝活動及發放禮品，每年提供護師服套裝及護士鞋各一套/雙。
- 5.每年享有32小時研習公假時數以累積護理師繼續教育積分。
- 6.薦派參與國際教學、研究、進修、研討會議等教育訓練活動，提供公假及教育訓練經費補助，包含報名、交通和住宿等費用等。



需才職類及條件

職類	人數	科系	學歷	待遇	條件	工作內容
病房護理師	10	護理系	專科畢	年薪80萬起跳	護理師證書	輪三班、臨床照護、協助醫囑執行。
加護病房護理師	2	護理系	專科畢	年薪85萬起跳	護理師證書	輪三班、重症病人臨床照護、協助醫囑執行。



H25- 國泰醫療財團法人國泰綜合醫院



地址

台北市仁愛路四段280號



公司簡介

霖園集團秉持「關懷社會，回饋社會」精神，創辦國泰綜合醫院，陸續成立新竹與汐止分院、內湖國泰診所，兼具醫學中心、區域醫院、地區醫院與診所四個等級的國泰醫療網，積極投入各項醫療服務回饋社會。以「創新服務、追求卓越」理念，抱持「成為服務、教學、研究卓越的醫學中心」願景持續努力，成為備受病人信賴的醫學中心。



福利制度

1. 休假依勞基法規定給假。2. 醫療保險：享勞保、健保，另有員工、配偶及直系眷屬醫療優待；通過試用期免保費享有團體壽險福利，員工、配偶及直系眷屬均在保險範圍內。3. 膳宿：符合住宿條件由院方提供宿舍，免租金，僅須分攤水、電、瓦斯費。餐費20元/餐。4. 制服：免費提供制服、制鞋、毛衣背心或外套。5. 員工福利：每年提供經費辦理聚會活動，全院舉辦國泰家庭日活動、年終旺年會、定額員工出國旅遊補助、員工生日購物網點數、免費按摩；結婚補助12,000元/次、生育補助25,000元/次、子女教育補助。



需才職類及條件

職類	人數	科系	學歷	待遇	條件	工作內容
護理師	50	護理系	專科以上	專科以上正式病房護理師月薪44,400~47,100		急診、ICU、內科、外科、婦兒護理、門診

H26- 基督復臨安息日會醫療財團法人臺安醫院



地址

台北市八德路2段424號



公司簡介

臺安醫院是由「基督復臨安息日會」所創辦，為該會全球四百多所醫療機構之一。1949年，本會由上海遷移來台北，並由米勒耳博士負責籌劃創設事宜，1955年3月28日正式揭幕，設有70張病床，新穎的醫療設備堪稱台灣之最，隨著服務量增加及新設備的擴充，原舊大樓面積已不敷使用，1986年於原址興建新大樓，將一般病床及加護病床、洗腎病床、精神科日間病床等特殊病床擴充至近400床，並於1994年經衛生署評鑑晉級為「區域教學醫院」。



福利制度

- 留任獎金
- 營運獎金
- 員工郊遊(1天公假及1,300元/年)
- 結婚禮金(2,000元)
- 生育禮金(2,000元)
- 三節禮金，另有福委會禮卷
- 生日禮卷(1000元及維康300元兌換卷)
- 子女教育補助金或子女教育獎助金
- 住院慰問金
- 社團活動及康樂活動
- 服務滿一年起，每二年有眼鏡津貼補助
- 服務獎金及獎狀：服務年資累計每滿五年者獎勵表揚，發放獎狀，600元/年
- 新起點運動中心員工優惠價500元/月



需才職類及條件

職類	人數	科系	學歷	待遇	條件	工作內容
護理師	20	護理系	學士	大學畢業 47400~49400元/月(含執照費)。 夜班津貼 1. 大夜包班 每天900元； 2. 小夜包班 每天600元(包班需≥15天)。	護理科系，專科畢業(含)以上，具護士/護理師證照(未考上職照者，以助理護理師晉用一年)。	1. 負責病人照護工作。 2. 內科病房、外科病房、綜合病房、兒科病房、產科病房、手術室、急診室、加護病房(具ICU經驗者佳)護理人員。 3. 相關評鑑規範之庶務。



H27- 童綜合醫療社團法人童綜合醫院



地址

435臺中市梧棲區臺灣大道八段699號



公司簡介

本院於民國60年創立於沙鹿，65年核准為「沙鹿童綜合醫院」，90年成立梧棲院區，96年改制為「童綜合醫療社團法人童綜合醫院」。在創院及歷任院長帶領下，陸續通過「醫院評鑑及教學醫院評鑑」、「JCI國際醫療評鑑認證」、「重度急救責任醫院」、「世界衛生組織認證健康促進醫院」、榮獲「國家生技醫療品質獎」及行政院衛生署評定為「特優醫院」；更致力於教學、創新及研究及聘請專業醫事優秀人才，提供高品質、全方位的優質醫療照護服務，以達世界公民最信賴的醫院，醫事人員最佳培育醫院之目標。



福利制度

- 一.三節獎金、留任獎金、績效獎金、季獎金、結婚祝賀金、生日禮券、喪葬慰問金、語言獎勵金、學位進修獎學金、最後一哩獎勵措施。
- 二.早鳥獎勵（輪三班單位）：應屆畢業生6月到職1萬，7~8月到職6,000元，到職前半年另給6天悠活假（未休可折算代金8,100元/六天）。
- 三.例假日、特休假、婚、喪、產、病假等依勞基法排休；學位進修假。
- 四.享有勞保、健保及雇主意外責任險。
- 五.設有職工福利委員會，每年辦理員工旅遊、社團活動。
- 六.退休金：依勞退條例提撥。
- 七.其他福利：
 - 1.提供護師制服二套及護師鞋。
 - 2.提供員工宿舍。
 - 3.備有員工交通車，增加員工上下班便利性。
 - 4.員工及眷屬均享有醫療優待、員工免掛號費。
 - 5.護師節慶祝活動、年終餐會、新進員工迎新聚餐。
 - 6.商店優惠：院內便利商店、美食街等。



需才職類及條件

職類	人數	科系	學歷	待遇	條件	工作內容
護理	100	護理	專科以上	約54,300 ~ 81,200元/月	具護理師證照者尤佳(應屆畢業生不在此限)	提供病人照護業務： 一.健康問題之護理評估。 二.預防保健之護理措施。 三.護理指導及諮詢。 四.醫療輔助行為。

