

114年度KMUH應屆畢業護理人員 校園徵才

晨曦初現 迎光Shift On

K.M.U.H CALL LIGHT ON 放膽追夢不設限

2025

0212

AM
0800
WED

PM
2359
FRI

JOIN US

0411

(開放報名)

(報名截止)

黎明已至 機會已來



高醫醫療體系招募網



高醫中和官網

我們一起向光前行

高雄醫學大學附設中和紀念醫院×ESG幸福職場 ©KMUH

招募專員 人力資源室 蔡小姐/羅組長

TEL. 07-312-1101分機5046/5206



2025

0212

AM
0800
WED

PM
2359
FRI

JOIN US

0411

(開放報名)

(報名截止)

114年度KMUH應屆畢業護理人員(初級護理師)

報名資格

學歷 大學以上,護理相關科系畢業(限114年6月應屆畢業)

證照

- 具護理師證書者,將以初級護理師聘用
- 未具護理師證書者,需取護理師證書後,另安排到職

報名方式

線上 114年02月12日(三)上午08:00起至114年04月11日(五)下午23:59截止

現場 依各校校園徵才時程(現場收件/紙本)

投遞履歷方式(擇一方式報考)

線上送件

- 至「高醫體系招募系統」查詢職缺
- 「114年應屆護理師職缺」並完成線上投單

投遞前請再次核對所有文件是否齊全,
並於報名截止日前完成送件才算報名成功!
若有任何疑問,歡迎來電洽詢承辦人:
蔡小姐/羅組長(分機5046/5206)

請小心提醒

紙本送件

- 進入高醫官網(人才招聘專區),下載並填寫制式履歷表
- 請於報名截止日前,將填寫完成的制式履歷表列印
並以紙本方式寄送至本醫院(不以郵遞為憑)
- 寄件地址與收件單位
高雄市三民區自由一路100號 啟川大樓6樓
高雄醫學大學附設中和紀念醫院 人力資源室(應徵114年應屆護理師)

甄試須知

書面審查結果公告時間於截止日期後約1週內公告

請至本院人才招聘專區查詢(書面審查結果,未達標者恕不另行通知)

甄試日期及報到地點

114年04月30日(三)上午08:30

高醫中和啟川大樓6樓第二講堂

(請務必準時到場完成報到,
若有任何異動,以本院最新公告為準。)

錄取名單公告

甄試後約1週內公告錄取名單

錄取名單請自行至本院人才招聘專區查詢

注意! 請留意查詢時注意網路訊息;
恕不另行個別通知。



高醫醫療體系招募網



高醫中和官網

報到時間

報到日期 114年05月21日(三)上午08:30 高醫中和啟川大樓6樓第一講堂

當天繳交新進人員資料及有到職說明講座,請務必提早到場完成報到並準時入座。

預計上班時間

具護理師證照者

- 第一次114年07月01日(二)
- 第二次114年08月01日(五)

未具護理師證書者

待取得護理師證書後,
陸續安排於10月到職



本招募作業採網路公告,如有異動將依實際公告為主,請應徵者隨時注意網路訊息,不再另行通知。

如有疑問,歡迎來電洽詢 人力資源室 蔡小姐/羅組長 07-312-1101分機5046/5206



2025

0212

AM
0800
WEDPM
2359
FRI

JOIN US

0411

(開放報名)

報名截止

114年度KMUH應屆畢業護理人員〈初級護理師〉

薪酬與津貼

高薪起步

年薪可高達**72-90萬元**

特殊單位 如:ICU/ER/OR/NP

另每月加給津貼(視職稱、年資而定)

1,200~6,000元

預估年所得

平均月薪高達**7萬元以上**

不只起薪優渥,更有完善的獎金與津貼機制!