H28- 振興醫療財團法人振興醫院



地址

台北市北投區振興街45號



公司簡介

本院成立於民國56年，繼創院時最先進的復健醫學科、骨科外，近20年來發展為各科齊備具1028張病床的急性醫療機構，秉持求新求變，提供多專科與精緻的醫療技術，服務社會大眾。不唯醫療技術精進與設施完備，更建立「慈善心、服務情」愛與善的服務文化。振興的核心價值是追求卓越、高效能醫療技術、最優質完善的健康服務。謙虛並專注地建構全人化、人性化，提供就醫者以人為本、最安全、適切、精緻、效率、高品質的醫療照護。



福利制度

- 一、獎金：1.年終、特別獎金(獎金視醫院營運狀況),2.三節獎金,3.特殊單位工作津貼。
- 二、保險類：1.勞保,2.健保,3.員工團保(壽險、意外險及意外醫療)。
- 三、休閒類：社團活動。
- 四、設備類：1.員工宿舍(除台北市、新北市外), 2.明德捷運站免費接駁車, 3.員工餐廳(優惠),4.圖書館,5.哺乳室。
- 五、請/休假制度：依勞基法規定。
- 六、補助類：1.結婚補助, 2.生育補助, 3.員工進修補助, 4.員工教育獎助學金,5.子女教育獎助學金, 6.旅遊補助, 7.本院員工/眷屬就醫醫療優待及住院補助, 8.嘉義(含)以南返鄉津貼(每季)。
- 七、其他：1.員工停車費(晚夜班汽車免費、白班10元/小時，機車免費), 2.健康檢查優惠, 3.特約商店折扣。



需才職類及條件

職類	人數	科系	學歷	待遇	條件	工作內容
護理師	80	護理系	專科(含)以上	一般病房月薪 4萬9以上，加護病房5萬3以上、夜班費、三節獎金、年終獎金及特別獎金另計。	具護理師證書(應屆畢業生可免)	護理照護

H29- 新北市立土城醫院 (委託長庚醫療財團法人興建經營)



地址

新北市土城區金城路2段6號



公司簡介

新北市立土城醫院BOT案公告招商，長庚醫療財團法人於103年7月簽訂「新北市立土城醫院興建暨轉移(BOT)案」合作契約，109年4月23日起營運，設置床數為1,058床，規劃為區域級教學醫院，為展現長庚醫療財團法人回饋社會之決心，所有的醫療與服務系統也都與林口長庚醫院相同的標準建置，以守護土城、樹林、三峽、鶯歌約120萬人口的健康，為新北市及鄰近區域急重症病人後送之重要據點。

本部以病人為中心，運用全人照護，提供個案整體性、持續性與人性化的優質護理，以團隊照護合作方式，發展急性腦中風、急性冠心症、急性外傷、高危險妊娠產婦、早產兒治療及癌症治療等跨領域的整合性醫療照護服務，營造多元創意團隊，培養護理菁英及結合實證精神，以促進個人健康為福祉，提供優質服務及友善醫院環境。



福利制度

薪資待遇

- 依任用學歷本薪核敘，一般病房44,100-49,100/月、急重症等特殊單位每月46,600元~53,600元。滿一年 平均年薪88.8萬元起(依院區/單位屬性不同而異)，夜班費另計。
- 經驗薪：納入底薪核算，依原任職醫院評鑑等級及工作年資，核發經驗薪100元~1,800元計。
- 新進人員到任獎勵金3,100元*24個月。4.留任獎勵金依職級別每月1,500~2,600元計。

夜班費：包括夜班津貼、餐點代金及夜班津貼：

- 小夜班：不須包班，每班以650元計。
- 大夜班：
 - 當月大夜班次21班(含)以上，每班1,100元計。
 - 當月大夜班次15班(含)以上-21班(不含)以下，每班1,000元計。
 - 當月大夜班15班(不含)以下，每班以900元計。

其他福利

- 固定三節獎金：
 - 端午及中秋，核發半個月底薪加節慶獎勵金
 - 年終獎金：每年核發年終獎金，近幾年平均發放4.0~4.5個月底薪
- 每年固定調薪：參考每年經營狀況調薪。
- 三節及生日核發禮卷、年終聚餐、郊遊補助金、部門基金補助。
- 制服免費提供：新進人員報到後提供2~4套制服、外套及鞋子，每年固定提供制服及鞋子。
- 每年員工免費體檢。
- 提供住宿，包括：單身宿舍、單身套房、家庭型眷舍等(實際房型及坪數)。
- 員工本人及眷屬享有醫療優待，員工住院提供慰問品；退休員工比照在職員工，享有醫療費用6~7折之優惠。
- 勞保、健保、退休金、休假等依勞基法規定。

其他：住院慰問金、年終聚餐及郊遊補助、婚喪賀奠補助、資深敬業人員紀念金幣發放(每滿5年)、提供幼兒托育照顧服務、免費搭乘交通車、台塑相關企業產品員工特價折扣、定期舉辦員工旅遊及社團活動。

進修制度

- 新進人員到職公假接受訓練，安排臨床指導教師及生活輔導教師協助通過新進試用，及依衛生福利部及教學醫院評鑑規畫及辦理各職級在職教育訓練。
- 提供員工BLS、ACLS、ICU訓練，及內、外、婦、兒、急重症等專科及次專科輪調訓練。
- 依據衛生福利部醫事人員繼續教育積分認證，協助護理人員換照。
- 本體系醫療機構包括：急性醫療、慢性醫療、長期照護、銀髮養生村等機構依照員工個人意願，安排多元學習機會，拓展個人職涯生涯。
- 本體系學校有長庚大學及長庚科技大學設有護理、高齡照護、呼吸治療等相關系所，員工繼續進修管道通暢並能與臨床實習接軌降低學習負荷。
- 經指派國外進修：補助往返機票、學費及每月進修補助費；經指派國內進修：給予公假並全額補助註冊費、交通費及雜費。與相關(學)協會共同辦理各項教育訓練，落實護理人員繼續教育課程積分。
- 進修護理學系博士學位，提供公費、進修假，以提升人員專業知能及競爭力。



需才職類及條件

職類	人數	科系	學歷	待遇	條件	工作內容
護理師	30	護理系	專科以上	如上	學業及實習成績:學年總平均達80分，單學期平均不得低於75分。 操行成績:學年總平均達80分	護理照護
部分工時護理師	30	護理系	專科以上	時薪210~250元，其他福利依本院規定辦理。	學業及實習成績:學年總平均達80分，單學期平均不得低於75分。 操行成績:學年總平均達80分	護理照護



H30- 新光醫療財團法人新光吳火獅紀念醫院



地址

台北市士林區文昌路95號



公司簡介

本院於民國81年9月2日正式開幕，民國90年通過衛生署評鑑，正式升格為醫學中心，迄今歷次評鑑均獲得主管機關與委員之肯定，總病床數829床，護理人員編制1,001人。為擴大服務，於民國100年啟用聖賢大樓，設立牙科、中醫門診、CAPD、透析中心、眼科中心、復建中心等，提供社區就醫民衆更良好的醫療環境。本院以病人為中心，秉持「專業、熱忱、服務」的精神，提升全民的「健康、希望、幸福」，未來持續營造優質護理及友善職場而努力！



福利制度

1、應屆畢業生第一年平均薪資約54,228-56,263元/月(不含夜班費及特殊單位津貼，含證照費、簽約金及留任獎金)，第一年年薪約873,300-903,750元/年，含衛福部獎勵986,700-1,017,700元/年。

2、福利

(一)獎勵金

- 報到簽約金:70,000元/年，於到職第一個月併薪核發。
- 護理人員專案留任獎勵金: 依當年度辦法執行獎金發放，現行為兩年120,000元，每季核發15,000元(5,000元/月);專案期滿,輪值三班單位仍在職者再加碼核發12,000元/人。
- 特殊單位津貼:1000元-5000元/月，加護病房、手術室、血液透析、急診久任年資津貼-年資滿一年發給年資津貼500元/月，最多加至5年(5,000元/月)。
- 病房績效獎勵金:1,500-3,000元/月。
- 年終獎金：平均約3~3.75個月固定薪。
- 年節獎金：享有院方獎金及職工福利-端午節、中秋節、春節1,000元禮券。
- 勞動節慰問金:價值 2,500元多元選擇福利券(電影券、百貨禮券、超商禮券、摩斯漢堡儲值卡等。)
- 院慶獎金:價值1,500元福利券，望年會補助: 1,000元/人。
- 幸福企業育嬰補助: 18萬元/18個月。
- 生日補助:1,000元/人。

(二)食：商店街餐飲選擇。

(三)衣：新進人員制服三套、外套一件、鞋一雙。免費制服清洗。

(四)住：單身戶籍台北市以外之同仁可申請宿舍，享有前二年免費住宿，第3.-4年享有住宿費清潔管理費優惠全額(依實際住宿月份)返還福利。

(五)行：接駁車往返院區、宿舍、聖賢院區及劍潭捷運站。

(六)樂：員工旅遊(國內-1500-2400元/人;國外-6000元/人/3年)、社團活動補助(2400元/年)、電影欣賞(免費影城電影票10-12張/年)、教育會館設施。

(七)醫療優待：門診優待掛號費50元，住院病房費優待7折，一日健檢優待85折。

(八)其他:1.應屆6月畢業生早鳥報到獎勵:5/15前(含)報到者核發獎勵金5,000元，6/15前(含)報到者核發獎勵金4,000元，7/15前(含)報到者核發獎勵金3,000元，報到年度給予6天公假(溫書假、考試公假)。

三、進修機會:

(一)到職新進護理人員訓練課程及實務訓練。(二)護理部/全院共通/專科/單位在職教育訓練課程。(三)進階課程及進階專業報告課程與輔導機制。(四)加護護理、ACLS、ETTC、師資培育等專業訓練。(五)公假公費補助院外研討及國際學術論文發表。(六)必修、單位專科課程及ACLS等訓練列有公假補時機制。(七)訂有在職進修補助辦法。

四、升遷管道:

(一)依護理人員進階制度且升遷及進階與薪資結合-進階津貼:N2-1,000元/月;N3-4,000元/月;N4-APN)6,000元/月 (二)有主管培訓及徵選辦法。(三)115年擴院314床，近2-3年升遷及培訓機會。

四、其他:

具有護理師證照二技最後一哩臨床選習學生可實習兼就業，實習即享有在職人員相關薪資福利。



需才職類及條件

職類	人數	科系	學歷	待遇	條件	工作內容
護理師	30	大學/二四技	護理	應屆畢業生第一年平均薪資約54,228-56,263元/月(不含夜班費及特殊單位津貼，含證照費、簽約金及留任獎金)，特殊單位津貼、夜班津貼及年終三節獎金另計	護理師/士證照	病房、加護病房、急診及透析護理
門診護理師	10	大學/二四技	護理	36,385元/月(不含夜班費/特殊津貼)	護理師/士證照	門診護理
部份工時護理師	10	大學/二四技/專科	護理	日:200元/時 夜:265元/時	護理師/士證照	門診護理



H31- 臺北市立聯合醫院



地址

臺北市大同區鄭州路145號



公司簡介

使命:照顧市民健康、守護弱勢族群
願景:成為亞洲第一的社區型醫院
定位:醫養結合的領航者
核心價值:正直誠信、團隊合作
創新卓越、開放共享
關懷當責、同理謙卑



福利制度

- 一、休假:比照勞基法規定，產假、陪產假等優於勞基法。
- 二、健康促進
 - 1.生日獎金、生日禮盒
 - 2.每二年公假半日免費健康檢查
 - 3.護師節慰勞品
 - 4.護師節慶祝活動
 - 5.員工自強活動
 - 6.社團活動(設有團費補助)
- 三、學術補助及獎勵金
 - 1.護理師護士公會常年會費1,000元/年(依在職比例)
 - 2.護理專業學協會補助2,000元/年
 - 3.在職進修補助至多20,000元/學期(依本院規定辦理)
 - 4.國內外護理專業發表獎勵制度
- 四、津貼及獎勵金
 - 1.每月專業進階獎勵金1800元~4500元
 - 2.每月績效獎勵金
 - 3.每月生活津貼
 - 4.固定包班獎勵金
- 四、其他
 - 1.併計休假年資
 - 2.簽約獎金宿估津貼補助
 - 3.一年2套護師服(含背心外套)、護師鞋
 - 4.低費費宿舍
 - 5.年終工作獎金及考核獎金，本薪依考核晉級
 - 6.多元職涯規劃:專科護理師培育、臨床教師、教育部部定講師培育



需才職類及條件

職類	人數	科系	學歷	待遇	條件	工作內容
護理師	30	學士	護理系	年薪61-72(不含夜班費)	具護理師證書	臨床護理工作
病房助理	20	學士	長照科系	年薪40-46(不含個人績效及夜班費)	照顧服務員單一(丙)級技術士	協助護理(人員)



H32- 臺北市立萬芳醫院 - 委託臺北醫學大學辦理



地址

台北市文山區興隆路三段111號



公司簡介

於1997年開幕，為台北市第一家公辦民營的醫院，也是臺北醫學大學的附屬醫院。緊鄰北二高萬芳交流道，建築本體與捷運文湖線共構，交通相當便捷。持以「病人為尊、社區為重」的服務理念，積極結合醫學大學、社區與醫院，營造「卓越、創新、誠信、同理、社會責任」的組織文化，並提供員工優質安全的工作環境，朝向「堅持品質、共創價值」與員工共榮共享，是一家具人性化且有溫度的醫院，誠摯邀請您加入萬芳大家庭。