月薪45,000~49,000元

- 含非醫師績效獎金5,000元及留任津貼2,000元
- 曾任院外醫學中心或區域醫院具相同職務者,可申請採計年資,最高可達5年

年度獎金約13~20萬

- 醫療獎金每年預估6-10萬元
- 7-8月出勤者,另給暑假津貼5,100元
- 含考核獎金及年終獎金1.5個月...等

各項津貼

- 值班費每月5,000~14,000元
- 特殊單位加給約1,200-6,000元...等

額外Bonus

- 加班費及衛福部值大小夜班獎勵金津貼另計

薪酬明細 Breakdown

全方位福利

工作與生活平衡

現金補助最高81,300元! 高額補助,貼心支援

結婚/生育/喪葬/住院補助(含眷屬)/子女教育補助(自幼稚園至大學)通通涵蓋

加碼育兒津貼0-6歲每月1,000元!

友善生育環境,全力支持

- 人工生殖假7日(有薪假),助力備孕安心無憂
- 鼓勵生育計畫,第二胎起額外享有生育獎勵金

福利隨行,幸福加倍

- 尾牙慶祝、員工旅遊(國內外多樣選擇)、家庭日、電影日、特約商店折扣優惠、交通接駁車、員工宿舍、制服等多項福利
- 提供優於勞基法及性別工作平等法等給假規範

就醫優待,全國最優No.1

- 員工本職、父母、配偶及未成年子女皆可享有
- 員工退休後,本人及配偶仍可持續享有終身就醫優待



你的專業,由你定義

在職進修·職涯更進一步

- 公假支持國內碩/博士班進修,不用擔心工作排擠學習時間!
- 本校研究所加碼補助學雜費、統計分析協助費,輕鬆兼顧學業!

學術交流·讓專業被世界看見

- 公假公費參加國內外會議及學術研討
- 國際交流與參訪,發表論文、進修研習,拓展你的國際專業視野

自主學習·知識無限

- 專業職能課程 從臨床技術到醫療趨勢,全方位提升你的專業實力!
- 智能AI應用課程 讓AI成為你的最佳助理,減少重複工作,提升護理效率!
- 天下創新學院線上學習 隨時隨地學習業界最新思維,讓你的視野更遼闊!

五心級支持
護理友善職場

提供職前培訓、健康促進計畫、暖心關懷及順暢的職涯晉升路徑,打造兼顧專業與幸福的工作環境。健康工作、職涯無限延伸,成長不設限,幸福無終點!

安心工作 | 完善職前訓練

- 跨領域醫療教學,培養全人照護理念
- EPAs模式,將歷任能力轉化為實踐能力
- 採用PBL/TBL/OSCE創新教學與考核,強化臨床技能

身心健康 | 全面關懷

- 護理部每年4次健康促進活動,幫助員工減壓放鬆
- 定期新進人員座談會,促進交流,增強團隊支持感
- 特殊作業健康檢查,超越法規照顧員工健康
- 未滿40歲員工每3年健康檢查,確保身心平衡

暖心關懷 | 多元福利

- 護理部提供結婚、生育、退休禮品與多項福利(包括特殊單位津貼/教育補助/學術獎勵金/優良護理人員獎勵金)

創心改善 | 智慧護理系統

- 利用AI自動生成敘述性護理紀錄,提高準確性、節省時間,簡化工作流程,減輕護理人員負擔

順心發展 | 職涯晉升與培訓藍圖

- 每年進行晉升送審,釐定晉升規範
- 根據職涯發展教育藍圖,辦理不同階段的教育訓練(包括在職教育、專業技能培訓和管理人才培育)

N1-N4 晉升計畫

N4 | 邁向專業巔峰

- 可參加督導甄選,成就卓越領袖

N3 | 跨足領導層

- 可參加護理長甄選,開拓管理視野

N2 | 多元專長訓練

- 挑戰各式專業角色,全面提升專業技能
如 專科護理師 居家護理師 個案管理師
衛教師 安寧共照師 等多元職涯發展機會

N1 | 基礎實力養成

- 入職2年後即可申請調科培訓,透過多元培訓計畫快速成長,拓展專業視野