福利制度

1. 休假：比照勞動基準法之規定
2. 附加保險：團體保險、退休撫卹制度、員工互助金、勞保、健保、急難救助金。
3. 旅遊補助(三人同行即可補助)：
4. 健康促進活動福利措施：每年免費健康檢查、生日禮券。
5. 員工補助：結婚補助、生育補助、員工及直系親屬享有本院醫療優待及補助。
6. 學術補助：國內、外護理專業發表獎勵制度。



需才職類及條件

職類	人數	科系	學歷	待遇	條件	工作內容
護理師	10-15	護理系	大學	46,200 - 47,800	具護理師執照	護理工作

H33- 臺中榮民總醫院



地址

40705臺中市西屯區台灣大道四段1650號護理部



公司簡介

行政院國軍退除役官兵輔導委員會為配合國家政策，考量中部地區榮民（眷）、一般民衆的醫療保健與醫學教學、研究發展，前於1982年7月1日奉行政院核准成立「榮民總醫院臺中分院」，9月16日展開醫療作業，1988年7月1日改制升格為「臺中榮民總醫院」。建院以來，歷經輔導會趙聚鈺先生等多位前、後任主任委員們的卓越領導與鞭策，以及羅光瑞先生等醫院院長們的擘心規畫、積極任事，於1984年通過了醫院暨教學醫院評鑑，評定為「一級教學醫院」，1988年評定為「準醫學中心」，後經五次評鑑均評為「醫學中心暨甲類教學醫院」。2007年及2011年通過「新制醫院評鑑及教學醫院評鑑」，2017年通過「醫院評鑑優良(醫學中心)」、「醫師及醫事人員類教學醫院評鑑合格(醫學中心)」，為評鑑最高等級。收住院病人以急重症為主，醫療品質技術獲得肯定，為民衆提供了安全、溫馨、高品質的醫療服務。本院也營造優質的教學訓練場所，呈現傑出的研究發展成績，堅定踏實的履行我們既定的任務使命，確實肩負起公立醫學中心「健康守護者」的社會責任。



福利制度

1. 大學依契約俸給表17級起薪：約43570元(含照護獎勵金)。
2. 若至手術室、產房工作：大學依契約俸給表24級起薪：約50330元(含照護獎勵金)。
3. 服務每滿1年提敘薪級1級，每提敘一級約增加800~1100元/月。
4. 夜班費：小夜班 600 元/天；大夜班 840元/天。包班制(每月需上15天(含)以上) 小夜班 840元/天；大夜班 1080元/天。
5. 照護獎勵金：依病房單位分A、B兩級，A級2400元/月；B級1000元/月。
6. 外縣市供宿(每月付290元清潔管理費及第一次入住公證費)。
7. 休假：依勞基法規定，需要時可請產假、陪产假、婚假、生理假、病假、家庭照顧假及育嬰留職停薪。
8. 有勞、健保，提供新進人員健康檢查優惠及每5年免費健康檢查一次。
9. 制服：新進人員可領三套，以後每年一套。
10. 毛衣：新進人員可領二套，以後每三年一套。
11. 護士鞋：新進人員可領一雙，以後每年一雙。
12. 具特休資格者，可依國民旅遊卡核發辦法申請旅遊補助，最高16000元/年。
13. 生日當月有生日禮卷500元。
14. 每年有消費合作社禮卷。
15. 設有員工餐廳，提供物美價廉三餐：早餐.40元，中、晚餐60元。
16. 具備完善升遷管道，服務滿二年以上，護理能力進階達N2以上，考績有一年甲等，可參加公職護理師甄試，考上即升遷為公職人員。
17. 契約人員可申請勞保生育給付、住院傷病給付、喪葬給付、育嬰津貼。
18. 本院有多元社團活動可參加：繪畫社、插花社、登山社、羽球社、游泳社..等，每年院方補助各社團一萬元。
19. 員工院內就醫免收掛號費，員工眷屬可享就醫優惠。
20. 國內進修碩、博士班可申請每周8小時公假進修。



需才職類及條件

職類	人數	科系	學歷	待遇	條件	工作內容
護理師	30	大學	護理系	43570元起	具護理師證書	臨床護理
助產師	10	大學	助產系	43570元起，若分發至產房則50330元起	具護理師證書	臨床護理、助產師

H34- 臺北榮民總醫院桃園分院



地址

桃園市桃園區成功路三段100號



公司簡介

我們位於桃園市區虎頭山下--臺北榮民總醫院桃園分院，隸屬於臺北榮民總醫院的公立區域教學醫院，距離桃園市商圈、桃園火車站僅3公里，地理位置優越。

我們重視每一位同仁，講求人性化管理、目標管理，賦予各單位極大的工作自主性，現有醫療單位3部16科，並配合政府政策，提供長照服務，除提供員工良好的工作環境外，也重視員工學習成長，提供各項訓練及論文獎勵，並鼓勵進修，歡迎優秀的人才加入我們的工作團隊。



福利制度

- 1.享有健、勞保。
- 2.每月發放能力進階獎金:N:1500元/月、N1:2000元/月、N2:3000元/月、N3:4000元/月、N4:5000元/月
- 3.夜班費:固定班:小夜700元、大夜1000元
非固定班:小夜460元、大夜600元
- 4.留任獎金：二年100000元
- 5.久任獎金：滿三年20000元，滿四年20000元獎金(任職四年總獎金140,000元)
- 6.每月績效獎金(視營收)。
- 7.每年晉級加薪1000元/月。
- 8.每年生日禮金500元。
- 9.每位新進人員有專任之臨床指導教師帶領及訓練計劃，協助熟悉臨床業務。
- 10.免費個案報告輔導。
- 11.備有單身宿舍，內有冷氣及獨立衛浴設備。
- 12.每年提供制服或鞋或外套或背心。
- 13.設備類：員工餐廳、員工停車位、籃球場、桌球室、值班休息室、圖書館、哺乳室、研究室。
- 14.娛樂類：員工餐會、旺年會、健行摸彩活動、社團活動(有氧舞蹈社、桌球社等)。
- 15.補助類：員工購物優惠、社團補助、醫療優惠(本院及北榮)、員工健檢、婚/喪/病慰問。
- 16.其他：員工職前/在職訓練、公務手機。



需才職類及條件

職類	人數	科系	學歷	待遇	條件	工作內容
護理師	30人	護理系	學士/副學士	40000起/月	1.護理科系畢業 2.領有護理師證書	臨床照護工作



H35- 臺北醫學大學附設醫院



地址

台北市信義區吳興街252號3樓護理部(第二醫療大樓)



公司簡介

臺北醫學大學附設醫院創立於65年，初始以220床的規模在臺北市信義區提供醫療服務。83年完成第二醫療大樓增建與第一大樓的整建工程，96年完成第三醫療大樓，院區床數提昇至近800床，同時增設各項新穎設備並致力提高服務品質。本院提供包含內、外、婦、兒等27個醫療專科及神經外科、整型外科、消化內科、神經內科、心臟內科等39個醫療次專科於臨床醫療服務，為臺北市信義區重要的醫療重鎮，未來將持續發展急重症醫療服務，加強以病人為中心之跨科整合性醫療團隊，並規劃設立國家級癌症中心。



福利制度

單位留任津貼：依單位屬性年資不同發給，最高12,000/月
 績效津貼：依每人工作負荷、指標達成核發-端午、中秋績效獎勵
 互助金-結婚、生產互助金：1個月本俸.節慶禮金.生日禮金



團體保險

- 旅遊補助：
 - 國外旅遊：工作滿2年起補助國外旅遊15000元/人，每3年可再申請一次
 - 國內旅遊：工作滿1年每年補助3000元/人
- 每月補助餐費500元
- 大夜班免費提供早餐，-員工餐廳提供30及55元便當
- 每年提供日商美觀優質護士服2套及護士鞋1雙
- 信義區宿舍免租金、網路100M、有線電視台
- 機車免費停車、免費接駁車



需才職類及條件

職類	人數	科系	學歷	待遇	條件	工作內容
護理師	不限	1.專科以上 2.護理師證照(為佳)	護理相關	一般病房44810-46245元； 特殊單位45210-46745元	護理相關科系畢業	1.急重症護理 2.內.外科病房 3.手術室 4.具學習意願.執行能力佳.有責任感.願意輪班



H36- 衛生福利部雙和醫院（委託臺北醫學大學興建經營）



地址

23561新北市中和區中正路291號



公司簡介

雙和現況

雙和醫院自97年7月1日正式開院服務，提供一般門急住診、精神及長期慢性照護服務，具備完整之醫療專科、各類病床(截至112年7月1日，開放總床數1,159床，包含急性一般病床800床、精神急性一般病床57床、加護病床86床等)，及多項先進重大儀器設備(如達文西機器手臂、正子電腦斷層掃描儀、3T磁振掃描造影儀、伽馬刀放射線、螺旋刀治療系統、神波刀、ROSA機械手臂手術系統、複合式手術室Hybrid OR、電腦斷層掃描系統Revolution CT等)，另更於103年成立附設護理之家及產後護理之家。此外，雙和醫院擁有醫療用停機坪，提供離島及偏遠地區急重症病人緊急救援服務。雙和醫院以深耕社區為己任，定期舉辦健康講座、健康促進活動及各類篩檢活動，期能提升民衆健康意識及提供全面之健康照護服務，成為民衆健康的守護者



福利制度

員工福利措施

- 1.員工本人、配偶，及父母子女直系一等血親，因患病住院醫療者，補助醫療費用自付部份之全額，每年度補助總額最高15,000元。
 - 2.結婚：給予一個月本俸之補助。
 - 3.本人或配偶生育：給予一個月本俸之補助。
 - 4.旅遊：國外旅遊補助滿2年之同仁可申請15,000元；國內旅遊補助每人每學年可申請1,800元。
 - 5.員工參與院內健康促進活動可獲得健康促進假。
 - 6.勞動節禮金500元、生日禮金800元、三節獎金6,000元（春節、端午、中秋各2,000元）。
 - 7.員工宿舍優惠(設籍雙北以外)。
 - 8.除上述伙食津貼，另核予員工餐費500元。
 - 9.合約之嬰幼兒托育中心每月補助1,500元。
 - 10.免費機車停車位、優惠汽車停車位
 - 11.美食街及院區商店優惠
 - 12.員工健身房使用優惠價(入場10次優惠價270元)、幸福空間免費點心供應。
 - 13.員工福利委員會提供社團補助與辦理各項活動，如電影欣賞、多元手作方案、忘年會。
 - 14.設有員工餐廳，另有員工價。
- 保險方面
- 1.勞保、健保、新制勞工退休金提撥。
 - 2.團保：壽險100萬、意外壽險100萬、癌症險、住院醫療險(住院日額給付)。
 - 3.簽訂員工退撫福利基金，員工每月提撥1,250元、醫院則補助1,250元，6年期滿領回。



教育訓練方面

- 1.員工子女就讀臺大醫學大學免學雜費等。
- 2.員工本人每學期可免學分費選修臺北醫學大學一門課程。
- 3.員工公假公費在職教育訓練。
- 4.開辦元培科技大學校外學分班。
- 5.國內外進修、論文發表補助。
- 6.學位提升獎勵金(學士3,000元、碩士6,000元、博士20,000元)。
- 7.外國語言能力檢定獎勵金(2,500-10,000元)。
- 8.Hahow 好學校 多元數位教學平台。
- 9.新進人員職前教育:每位新人由人資室及護理部安排新進人員訓練，實施輔導員制度，讓新進人員快速而有效的進入狀況。
- 10.實施臨床床邊教學及個案討論:強化護理照護能力。
- 11.辦理繼續教育:每月安排全院在職教育、單位在職教育、專科在職教育等課程。
- 12.鼓勵國內外碩博士進修，積極培訓護理專業人才。



需才職類及條件

職類	人數	科系	學歷	待遇	條件	工作內容
護理師	50人	專科以上	護理科系	一、薪資以學歷及工作經驗核敘，具護理師證書、尚無工作經驗者之敘薪如下： 一般單位→專科：44,810元；大學：46,245元；研究所：48,410元 特殊單位→專科：45,210元；大學：46,645元；研究所：48,810元	護理師證書(應屆畢業生可免)	臨床照護工作

H37- 聯新國際醫院



地址

桃園市平鎮區廣泰路77號



公司簡介

聯新國際醫院是由一群醫護、醫技、醫管組成的專業團隊白手起家，創院醫師及主管95%來自醫學中心，在沒有政府挹注也沒有外界捐款下，選定當時醫療資源匱乏的南桃園紮根成長。「哪裡有需求，就往哪裡去」...過去是這樣，所以我們去了南桃園、上海及尼泊爾；現在也是，所以去了東北亞與東南亞，走向創新；未來更是如此，我們將邁向國際、邁向多元。固守桃園，立足台灣，前進亞洲，胸懷世界是張總院長為聯新勾勒的藍圖。



福利制度

- 1.獎金制度—依個人績效及考勤，計算發給考績獎金；提供有13薪。
- 2.保險—享勞保、健保及團保，團保保費由院方負擔。
- 3.制服—試用期滿提供制服或工作服。
- 4.伙食—提供美味可口平價之伙食，院方補助部分伙食費。
- 5.住宿—對於外地求職的單身同仁，可申請宿舍。
- 6.職工福利委員會—享生日禮金、旅遊、社團活動、子女獎助學金、年終聚餐與摸彩、特約商店消費折扣及婚喪喜慶補助金等，每月薪資代扣福利金，院方亦對等提撥福利金。
- 7.醫療折扣—本院同仁享有醫療折扣，員眷依親屬關係亦享有全免~9折之醫療折扣。
- 8.年度提供免費員工定期健康檢查。
- 9.可申請員工停車位(員工優惠月租費)。



需才職類及條件

職類	人數	科系	學歷	待遇	條件	工作內容
護理師	15	護理系	大學	依病房/急重症等不同單位敘薪。 月薪：42,200-56,000(含績效獎金約7,000-17,000元) 年薪：619,000-810,000(含績效獎金、夜班津貼及簽約金；未含進階獎金、久任獎金及考績獎金)	學業：75分 實習：75分 操行：80分	病人臨床照護



H38- 醫療財團法人徐元智先生醫藥基金會亞東紀念醫院



地址

新北市板橋區南雅南路二段21號



公司簡介

1999年與台大醫院策略聯盟，由朱樹勳教授出任院長，確立邁向醫學中心之願景，於2006年成為新北市第一家醫學中心，2009年確認「成為民衆首選醫學中心」新願景。2015年由林芳郁教授出任院長，持續帶領本院通過醫學中心評鑑，堅守新北市唯一醫學中心的醫療品質與社會責任。2021年由心臟外科權威邱冠明醫師擔任院長，發展「實踐敏捷務實創新的醫療文化」，期許以創新的醫療技術與照護服務，實踐基金會賦予的社會公益責任，永續發展再攀卓越高峰。



福利制度

本院福利齊全，設有員工福利委員會；提供員工眷屬醫療優待、員工及眷屬喪葬補助、社團及旅遊活動、退休制度、撫卹辦法、團體意外保險、防癌保險、三節及生日禮金、誤餐費、員工制服、員工結婚補助、子女教育補助、在職教育訓練、員工國內(外)進修補助等。



需才職類及條件

需才職類及條件	職類	人數	科系	學歷	待遇	條件	工作內容
	護理師	20	護理系	專科、大學	57,888~62,888元	具護理師證書	護理專業、臨床照護
	書記	3	健康事業管理系	專科、大學	31,000元-32,500元	六日需輪值	病房相關行政業務
	批掛事務員	1	健康事業管理系	專科、大學	31,500元-33,000元	需輪班，小夜班	掛號、批價相關業務

H39- 醫療財團法人辜公亮基金會和信治癌中心醫院



地址

台北市北投區立德路125號



公司簡介

本院為癌症專科醫院，護理部以提昇國內腫瘤護理專業水準為理想。我們具有磁吸及創意性的管理理念，並提供優良的工作環境。

我們相信，只有不過勞、有心理安全保障、身心健康的員工，才能夠全心全力照顧病人。歡迎護理界對臨床腫瘤護理有興趣及理想的精英，加入我們行列，共創護理專業的典範。

本院榮獲台北市政府勞動局 2023 年「大心老闆獎」，是第一個獲得此獎項的醫療機構。



福利制度

- 1.各項保險：勞保、健保、團保...等
- 2.勞基法規定各項假別
- 3.各節獎金及補助：三節獎金、生日、結婚、生育禮金、住院津貼、旅遊補助...等
- 4.進修及進階：提供在職教育及護理積分，多元護理進階制度
- 5.提供員工餐、宿舍(輪班者)、護師鞋、制服、每年一次免費員工健檢、健身房
- 6.病房採12小時班制、8小時班制，彈性調整休假（夜班另有包班津貼）
- 7.其他相關福利，請見本院網站：

<https://www.kfsyscc.org/m/%e5%93%a1%e5%b7%a5%e7%a6%8f%e5%88%a9?preview=true&aiEnableCheckShortcode=true>



需才職類及條件

需才職類及條件	職類	人數	科系	學歷	待遇	條件	工作內容
	護理師	20	護理系	大學	48000元(病房) 夜班費另計	具護理師執照	護理工作

H40- 醫療財團法人羅許基金會羅東博愛醫院



地址

265宜蘭縣羅東鎮南昌街83號



公司簡介

本院是由故羅許阿隆先生一本博愛濟世精神，於民國四十二年創辦，繼之由羅文堂和許文政兄弟秉承父訓，捐出全部家產，成立以慈善公益為宗旨的財團法人「羅許基金會」，除經常以義診、施藥來濟助貧困外，並且獎助清寒子弟努力向學，來實現「博愛濟世」的心願。醫療財團法人羅許基金會羅東博愛醫院自民國四十二年以來，由30床的醫院發展至今擁有一般病床753床及特殊病床216床區域教學醫院，為宜蘭縣唯一的重度級急救責任醫院，是最主要的後送中心。



福利制度

- 1.薪資：除基本薪資外，符合資格者另享有津貼，津貼包含職級津貼、特殊津貼、執照津貼、大小夜班津貼、夜班包班津貼等。
- 2.員工健康檢查：
 - (1)提供在職人員免費定期健康檢查，含年滿65歲以上者每一年檢查一次、年滿40歲至未滿65歲每三年檢查一次、未滿40歲者每五年檢查一次。
 - (2)提供特定單位人員免費健康檢查，含供膳作業員工體格檢查每年一次、高危險員工胸部X光檢查每年一次。
- 3.年節福利金(限正職人員)：
 - (1)端午及中秋節禮金各為10,000元；
 - (2)年終獎金乃依該年度醫院營運狀況，同時考量各別員工於該年度之考核表現予以核發0.5至1.3個月不等之全薪獎金數額。
 - (3)以上福利金未滿一年按比例發給。
- 4.「食」的福利：
 - (1)本院設有員工專屬餐廳。
 - (2)農曆春節期間出勤者免費供應餐點。
 - (3)颱風天出勤者免費供應餐點。
- 7.「衣」的福利：醫師及護理新進人員制服每人發放2套。
- 8.「住」的福利：設有舒適、設備齊全之員工宿舍供外縣市員工申請。
- 9.「行」的福利：因公務出勤可申請車資補助。
- 10.「育」的福利：
 - (1)各職系人員設有完整的職前教育及在職教育制度。
 - (2)參加院內及院外醫療機關、學術團體、公會等之各種訓練和研習會，可申請公假公費。
 - (3)教育研究享有論文獎勵金補助及研究計劃經費補助，學術研討會可申請公費聘任專業講師來院授課。
 - (4)院內設置圖書館免費提供完整的資料檢索、圖書期刊書報閱覽及網際網路服務。
 - (5)本院設有幼兒園托育服務。
- 11.「樂」的福利：員工旅遊補助。
- 12.其他補助性福利：
 - (1)員工本人及眷屬享有醫療優待。
 - (2)員工生日禮金。
 - (3)員工婚禮賀金、喪禮奠金、員工罹患重大傷病或死亡之急難慰問金。
 - (4)提供醫療爭議案件之醫療互助金。
 - (5)每年度與鄰近地區商店特約合作，提供院內員工購物消費優惠。
 - (6)農曆春節期間出勤者另發予春節紅包。



需才職類及條件

職類	人數	科系	學歷	待遇	條件	工作內容
護理師	10	護理系	含五專以上	月薪49,100~ 55,100元	具備護理師證書者佳	護理工作

H41- 臺北榮民總醫院



地址

台北市北投區石牌路二段201號



公司簡介

護理部成立於本院創建之初，現有成員約3,000人，秉持『建構優質薈菁英，五全護理創健康』的理念，優質職場中培育與薈萃護理精英，以全人、全程、全隊、全家、全社區的五全護理，提供連續性照護，守護民衆健康。積極發展SMART (Support, Mentor, Autonomy, Respect, Teamwork)的品牌形象，建立各種完善的制度，發展創新、資訊科技、智能醫療以及研究發展等的豐碩成果，大幅提升護理人員地位及專業形象，在衛福部醫院評鑑成績出類拔萃居全國之冠，在2019年榮獲國家品質標章護理照護服務類/護理領導與管理組銅獎殊榮。



福利制度

- 1.完善的專業教育訓練。
- 2.有擇優遴選出國進修、短期訓練、出席國際會議及參訪之機會及補助。
- 3.納編公職護理師機會高。
- 4.本部實施護理績效制度，依工作業務量及個人工作表現，每月核發工作績效獎金。
- 5.另發給留任獎金、國旅休假補助費、晚夜班費、生日禮金、進階獎金、年終獎金…等
- 6.夜班費：夜班840元/天。(固定班者-1080元/天)、晚班600元/天。(固定班者-840元/天)
- 7.休假、產、病、事、婚、喪假等依規定辦理。
- 8.任職一年以上每年加發工作服一套、工作鞋一雙等。
- 9.醫院備有員工餐廳；外縣市單身者依規定可申請住宿。
- 10.優質醫療宿舍興建中，即將落成。



需才職類及條件

職類	人數	科系	學歷	待遇	條件	工作內容
護理師	不限	護理系	大學	月支報酬： 臨床大學畢約50,630元 / 專科畢約48,970元；手術室契約護理大學畢約54,430元/專科畢約52,770元，均含契約照護及工作獎金，工作獎金視醫院營運狀況發給，新進人員進用前3個月期間按70%核發	應屆畢業生	手術室、臨床病房護理人員



初次尋職青年穩定就業計畫

【申請條件】

年滿 15 歲至 29 歲之本國籍初次尋職青年，未在學且未就業連續達 90 日以上者。



詳細說明

為鼓勵年滿 15 歲至 29 歲之本國籍初次尋職青年，自參加計畫之日起 90 日內，有積極尋職、且參加就業諮詢、職業輔導或就業推介，每月可領 5 千元，最多可領 3 個月(3 次)，合計 1 萬 5 千元。

疫後改善缺工擴大就業方案

經公立就業服務機構推介從事專案缺工工作的勞工，得領取專案缺工就業獎勵，每人最長獎勵 12 個月。



詳細說明

產業新尖兵計畫

【申請條件】

15 歲至 29 歲之本國籍失業或待業青年。

【補助與獎勵】

1. 最高補助訓練費 10 萬元
2. 每月發給 8000 員學習獎勵金，最高 9 萬 6 千元。



詳細說明

勞動部勞動力發展署台灣就業通客服中心

客服專線：0800-777-888

客服傳真：02-7733-5388

服務時間：週一至週五(上班日)早上 8 時 30 分至下午 6 時 30 分

初次尋職青年就業服務

【申請條件】

- 設籍或實際居住新北市，年滿 18-29 歲
- 畢/肄業或退伍後失業半年以上之青年

【輔導津貼】

- 每個月可請領 5,000 元，最多可請領三次津貼。
- 最高可申請 15,000 元。



詳細說明

非典型勞動青年轉正職輔導計畫

【申請條件】

- 畢業後(未就學)至申請日近 2 年內，從事非典工作(部分工時、派遣、定期契約、等)或目前從事非典工作合計滿 3 個月以上

【輔導津貼】

- 每階段可請領 3,000 元，最多可請領 3 次津貼
- 申請計畫後 6 個月內就業正職並受雇同一僱主滿 3 個月以上，可請領 15,000 元成功轉業獎勵金
- 最高可申請 24,000 元



詳細說明

斜槓青年職能培力計畫

【申請條件】

- 畢業後(未就學)目前從事非典工作或非專業性接案工作(近 1 個月接案紀錄至少 3 次以上)，或待業至申請日近 1 年內曾運用數位平台、APP 非專業接案至少 3 次以上接案紀錄或曾從事非典工作合計 3 個月以上

【培力津貼】

- 培力津貼最高可領 13,000 元
- 職業訓練自付額補助最高 10,000 元
- 最高可申請 23,000 元



詳細說明

新北市政府就業服務站-聯絡資訊

板橋就業服務站 電話：(02)2959-8856

中和就業服務站 電話：(02)2246-1250

三重就業服務站 電話：(02)2976-7157

服務時間：週一至週五(上班日)早上 8 時 00 分至下午 5 時 00 分



青年職涯發展中心
八大核心業務

YOUTH SALON



企業參訪



職業適性測驗



職涯講座



職涯諮詢



團體課程



模擬面試



履歷健檢



連結分署訓練與就業服務資源

在這 裡找 來

聯絡我們

地址：24144新北市三重區重新路四段12號3樓
電話：(02)2977-0755 傳真：(02)2977-0765
服務時間：週一至週五 09:00~18:00
服務信箱：ys-services@wda.gov.tw



初次尋職青年穩定就業計畫

《鼓勵初次尋職青年、獎勵就業》
最高補助4萬5,000元

適用對象

本國籍15-29歲

申請資格

未在學且未就業連續
達90日以上

找工作有獎勵

每月發給5,000元，最高核發15,000元
參加本計畫次日起30日、60日、90日內進行求職、
接受就業諮詢、職業輔導服務，可領取尋職獎勵金

衝就業拿獎金

參加本計畫60日內成功就業，可領提早就業獎勵金5,000元

- 受僱同一雇主滿90日→發給20,000元
- 受僱同一雇主滿180日→發給10,000元

申辦方式

線上登錄及申請：

112年7月1日至台灣就業通計畫專區報名

諮詢專線：0800-777888



報名申請



台灣就業通
TaiwanJobs

人生職涯好夥伴 企業徵才好幫手

這裡可以掌握到第一手的就業資訊以及政策訊息，
還能協助您求職、求才、職訓、創業、技能檢定等服務。
台灣就業通是您一生的職涯好夥伴！



台灣就業通



免付費客服電話

0800-777-888

<https://www.taiwanjobs.gov.tw>



勞動部勞動力發展署
WORKFORCE DEVELOPMENT AGENCY, MINISTRY OF LABOR

求職攻略看過來！ 全方位就業資源



找工作

線上求職登記及就業媒合服務，每年約有120萬個工作機會。



找課程 | 15-29歲青年：

在校生職涯訓練課程，以及離校後崗位訓練，協助青年順利進入職場。



Youth職涯諮詢平台 | 18-29歲青年：

提供線上一對一諮詢服務，及團體線上諮詢講座，線上專業職涯顧問，幫助您找出合適的職涯方向。



線上職涯適性測驗

免費職業心理測驗，了解自己的潛在能力、興趣偏好、職業適應能力等特質。



Jobooks工作百科

各產業簡介、就業人口、薪資趨勢及各職務工作內容、學歷與科系要求等資訊。



技能檢定

技能競賽資訊、技能檢定報名資訊、技能檢定規範與歷屆試題。



創業協助

微型創業鳳凰貸款、就業保險失業者創業貸款、失業中高齡者及高齡者創業貸款、創業課程與創業諮詢輔導。

各地就業中心為您服務

專人就業諮詢

由專人提供會談輔導與諮詢，評估求職者需求，協助選擇職業、轉換職業或提供職業訓練相關資訊。

履歷健診服務

透過客製化履歷健診或技巧指導，協助求職者依公司特點及所應徵之職務，製作客製化履歷。

面試準備服務

仿照職場面試情境，協助求職者面試技巧並提供建議。

企業老闆看過來!

雇主加值補助



僱用獎勵措施

最高補助**180,000元**

獎勵雇主僱用弱勢失業勞工

僱用對象與補助金額：

-  高齡者：
15,000元/人/月(全時工時), 80元/人/時(部分工時)
-  年滿45-65歲失業者、身心障礙者及長期失業者：
13,000元/人/月(全時工時), 70元/人/時(部分工時)
-  獨立負擔家計者、原住民、低或中低收入戶、更生受保護人家暴及性侵犯被害人、二度就業婦女等7類：
11,000元/人/月(全時工時), 60元/人/時(部分工時)
-  失業期間連續達3個月以上者：
9,000元/人/月(全時工時), 50元/人/時(部分工時)

青年就業旗艦計畫

最高補助**180萬元**

補助企業辦理工作崗位訓練(先僱後訓)

適用對象與補助金額：

-  就業保險投保單位：
僱用15至29歲青年，培訓每名青年最多可領取4萬5千元，每一事業單位每年最高補助180萬元。

人力資源提升計畫

最高補助**200萬元**

補助企業辦理員工進修計畫

-  企業人力資源提升計畫
(事業單位參加投保人數51人以上)
每一事業單位每年最高補助辦訓費用：
個別型：95萬元
聯合型：190萬元
產業推升型：200萬元
-  小型企業人力提升計畫
(事業單位參加投保人數50人以下)
輔導與訓練費用全額由政府負擔。

求職攻略看過來!

全方位就業資源



找工作

線上求職登記及就業媒合服務，每年約有120萬個工作機會。



找課程

15-29歲青年：
在校生涯訓練課程，以及離校後崗位訓練，協助青年順利進入職場。



在職者：

參加「產業人才投資方案」，每人每3年補助7萬元，提升技能，強化就業力。

失(待)業者：

各類就業導向職業訓練課程，協助失(待)業者重返職場。



台灣就業通
TaiwanJobs



人生職涯好伙伴 企業徵才好幫手



台灣就業通
TaiwanJobs



這裡可以掌握到第一手的就業資訊以及政策訊息，還能協助您求職、求才、職訓、創業、技能檢定等服務。台灣就業通是您一生的職涯好夥伴！

各地就業中心 為您服務

專人就業諮詢

由專人提供會談輔導與諮詢，評估求職者需求，協助選擇職業、轉換職業或提供職業訓練相關資訊。

履歷健診服務

透過客製化履歷健診或技巧指導，協助求職者依公司特點及所應徵之職務，製作客製化履歷。

面試準備服務

仿照職場面試情境，協助求職者面試技巧並提供建議。



Youth 職涯

提供18至29歲青年，每年3次免費1對1線上真人履歷診斷及面試技巧等，專業職涯諮詢的機會。



線上 職涯適性測驗

免費職業心理測驗，了解自己的潛在能力、興趣偏好、職業適應能力等特質。



Jobbooks工作百科

各產業簡介、就業人口、薪資趨勢及各職務工作內容、學歷與科系要求等資訊。



技能檢定

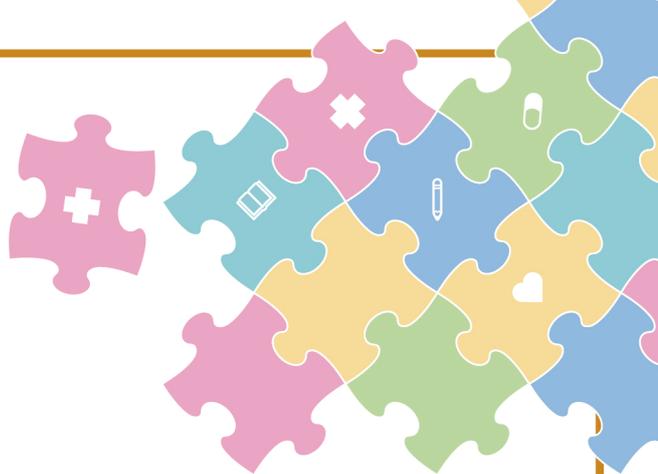
技能競賽資訊、技能檢定報名資訊、技能檢定規範與歷屆試題。



創業協助

微型創業鳳凰貸款、就業保險失業者創業貸款、失業中高齡者及高齡者創業貸款、創業課程與創業諮詢輔導。





親愛的畢業生，您好

時光荏苒，鳳凰花開，恭喜您即將展翅，展開新旅程，在廣闊的版圖中，定位精采的人生。

為配合教育部政策並關心您畢業後的就業狀況，本校於每年9~10月間將針對應屆畢業、畢業後滿1、3、5年的校友進行畢業流向調查，屆時敬請您撥冗以電話訪查或網頁填答方式完成本項問卷。

再次感謝您的支持與配合！

祝福您~鵬程萬里 築夢踏實

就業輔導組 敬啟

